2018-19 CSR Report

Hanmi Sustainability

Hanmi 한미약품

Introduction

2018-19 CSR 보고서 소개

한미약품은 국내 제약업계 최초로 발간한 이후 두번째 지속가능경영보고서인 '2018-19 CSR보고서'를 발간하게 되었습니다. 이번 보고서에는 '창조와 도전'의 정신을 바탕으로 제약강국을 향한 한미약품의 비전을 달성하고 이해관계자 여러분들께 사랑받는 한미약품이 되고자 하는 많은 노력 중 2018년 한 해 동안의 기록을 수록하고 있습니다.

한미약품은 인류의 고귀한 생명을 위한 양질의 의약품을 만들기 위해 회사의 모든 역량을 집중해 왔습니다. 그 결과, 전 세계에서 인정받는 혁신적인 개량·복합신약 명가로 거듭났을 뿐만 아니라, 글로벌 경쟁력을 갖춘 혁신신약 파이프라인의 괄목할 만한 성장을 거듭하며 대한민국 No.1 제약기업으로 발돋움 하였습니다. 아울러 투명하고 윤리적인 기업 운영을 통해 이해관계자 여러분들의 신뢰에 보답하고자 노력해왔습니다.

당사는 앞으로 매년 본 보고서 발행을 통해 주주, 고객 등 이해관계자 여러분들께 그 동안 한미약품의 노력들을 보여드리고 제약강국을 위한 한미약품의 혁신적인 내실경영의 현황과 성과에 대해 소통하겠습니다.

보고서 작성 기준

한미약품의 2018-19 CSR 보고서는 글로벌 지속가능성 보고 표준인 GRI Standard의 Core option에 부합하도록 작성되었습니다. 본 보고서에서 다루는 중요 지속가능성 주제의 선정 결과와 수록 내용, 보고 경계 등은 23페이지에서 확인하실 수 있으며, 그 외 GRI Standard의 수록 현황은 100페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 보고 경계

본 2018-19 CSR 보고서는 한미약품의 2018년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 수록하고 있으며, 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보는 2019년 4월까지의 활동과 지난 연도에 대한 자료를 추가 작성하였습니다. 또한 한미약품의 지속가능경영 역량을 이해관계자 여러분에게 보다 효과적으로 소개하기 위해 필요한 일부 주제의 경우 한미정밀화학과 북경한미약품의 정보를 포함하고 있습니다.

보고서 검증

본 CSR 보고서는 주요 보고 이슈의 선정과 작성 과정에 참여하지 않은 제 3의 독립적인 전문 검증인으로부터 수록 내용의 객관성과 공정성, 신뢰성을 검증 받았습니다. 보고서 수록 내용 검증에 동원된 방법론 및 관련 기준, 검증 결과 및 검증인과 관련된 기타 사항에 대한 정보는 98페이지에서 확인하실 수 있습니다.

문의처
한미약품 CSR팀 | csr@hanmi.co.kr | 02-410-8758

Cover Story

한미약품 CSR 보고서 표지에는 창조와 도전의 가치를 바탕으로 글로벌을 향한 한미약품의 의지가 표현되어 있습니다.

Contents

Introduction	CSR보고서 소개	01
	발간사	03
Highlight	2018년 한미약품 지속가능경영성과	05
Hanmi Overview	한미약품 소개	10
	기업가치 소개	12
	한미약품 비즈니스 모델	13
	기업 지배구조	15
	주요 종속회사의 지배구조	19
Material Sustainability Topics	중요 지속가능성 주제 선정 결과	23
	R&D를 통한 가치창출	25
	제약산업 선도를 통한 제약강국 실현	43
	사람을 생각하는 인간존중 경영	53
	같이의 가치를 실천하기 위한 노력	67
2018 Financial & Non-financial Statements	재무성과	81
	환경경영 성과	84
	인재경영 성과	88
Appendix	제3자 검증의견서	98
	GRI Standards Index	100

발간사

한미약품에 한결같은 사랑을 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

1973년 창업 이래, 대한민국 제약산업의 발전을 견인해 왔던 한미약품은 새로운 100년 기업, 지속가능한 기업으로 나아가기 위한 중대한 전환점에 서 있습니다.
특히 제약강국을 위한 한미약품의 R&D경영은 국내 제약산업 발전 방향을 새롭게 제시함으로써 한미약품을 넘어 한국 제약산업의 미래가 되었습니다. 국내 제약기업 최초로 발간되어 두번째를 맞는 2018-19 CSR보고서에는 한미약품의 전 임직원이 총력을 다해 일궈낸 경제 및 다양한 가치창출 성과 등과 함께 제약강국을 향한 한미약품의 당찬 계획과 의지를 담고 있습니다.

작년 한 해 한미약품은 우리의 핵심가치인 창조와 도전 정신으로 제약강국을 향한 혁신의 길을 걸었습니다.
2018년 한미약품은 국내 매출의 93.7%를 자체 개발한 제품을 통해 달성하여 국내 제약기업의 자존심은 물론 한국 제약기업이 추구해야 할 비즈니스모델을 제시했다는 평가를 받았습니다. 작년에도 국내 제약기업 최고 수준의 금액을 R&D에 투자한 한미약품은 비만과 당뇨, 희귀질환, NASH(비알코올성 지방간염) 등 분야에서 괄목할 만한 성과를 창출하였습니다.
사노피와 얀센, 제넨텍 등 글로벌 제약기업들이 한미가 개발한 혁신신약의 빠른 상용화를 위해 땀흘리고 있으며, 한미가 개발한 후보물질 4종은 FDA로부터 희귀질환치료제로 지정되기도 하였습니다.

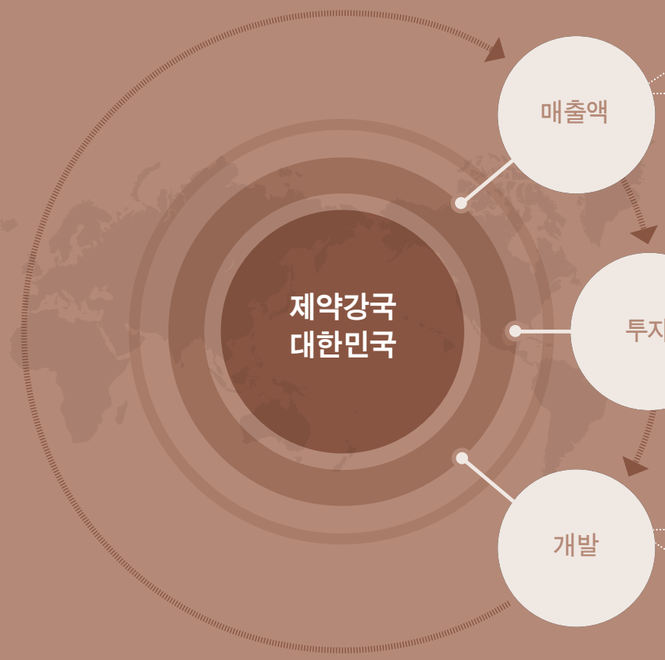
한미약품의 지난 40여년의 선도적인 성과는 한미약품 임직원뿐 아니라 주주, 고객, 협력사 그리고 지역사회의 전폭적인 지원과 협력이 있었기에 가능했습니다.
새로운 출발선에서 선 지금, 한미약품은 제약산업의 생명과도 같은 R&D를 제약기업의 지속가능성장과 사회적 책임의 기반이자 사명으로 인식하고, 창조와 도전 정신으로 무장한 '내실경영'을 통해 그 기반을 공고히 하고자 합니다. 안에서부터 내실 있게 차곡차곡 채워진 조직과 사람은 흔들림이 없듯이 확고한 자세로 우리의 비전을 실천해 나가겠습니다.

글로벌 신약개발을 통해 제약강국의 희망찬 미래를 만들어가는 한미약품의 노력들이 많은 결실을 맺을 수 있도록 따뜻한 관심과 사랑을 부탁 드립니다.
감사합니다.

공동 대표이사
우 종 수 사장 우종수
권 세 창 사장 권세창

2018년 지속가능경영성과 Highlight

한국형 R&D 성과



- 2018년 매출
  약 1조 160억원
- 자체개발 제품매출
  93.7%
- 2018년 R&D 투자
  1,929억원 (19.0%)
- 최근 10년간 R&D 및 생산시설 투자 금액
  2조 2,154 억원
- 글로벌 혁신신약 파이프라인
  30개
- 2018년 출시 신제품
  8종

지식 재산권 확보

138건
국내특허

1,529건
누적특허 건수

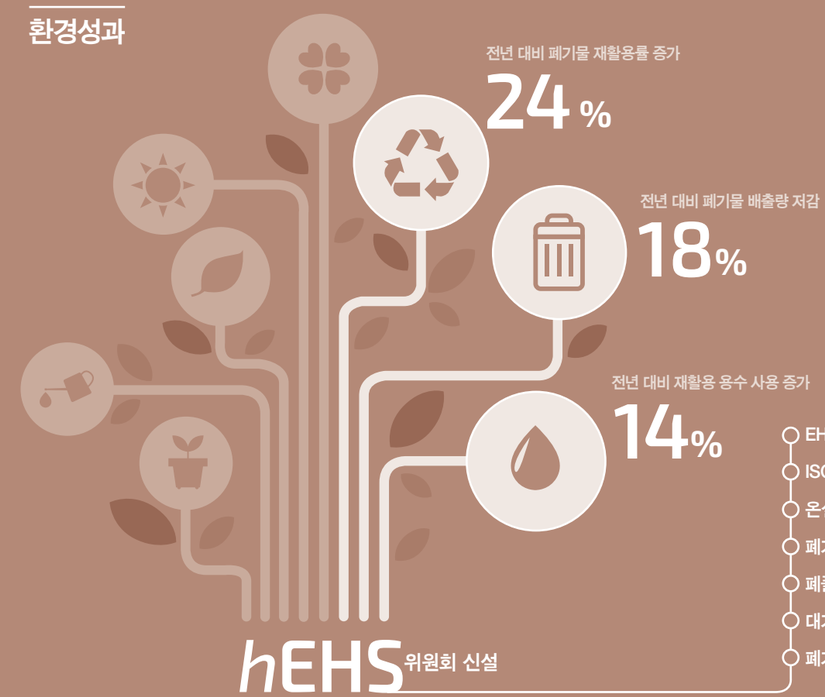
1,391건
해외특허

한미약품 국내외 특허 등록 : 1529건(2018년 기준)

글로벌 스탠다드 확보 2018년 GMP 실사 현황

팔탄공단	SANOFI 사노피 정기 vendor audit	러시아 보건당국 실사	중국 보건당국 실사	MSD 정기 vendor audit	
평택공단	FDA 미국 FDA PAI	janssen 얀센 정기 vendor audit	SANOFI 사노피 정기 vendor audit	SPECTRUM PHARMACEUTICALS 스펙트럼 정기 vendor audit	폴란드 Apotex
한미정밀화학	FDA 미국 FDA PAI	pdma 일본 PDMA 실사	프랑스 Panpharma Biogaran	일본 Toyama Pfizer Sawai	스페인 Normon& Reig Jofre

환경성과



- EHS경영방침 수립·선포
- ISO14001&OHSAS18001 재인증 완료
- 온실가스 목표관리제 시행
- 폐기물 관리 체계 개선
- 폐플라스틱 자원화
- 대기오염방지시설 설치
- 폐기물,용수 재활용 확대

양질의 일자리 창출

503명 2018년 신규 채용 → **138명** R&D 신규 채용 **27.4%** R&D신규채용 비율

24% 여성임원비율 **12명** 여성임원

지속가능경영

지속가능경영 관리 체계

감사위원회	CSR위원회	산업안전보건위원회	hEHS위원회	CP관리위원회
▸내부 감사 등 회계 건전성 확보 ▸CP 등 리스크 검토	▸ESG 관리 ▸투명한 사회공헌활동	▸임직원 보건, 안전 질적 향상	▸환경경영 고도화	▸윤리경영 사내정착

사회공헌

인간존중 · 가치창조

- 삶의 질 향상 기여
- 지역사회 발전 기여
- 인류애 실현
- 나눔을 통한 사회적 가치 실현
- 보건의료계 지원을 통한 제약산업 발전 기여

- 기부금 **61억** (사회공헌 활동비 포함/연결기준)
- 봉사시간 **2,305h**
- 봉사인원 **469명**

인증 및 수상

ISO37001

ISO27001

ISO14001

ISO13485

OHSAS18001

유공납세기업 선정
(서울시)

청년 강소기업 선정
(한미정밀화학_고용노동부)

산업안전표창
(산업안전공단)

혁신형제약기업
(보건산업진흥원)

환경보전 유공 표창
(경기도)

가족친화 우수기업
(여성가족부)

UN SDGBI 상위그룹 선정
(UN지원SDGs협회)

주요기업 지속가능경영 실태조사
[2018 KoBEX SM 우수기업]

Compliance Program, CP 등급
[공정거래위원회]

기업 신용등급
[한국신용평가/나이스신용평가]

2018년 주요기업 ESG 등급
[한국지배구조원, KCGS]

Hanmi Overview

10 한미약품 소개
12 기업가치 소개
13 한미약품 비즈니스 모델
15 기업 지배구조
19 주요 종속회사의 지배구조

한미약품 소개

R&D 중심 글로벌 제약기업, 한미약품

회사의 개요

한미약품은 제약산업의 생명과도 같은 R&D에 대한 강력한 의지를 바탕으로, 과감하고 지속적인 투자를 통해 효율적이고 전략적인 R&D 모델을 도출해내는 일에 모든 역량을 집중하고 있습니다. 향후 글로벌 시장에서 경쟁력 있는 신약 파이프라인을 확보해 세계 무대에서 인정받는 글로벌 혁신신약의 탄생을 이뤄내겠습니다.

기업명	한미약품주식회사
대표이사	우종수 · 권세창
설립일	1973년 6월 15일(분할일 2010년 7월 1일)
본사 주소	서울 송파구 위례성대로 14
사업장 주소	◆ **팔탄공단** : 경기도 화성시 팔탄면 무하로 214 ◆ **평택공단** : 경기도 평택시 팽성읍 추팔산단로 114 ◆ **연구센터** : 경기도 화성시 동탄기흥로 550
매출규모	1조 160억원(연결기준)
고용규모	2,399명(등기임원 포함)
주요사업	◆ **주목적사업** : 의약품 제조 · 판매, 글로벌 혁신신약 개발 ◆ **주요 제품** : 아모디핀, 아모잘탄, 로수젯, 에소메졸, 팔팔 등 ◆ **서비스규모** : 전문의약품(390종), 일반의약품(119종), 의료기기(4종), 기능성화장품(13종), 원료의약품(6종) 등

연결회사 현황

지주회사, 주요 종속회사 및 관계사 현황

한미약품은 지주회사로 한미사이언스㈜를 두고 있으며, 원료의약품을 제조·판매하는 한미정밀화학과 중국 북경에서 의약품을 제조·판매하는 북경한미약품을 종속회사로 두고 있습니다.

북경한미약품 소개

회사의 개요

1996년 한미약품주식회사가 출자해 설립한 중국 현지 법인인 북경한미약품유한공사는 현재 의약품 연구개발에서부터 생산, 영업 등 전 분야를 수행할 수 있는 독자적인 제약회사로 발돋움하여 꾸준한 성장세를 이어가고 있습니다. 특히, 북경한미약품이 자체적인 연구개발 역량 뿐만 아니라 활발한 CSR 활동을 통해 중국 소비자들과 지속적으로 소통하여 중국 현지에 성공적으로 정착하였다는 점은 'R&D중심 글로벌 제약기업'을 지향하는 한미약품에게 매우 의미있는 성과입니다.

기업명	북경한미약품유한공사
총경리	임해룡
설립일	1996년 4월 1일
주소	北京市 順義區 天竺空港工業區A區 天柱西路10號(중국 북경)
매출규모	2,282억원
고용규모	1,315명
주요사업	• **주목적사업** : 의약품 등의 제조 · 판매 및 신약 개발 • **주요 제품** : 마미아이(妈咪爱), 이탄징(易坦静) 등의 소아약품 • **서비스규모** : 마미아이, 이탄징, 매창안 등 총 20종

한미정밀화학 소개

회사의 개요

한미정밀화학은 세계 정상급 원료 의약품의 생산 능력 및 기술을 갖추고 있습니다. 이를 바탕으로 한 사업구조의 고도화를 통해 수익률 향상 및 CMO 신사업 발굴 등 미래의 사업에 유동적으로 대처할 수 있는 환경을 구축하고자 최적의 설비를 갖춘 신공장 건설, 경쟁력을 갖춘 공급업체 확보에 힘써가고 있습니다. 또한 기존보다 더욱 안정화된 품질관리 시스템 구축 및 생산성 향상을 위해 연구개발에 매진하고 있습니다.

기업명	한미정밀화학주식회사
대표이사	장영길
설립일	1984년 2월 22일
주소	경기도 시흥시 경제로 57 (정왕동)
매출규모	853억원
고용규모	279명
주요사업	• **주목적사업** : 원료의약품 제조 · 판매 및 신약 신규합성기술 개발 • **주요 제품** : 세팔로스포린계 항생제 분야 등 • **서비스규모** : 고순도, 고난이도 원료의약품 개발 및 생산(전세계 30여개국 제품 수출)

기업 가치 소개

'인간존중' · '가치창조'로 제약강국 실현과 인류건강에 기여

'고귀한 생명을 위하여 더 좋은 약을 만들자'는 한미약품의 사시(社是)는 '창조와 도전'을 통한 '인간존중'과 '가치창조'의 핵심 경영 이념을 표현하고 있습니다. 한미약품 모든 임직원들에게 내재되어 있는 '창조와 도전'이라는 DNA는 남들이 가지 않는 길을 개척하고 도전하여 혁신함으로써 한미약품을 대한민국 No.1 제약기업으로 이끌었습니다. 앞으로 한미약품은 인간존중 · 가치창조경영을 통해 제약강국 실현과 인류 건강에 기여하는 제약기업으로 더욱 더 성장하겠습니다. 더욱 더 나아가 내실경영을 바탕으로 사회적 책임을 다하는 글로벌 제약기업으로 발돋움 할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

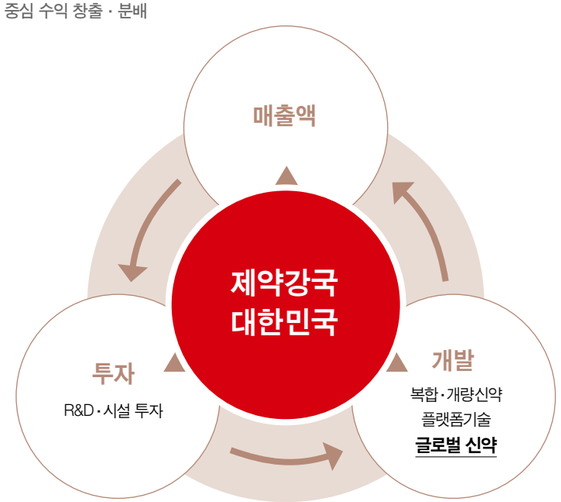
한미약품 가치체계도

한미약품 비즈니스 모델

한국형 R&D를 통한 수익창출 및 분배 전략

한미약품의 R&D는 '한국형 R&D전략'을 중심으로 이뤄지고 있습니다. '한국형 R&D'란, 지난 40년 동안 꾸준한 연구 개발을 통해 축적한 글로벌 수준의 제제기술 노하우를 바탕으로 개량·복합신약을 성공적으로 개발하고, 이를 통해 창출되는 역량을 '글로벌 혁신신약 개발'에 재투자하는 전략적 선순환 구조를 의미합니다.
따라서 한미약품은 우리의 기술을 기반으로 창출되는 수익인 복합·개량신약 매출과 라이선스 계약을 비롯한 기술 수출 성과를 극대화 하기 위해 노력하고 있으며, 창출되는 수익 또한 미래 역량인 R&D에 집중적으로 투자하여 양질의 수익을 창출하기 위해 최선을 다 하고 있습니다.

'한국형 R&D' 중심 수익 창출 · 분배



글로벌 혁신신약 개발의 길

한미약품은 해외 약품 도입이나 제네릭 판매가 아닌 자체 개발한 주력 제품의 판매를 중심으로 성장해 온, 국내에서는 유사한 사례를 찾기 힘든 R&D 중심의 비즈니스를 운영하고 있습니다. 한미약품은 앞으로도 아무도 가지 못한 '글로벌 혁신신약 개발'의 길을 국내 제약산업의 선두에서 견인해 나갈 것입니다.

한미약품 신약개발 비즈니스 모델

물질·기술 연구

목표 효능·작용 기전 등의 의약학적 개발목표를 설정하고 부합하는 물질을 설계, 합성하거나 효능 연구를 반복하여 개발대상 물질을 선정합니다. 이와 함께, 기존 의약품에 적용하여 다수의 후보 물질을 도출할 수 있는 기반기술, 그리고 물질이 체내에서 효율적으로 작용할 수 있도록 하는 제제기술 연구도 실시하고 있습니다.

제품 개발

선정된 후보물질과 한미약품이 보유한 제제기술, 기반기술 등을 바탕으로 합성 및 바이오 의약품을 개발합니다.
후보 물질의 허가·시판 되기까지 거쳐야 하는 전임상 및 임상 과정에서 라이선스 아웃에 따른 마일스톤 별 기술료 등이 수익으로 발생하기도 합니다.

제조 및 유통

글로벌 선진국의 엄격한 품질기준을 충족하는 경기도 팔탄, 평택 의약품 생산기지에서 개량·복합신약은 물론 바이오 의약품, 세파항생제 등을 생산합니다.
제조된 의약품은 업계 최초로 전면 도입된 RFID 적용 관리 시스템 하에 신속하고 안전하게 환자에게까지 유통됩니다.

한미약품 신약개발 프로세스

기업 지배구조

한국형 R&D 추진에 특화된 지배구조

한미약품은 유가증권시장 상장회사로서 주식은 한미사이언스가 41.4%, 기관투자자 및 외국인, 소액주주 등이 58.1%, 자사주 0.5%를 소유하고 있습니다. 주식총수는 11,385,691주, 자본총계는 789,256,471,111원입니다. 한미약품의 주주들은 주주총회를 통해 의결권을 행사하고, 한미약품의 경영성과와 미래비전에 대해 주주 자신의 의사를 적극적으로 표현하고 있습니다.

제약산업의 신약개발은 그 과정의 복잡성과 지속적인 투자의 필요성 때문에 어떤 산업 영역보다도 안정적인 수익-투자 모델이 필요합니다. 한미약품은 다양한 이해관계자들의 공감을 이끌어내는 지배구조를 통해 국내 제약기업 중 최고 수준의 R&D 투자를 진행하고 있습니다. 아울러 한미약품은 장기적인 투자를 이끌어낼 수 있는 탄탄한 수익 모델과 합리적인 지배구조를 통해 대한민국 최고의 글로벌 제약기업으로 발돋움할 것입니다.

한미약품 주주 구성 현황

한미사이언스
41.4%

기관 및 외국인, 소액 주주
58.1%

주주 구성 현황

기업명	단위	2016	2017	2018
발행주식총수	주	10,435,111	11,163,452	**11,385,691**
한미사이언스		4,317,104	4,619,301	**4,711,687**
그 외		6,087,763	6,492,654	**6,613,003**
자사주		30,244	51,497	**61,001**

독립적이며 객관적인 의사결정구조

이사회 구성 현황

주주총회의 권한을 제외하고 한미약품의 업무를 결정하는 최고의사결정기구인 이사회는 한미약품의 중대한 경영관련 현안 결의 및 이사 직무 집행을 목적으로 하고 있습니다. 한미약품 이사회는 사외이사 3인과 사내이사 5인으로 총 8인의 이사로 구성되어 있습니다. 현재 대표이사인 우종수 대표이사 사장과 권세창 대표이사 사장이 경영관리 및 신약관리부문을 총괄하고 있습니다.

이사의 선임 및 보상

한미약품 이사 선임은 회사의 발전에 기여할 수 있는 능력이 있어야 함은 물론 투명하고 공정하게 선임되어야 합니다. 당사와 최근 3년간의 거래내역이 없고, 그 능력을 인정받아 이사회의 추천을 받은 이사 후보자에 대하여 정기주주총회에서 승인을 얻어 이사의 선임 및 보상을 진행하고 있습니다.

이사회 구성 현황

분류	성명	담당업무	최대주주 / 주요주주와의 관계
사내 이사	우종수	경영관리부분	임원
	권세창	신약개발부분	임원
	임종윤	BD총괄	대표이사
	임종훈	경영기획/CIO	-
	이관순	글로벌전략	-
사외 이사	이동호	사외이사	-
	김성훈	사외이사	-
	서동철	사외이사	-

이사회의 주요 의결 사항

한미약품의 이사회는 운영 규정에 따라 분기별로 1회씩 개최되는 정기 이사회와 필요 시 소집 운영되는 상시 이사회를 운영하고 있습니다. 2018년에는 총 7회의 이사회가 개최되어 현금배당, Stock Grant 도입 등에 대한 사항을 의결하였습니다.

또한 한미약품의 이사회는 이사의 담당 업무를 모니터링하고 있습니다. 업무가 부정한 방법으로 이뤄진 경우, 혹은 윤리위반 리스크가 수반되는 경우 이사회는 해당 안건에 대한 집행을 중지하거나 방식을 변경하도록 요구할 수 있습니다. 이사회 시행 시 사외이사의 평균 참석률은 100%이며, 2018년에는 총 7회의 이사회가 개최되었습니다.

2018년 이사회 운영 현황

회차	개최일자	의안내용
01	2018. 1. 29	2017년 결산보고
02	2018. 2. 21	제8기 정기주주총회 소집 및 회의 목적사항 결정의 건 현금배당의 건
03	2018. 3. 12	제8기 재무제표 승인의 건 한미약품 무보증 회사채 발행에 관한 건 한미약품 Stock Grant 도입에 관한 건
04	2018. 5. 2	2018년 1분기 결산 보고 한미약품 무보증 회사채 발행 결과 보고
05	2018. 7. 31	2018년 2분기 결산 보고
06	2018.10.29	2018년 3분기 결산보고 온라인팜 매출채권 유동화에 관한 건 보증부 FRN 발행 승인의 건
07	2018.12.13	준비금 자본전입에 관한 건

CIQ를 통한 주요 사항의 검토

주요 사항에 대한 상시적인 검토 및 의사 결정

이사회를 통한 경영상의 주요 사항에 관한 의결 외에도, 한미약품은 분기별 'CIQ(Creative Individual Quarter)'라는 업무성과 회의를 진행하고 있습니다. 1993년 5월 신설된 CIQ는 창조와 도전이라는 한미약품의 DNA를 반영한 제도로서 각 부서가 일상적인 업무 외에 별도로 추진 과업을 제시하여 그 목표 대비 성과를 분기별로 경영진에게 검토 받고 있습니다. 분기별 CIQ에서는 각 사업을 수행하는 팀의 목표, 수행 계획(Action Plan), 책임자, 각 목표의 달성 정도 등이 보고되며, 해당 분기의 성과에 따른 경영진의 검토 의견이 반영되어 그 다음 분기의 목표가 설정됩니다.

효율적이며 투명한 경영을 위한 위원회 활동

감사위원회

한미약품의 감사위원회는 견제와 균형을 통해 경영진이 기업가치 극대화를 이루어낼 수 있도록 감독·지원하기 위한 감사 기구로서 감사위원의 2/3 이상을 사외이사로 구성하도록 하는 당사 정관 44조에 의해 감사위원 전원을 사외이사로 구성하였습니다. 감사위원회는 운영규정에 따라 분기별 정기 감사위원회와 필요 시 소집되는 수시 감사위원회로 운영하고 있습니다. 한미약품의 재무제표 및 내부회계관리 운영 실태와 관련된 안건은 물론, 기타 한미약품의 경영활동에 유의미한 영향을 미칠 수 있는 경영상의 리스크와 관련된 사항을 논의하고 있습니다. 또한 한미약품의 감사위원회는 전원이 사외이사로 구성된 만큼 일상적 업무감사를 상시적으로 수행하기 위해 CP 및 부패방지경영 점검, 모니터링과 더불어 내부감사기능을 수행하는 컴플라이언스팀을 설치하여 운영하고 있습니다.

2019년 2월 한미약품그룹은 각 회사별 경영에 대한 균형과 투명성을 강화하기 위해 상장된 계열사에 회사 업무 감독과 회계 감독권을 갖고 있는 이사회 내 감사위원회를 일괄 설치하였습니다. 새롭게 감사위원회가 구성된 곳은 한미사이언스와 제이브이엠 등 지주회사와 계열사로 기존 감사위원회가 설치된 한미약품 등 한미약품그룹은 3개 회사에 감사위원회를 설치 하였습니다.
한미약품과 한미사이언스, 제이브이엠 3개 회사는 직전연도 말 자산총액이 2조원 미만으로, 감사위원회 의무 설치 대상에서 제외되지만 합리적이고 투명한 경영을 위해 감사위원회를 선제적으로 도입하였습니다.

감사위원회 운영현황

일시	안건
2018. 1. 29	· 2017년 4분기 재무제표에 관한 건 · 2017년 4분기 CP 및 감사활동 내역, 2018년 1분기 CP 및 감사활동 계획에 관한 건
2018. 5. 2	· 2018년 1분기 재무제표에 관한 건 · 2018년 1분기 CP 및 감사활동 내역, 2018년 2분기 CP 및 감사활동 계획에 관한 건
2018. 7. 31	· 2018년 2분기 재무제표에 관한 건 · 2018년 2분기 CP 및 감사활동 내역, 2018년 3분기 CP 및 감사활동 계획에 관한 건
2018.10.29	· 2018년 3분기 재무제표에 관한 건 · 2018년 ISO37001 경영검토 및 사후심사 결과 보고 · 2018년 3분기 감사 및 CP관리 결과, 2018년 4분기 감사 및 CP관리 계획에 관한 건

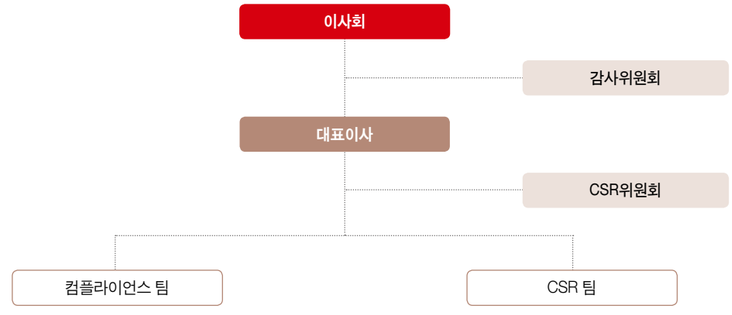
CSR위원회

한미약품은 지속가능경영 및 투명하고 전략적인 사회공헌활동을 위해 2017년부터 CSR위원회를 신설해 위원장(대표이사)을 중심으로 총 7명의 위원(사내 임원)으로 구성하였습니다. ESG, CSV 등 관련된 다양한 이슈를 파악하여 한미약품의 CSR과제 선정 및 운영 실태는 물론, 지속가능경영에 대한 주요 사항을 논의하고 있습니다.

CSR위원회 운영 현황

일시	안건
2018. 1. 24	· 2018년 중장기 CSR 추진전략에 관한 건 · 전 임직원 대상 CPR 교육 실시의 건
2018. 4. 11	· 2017년 CSR보고서 발간의 건 · 2018년 1분기 사회공헌활동 및 기부금 집행 결과의 건 · ESG외부평가 대응의 건 · 지역사회(화성시) 취약계층 기초소방시설 기부의 건
2018. 7. 26	· ESG지속관리를 위한 전사 운영프로세스 검토의 건 · 상반기 임직원 사회공헌활동 경과보고 및 하반기 계획의 건 · 사회적 기업지원 및 지정기탁사업의 건
2018. 10. 11	· 환경경영시스템 고도화에 관한 건 · 임직원 복지포인트 기부(매칭그랜트) 프로그램 운영의 건 · 하반기 봉사, 기부 등 임직원 사회공헌활동 경과 및 계획 보고

감사위원회 및 CSR위원회 구조도



주요 종속회사의 지배구조

북경한미약품

주주 구성 현황

북경한미약품은 한미약품이 의결권의 과반수 이상을 소유하고 있는 주요 종속회사로서, 2018년 12월 31일 현재 한미약품은 북경한미약품 지분의 약 74%를 소유하고 있습니다.

북경한미약품 주주 구성 현황

주주명	단위	지분율
한국한미약품주식회사	%	73.7
화윤자죽약업유한공사		26.3
합계		100

북경한미약품 동사회

북경한미약품의 동사회는 현재 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인 5명으로 구성되어 있습니다. 동사회는 중요한 의사결정사항을 처리하고 있으며, 발생 가능한 여러 가지 리스크를 사전에 예방하고 경영진의 업무성과에 대해 자체적인 평가를 실시합니다.

북경한미약품 동사회 현황

구분	내용
구성	동사장 : 1명, 동사 : 4명 구성
동사의 다양성	남 4인, 여 1인
동사의 임기	4년
이해관계 상충의 방지	· 동사회 구성원은 "이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 동사회에 공지하여야 하며 이와 관련된 심의에 회부" 되어야 합니다. 이는 해당 이해관계 상충이 실제 발생하지 않은 잠재적 단계라 할지라도 포함됩니다. · 이와 관련하여 동사회 현황 확인 결과 동사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못하였습니다.
주요 지속가능성 주제에 관한 의사결정	· 북경한미약품은 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 "위기관리위원회"를 운영하고 있으며, 이는 "재무 위기관리위원회"와 "환경안전 위기관리위원회"로 구분됩니다. · 재무 위기관리위원회에서는 외환위험, 이자율위험, 신용위험과 같은 재무적 리스크 및 전략, 운영, 규제 리스크 등에 대응합니다. · 환경안전 위기관리위원회에서는 중국정부의 공기오염 발생 방지 규정과 제도에 대응할 수 있도록 폐수처리위험, 공장관리위험, 소방위험, 안전사고위험, 전기합선위험, 위험물위험, 특수(마약·호르몬제·염산에페드린 등)원재료위험 등 전반적인 리스크에 대응하는 문서화된 정책을 제공하고 이에 대한 대응방안을 제시합니다. · 위원회에서 승인한 리스크 관리 정책에 따라 각 현업부서를 통해 구체적인 대응활동이 이뤄지며, 각 현업부서는 상호 긴밀한 협력 하에 리스크를 식별, 평가 및 예방하고 있습니다.
동사회의 성과평가와 보상	· 북경한미약품의 동사회 내 위원회의 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하며, 동사의 보상은 G&P를 반영한 장기 경영성과 운영기준을 통해 산정하고 있습니다. 그리고 CEO의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 동사회 결의를 거쳐 매년 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다. · 보수결정은 인력개발위원회를 통하여 회사 전반의 인원계획, 직무, 승급, 평가에 관해 심사 및 의결하며, 구성원으로는 총 경리, 인력자원팀 책임자, 심사감사팀 책임자, 각부서장들로 구성되어 있습니다. · 의결투표는 2/3의 참석과 과반수 이상의 찬성으로 정책 결정되며, 이해관계자들의 의의가 있을 경우 즉각 수렴, 반영하고 있습니다.

기타 주요 경제 · 환경 · 사회적 사항에 대한 의사결정

북경한미약품은 전사 차원에서 효과적으로 지속가능경영을 추진하기 위해 3개 부문의 실무책임자를 중심으로 '지속가능경영 TFT'를 구성했습니다. 지속가능경영 TFT에서는 다양한 지속가능경영 이슈 모니터링, 내부 진단, 개선방안 수립 및 실행결과 보고를 중점적으로 추진하고 있습니다. 모니터링 결과 중대한 영향을 미칠 것으로 파악된 이슈는 총 경리에게 보고하여 전사에 공유하는 동시에 이를 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

북경한미약품 인증현황

인증	인증기관 및 국가
제형별 GMP인증	중국식약청(CFDA)
GB/T 24001	중국자격인증센터(CCCI)
ISO 14001	중국자격인증센터(CCCI)
GB/T 28001	중국자격인증센터(CCCI)
OHSAS 18001	중국자격인증센터(CCCI)

북경한미약품의 CSR전략

북경한미약품의 경영이념은 모회사인 한미약품과 마찬가지로 '인간존중, 가치창조'입니다. 이는 고귀한 생명을 위해 더 좋은 약을 만들어 인류의 건강에 기여하는 것을 의미하며, 북경한미약품은 이러한 소명의식을 바탕으로 기업의 나눔문화 확산에 앞장서고 있습니다. 특히 북경한미약품은 아래 여섯 가지의 CSR전략을 추진하고 있습니다.

북경한미약품 6대 CSR 전략

1. 북경한미약품은 아동약품을 생산하는 전문기업으로 중국의 취약 아동 돕기 분야에 특화 한다.
2. 지속가능한 CSR활동을 위해 자원봉사단을 지원하며, 직원들의 자발적 참여로 운영한다.
3. 인류애를 실천하는 기업문화를 정착하기 위해 신입사원 교육 시 반드시 1일 봉사활동을 실시한다.
4. 총경리가 CSR 최고책임자가 되고, 부총경리가 실무간사를 맡으며, 전담직원 1명을 임명하고 연 2회에 걸쳐 CSR 계획을 수립, 결과 평가를 거쳐 예산을 배정하여 진행한다.
5. CSR 내용은 자사 홈페이지(www.bjhanmi.com.cn)와 마미아이(www.bjmamiai.com) 홈페이지에 관련 내용을 적극 공지하고, 매년 참여했던 사진을 모아 탁상용 달력을 제작하여 홍보함으로써 전 직원의 참여를 확대하고 소비자와의 소통을 확대한다.
6. 봉사활동에 적극 동참하는 직원에게는 연간 2회 시상하여 자발적인 참여를 극대화 한다.

북경한미약품 자원봉사단

북경한미약품의 CSR위원회와 자원봉사단의 구성

북경한미약품은 지속가능경영 및 투명하고 전략적인 사회공헌활동을 위해 2011년부터 CSR위원회를 설립해 위원장(총경리)을 중심으로 총 9명의 위원으로 구성하였습니다. 운영규정에 따라 반기별로 개최되는 정기 CSR위원회와 필요시 CSR위원장에 의해 소집될 수 있는 수시 CSR위원회를 운영하고 있으며, 반기별 성과분석, 활동계획, 예산심의 등 CSR 과제 운영 실태와 관련된 안건은 물론, 지속가능경영에 대한 주요 사항을 논의하고 있습니다. CSR위원회의 구성은 위원장(총경리), 자원봉사단장, 노조위원장, 간사, 기획팀, 활동 조직팀, 행정지원팀, 홍보팀으로 구성되어 있고 각자의 역할과 임무에 따라 조직적으로 운영되고 있습니다. 자원봉사단은 163명(2018.12월 기준)으로 구성되어 있습니다.

한미정밀화학

한미정밀화학은 '인간존중, 가치창조'의 경영이념을 한미약품과 공유하고 있습니다. 지속적인 연구개발 및 시설 투자를 통해 양질의 약품을 생산하며, 기업의 사회적 책임을 준수하고 소명을 다하고자 노력하고 있습니다.

주주 구성 현황

한미정밀화학 또한 북경한미약품과 마찬가지로 한미약품이 의결권의 과반수 이상을 소유하고 있는 주요 종속회사이며, 2018년 연말 기준 한미약품의 지분율은 63% 입니다.

한미정밀화학 주주 구성 현황

주주명	단위	지분율
한국한미약품주식회사	%	63
기관 및 개인 투자자		37
합계		100

한미정밀화학 이사회

한미정밀화학의 이사회는 각 분야에서 경험이 풍부하고 전문적인 지식을 갖춘 전문경영인으로 구성되어 회사의 중요한 의사결정사항을 처리하고 있으며, 발생가능한 여러가지 리스크를 사전에 예방하고 경영진의 업무성과에 대해 자체적인 평가를 실시하고 있습니다.

한미정밀화학 이사회 현황

구분	내용
구성	상임이사 1인, 비상임이사 2인, 감사 1인
임기	3년
이해관계 상충의 방지	· 한미정밀화학은 주식시장에 상장된 회사는 아니지만 모기업인 한미약품의 규정과 동일한 조건에서의 이사회 윤리에 관한 규칙을 준수하고 있습니다. · 따라서 이사는 "이해관계의 상충이 발생할 수 있는 모든 상황을 이사회에 공지하여야 하며 이와 관련된 심의에 회부" 되어야 하며, 현재 이사회는 어떠한 이해관계의 상충도 발견하지 못하였습니다.
경영상의 리스크 관리	· 이해관계자들과의 소통을 통해 잠재적 위험을 극복하고자 노력하고 경제적, 사회적, 환경적 가치를 창출하기 위해 리스크 관리 체계를 구축하여 운영 중입니다. · 공정한 내부 감사를 통해 잘못된 관행이나 비효율적인 구조를 개선하여 보다 투명한 경영을 통해 회사의 성장이 가능하도록 시스템을 구축하고 있습니다. · 최고 경영진부터 현장 조직까지 모든 임직원 구성원들이 유동적이고 효과적인 위기 대응 관리 거버넌스를 통합적으로 구축하여 리스크 현황을 주기적으로 보고 받아, 주요 리스크 선정 및 예방은 물론 위기 상황에 대한 전파 및 대응 조치 역시 신속히 수행되도록 리스크 관리 프로세스를 관리하고 있습니다. · 구축된 리스크 관리 프로세스를 바탕으로 각 주요 리스크별 시뮬레이션을 실시하여 위기대응 능력을 점검·향상시키려 전사적으로 노력하고 있습니다.
이사회의 성과평가와 보상	· 한미정밀화학의 이사회의 활동성과에 대해 매년 일정한 평가를 실시하고 있습니다. · 이사회에 대한 보상은 한미약품과 동일한 단기 성과급 운영기준을 통해 산정되며, CEO의 조정을 통해 최종 금액을 산정한 후 주주총회 결의를 거친 범위 안에서 지급하고 있습니다.

기타 주요 경제 · 환경 · 사회적 사항에 대한 의사결정

한미정밀화학은 지속적인 성장을 달성하기 위해 재무적 리스크와 함께 지역사회 및 공급망을 포괄하는 비재무적 리스크도 균형 있게 모니터링하고 있습니다.

한미정밀화학의 비재무 리스크 관리는 실무자가 중심이 되어 리스크 식별·원인 분석·지속적 모니터링을 실시하고(Level 1), 20개팀 실무책임자로 구성 된 '지속경영가능 CFT(Cross-Functional Team)'에서 리스크 가이드라인과 대응 방안을 논의하며(Level 2), 최고위 거버넌스 조직에서 총체적인 리스크의 관리 방향 및 정책을 승인하는(Level 3) 3단계로 구성되어 운영되고 있습니다.

특히 지속가능경영 CFT는 '가치 있는 기업', '지속가능성장', '한미의 기업문화' 라는 회사의 비전을 바탕으로 이슈화된 내용을 모니터링·진단하여 개선 방안을 수립·실행하고 그 결과에 대한 피드백 등을 제공하며, 이 내용들을 전사적으로 공유하여 더욱 발전된 방안으로 개선하려 노력 하고 있습니다.

이 외에도 품질보장위원회, 산업안전보건환경위원회 등 지속가능경영의 분야를 보다 세분화하고 이를 운영하는 기구를 설치하여 효율적인 지속가능경영 체계 운영을 통한 회사의 비전 달성을 도모하고 있습니다.

한미정밀화학 인증현황

인증	인증기관 및 국가
BGMP 인증	식품의약품안전청
유럽약전 적합인증서(CEP)획득	유럽의약품품질위원회(EDQM)
주사제 제조시설 GMP 적합 인증	영국 보건성(MCA)
GMP실사 및 CGMP 적합	미국 보건성(US FDA)
General Plant(생산 C동) EU GMP 인증 획득	독일 보건성(BSG)
GMP 실사 및 GMP 인증서 획득	호주 보건성(TGA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	일본 보건성(PMDA)
CGMP 적합 재인증	미국 보건성(US FDA)
GMP 실사 및 적합 인증 획득	멕시코 식약청 (COFEPRIS)
ISO14001	시스템코리아인증원(기관)/KAB(인증기구)
KOSHA18001	안전보건공단
OHSAS18001	시스템코리아인증원(기관)/KAB(인증기구)
PSM P등급	중부지방고용노동청/수도권중대산업사고예방센터

2018 중요 **지속가능성** 주제 **중대성평가**

이해관계자 참여

한미약품은 비즈니스 모델과 사업 활동, 글로벌 제약 기업의 지속가능경영 현황을 참고하여 우리의 주요 이해관계자를 6개 그룹으로 분류하였으며, 대내외 커뮤니케이션을 통해 취합된 이해관계자들의 관심사를 종합하여 각 그룹 별 주요 관심사를 정리하였습니다.

주요 이해관계자 그룹

구분	관심사	소통채널
임직원	한미약품의 사업활동을 직접 수행하는 주체들로서, 우리에게 책임있는 고용주로서의 공정한 사업 운영과 보상, 업무를 통한 성장 등을 기대합니다.	사내인트라넷, 직원협의회, 클린경영신문고
협력업체	한미약품의 사업활동에 필요한 제품·서비스 등을 공급하는 주체로서, 우리와의 안정적인 협업을 통해 함께 성장하기를 기대합니다.	HMeps, 한미E사랑방
주주, 투자자	사업 활동에 따른 성과 창출과 그에 따른 기업 가치 상승을 기대하며 기업에게 재무 자본을 제공합니다.	IR미팅, 투자설명회, 해외NDR
정부 및 관련기관	규제·정책 등을 통해 산업의 건전한 발전을 유도하고, 기업이 법률 및 규제를 준수하며 정당하게 영업하도록 통제합니다.	정책간담회, 한국제약바이오협회 정책제안 등
고객	한미약품이 건강 증진에 기여하고자 하는 궁극적인 대상으로, 기업에 의한 혁신적인 의약품 및 의료기술의 개발을 기대합니다.	VOC, 영업/마케팅 활동, 홈페이지 '제보하기'
지역사회, NGO	한미약품과 같은 지리적 입지에 생활 기반을 두고 있는 주체들로서, 기업이 그들의 생활 인프라 및 삶의 질 향상에 기여하기를 기대합니다.	VOC, 사회공헌활동 수혜처, 지자체

Material **Sustainability** Topic

중대성평가 프로세스

한미약품은 이해관계자들의 이슈를 파악하고 이를 당사의 경영활동에 효과적으로 반영하기 위해서 중대성평가를 실시하고 있습니다. 2019년에도 한미약품은 GRI Standards, UN SDGs 등 CSR 관련 국제표준지표를 중심으로 이슈 풀을 구성하고 동종업계 벤치마킹, 미디어 분석, 한미약품 이해관계자 이슈 database 등을 통해 176개의 이슈를 식별한 후, 내·외부 이해관계자의 설문을 통해 중요 이슈 27개를 도출, 각 이슈별 우선순위를 평가했습니다. 이후 외부 지속가능경영전문가의 타당성 검증단계 프로세스를 통해 지속가능경영 고도화를 위한 중대성 이슈를 체계적으로 도출했습니다.

Step 1. 이슈 식별

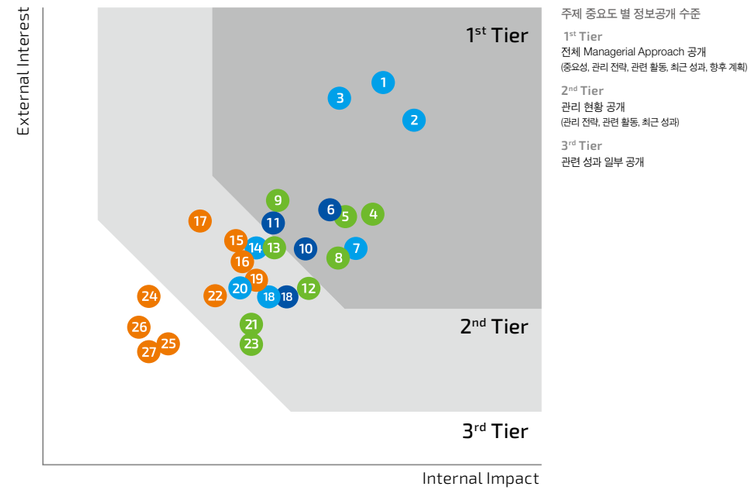
- 동종업계 우수기업 벤치마킹
- 미디어 분석
- 내부경영자료 검토

Step 2. 중요 이슈 도출

- 내외부 이해관계자 설문조사
- 중대성 이슈에 대한 내부영향도와 외부 관심도 분석

Step 3. 타당성 검증

- 이슈 중요도 구분
- 외부 지속가능경영전문가 검토



중대성 평가 순위 매트릭스(Materislity Matrix)

주요 주제별 중대성 평가 순위 및 수록현황

순위	주요 주제	수록 현황
1	신약개발을 통한 치료가능영역 확대	Topic 1 R&D를 통한 가치 창출
2	글로벌 시장개척 확대	
3	연구개발 투자 확대	
7	지식재산 확보 및 활용성 강화	
14	생산시설 선진화	
18	고객 의약품 접근성 향상(약가)	
20	파트너사(전략적 제휴기업)소통 강화	
6	사회적 영향을 고려한 책임있는 판매 및 마케팅	Topic 2 제약산업 선도를 통한 제약강국실현
10	데이터 기반 영업 마케팅 혁신	
11	윤리경영 및 준법경영 강화)	
18	고객 의약품 접근성 향상(유통)	
4	일과 삶의 균형 향상	Topic 3 사람을 생각하는 인간존중경영
8	인권경영 강화	
13	임직원 역량 제고	
9	우수인재 영입 및 관리 프로세스 고도화	
12	임직원 안전보건 추구	
5	의약품 안전성 강화	
21	고객정보 보호강화	
23	고객고충 처리강화	
17	협력사 지원 및 동반성장	Topic 4 같이의 가치를 실천하기 위한 노력
22	공급망 지속가능성 향상을 위한 정책구축 및 평가	
15	유해물질 관리강화	
16	폐기물 관리강화 및 재활용 확대	
19	환경경영시스템 강화	
26	수질오염 방지	
27	대기오염 방지	
24	지역사회 지원 확대	
25	지역사회 소통 강화	

R&D를 통한 가치창출

중요성과 접근 방향

한미약품은 글로벌 혁신신약 개발을 통해 인류의 건강 증진에 기여하고자 노력하고 있습니다. 따라서 한미약품은 R&D를 우리의 사명을 완수하기 위한 핵심 가치이자 국민과 사회에 공헌하기 위한 책임으로 인식하고 전사적인 역량을 집중하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 R&D가 창출하는 다양한 가치들에 대해 이해관계자 여러분과 소통하고 사회적 책임을 다하는 제약기업으로 나아갈 것입니다.

성과지표 공개의 제한사항

R&D를 통한 가치 창출 보고에 활용되는 정량적 지표들은 당사가 R&D를 통해 창출할 수 있는 다양한 가치들을 가시적으로 나타내기에 적합하다고 판단된 수치를 기반으로 미디어 및 각 기관들을 통해 자체적으로 취합하여 구성한 것입니다. 본 부분에 수록된 정량적 정보들은 타사 혹은 타 산업내의 유사 수치와 직접적인 성과 비교를 위해 활용될 수는 없습니다. 앞으로 한미약품은 당사의 R&D를 통한 다양한 가치 창출을 정량적으로 가시화 할 수 있는 방안을 지속적으로 고민·도입할 것입니다.

글로벌 혁신신약을 위한 한미약품 R&D 투자

한미약품은 '글로벌 혁신신약' 창출을 위해 R&D 경영을 실천해 나가고 있습니다. 지난 10여년간 신약개발 연구 및 고품질의 바이오, 합성신약 등 제품 상용화에 필수적인 생산시설에 투자한 금액만 2조 2,154억원에 달합니다. 이는 10년간 매출액 대비 약 28%에 해당되는 규모로 국내 제약바이오 기업 중 압도적인 투자 액수입니다. 한미약품은 앞으로도 미래가치를 위한 꾸준한 R&D투자로 글로벌 제약기업 도약은 물론 대한민국을 제약강국으로 이끄는데 앞장서겠습니다.

최근 10년 (2009~18)

총 투자금액
2조 2,154 억원

R&D 투자 금액(매출액 대비 비율)
1조 2,830 억원 (16.6%)

R&D 상용화 시설투자 등 금액
9,324 억원

2018년

총 투자금액
3,460 억원

R&D 투자 금액(매출액 대비 비율)
1,929 억원 (19.0%)

R&D 상용화 시설투자 등 금액
1,531억원

산업별 매출액 대비 R&D 비용 현황

구분	매출액 대비 R&D 투자비율(%)	
	2016년	2017년
기업 전체	3.16	3.32
제조업	4.00	4.20
의약품 제조기업	6.07	6.02
한미약품	**18.4**	**18.6**

출처 : 한국과학기술기획평가원(우리나라 민간기업 연구개발활동 현황)

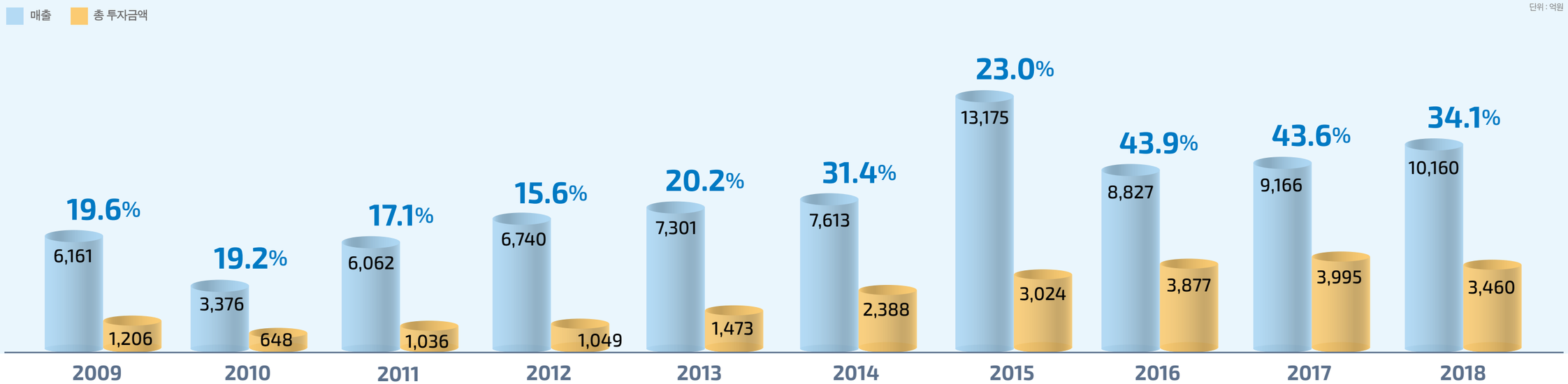
2017년 국내 211대 기업 대상 R&D 투자 현황-상위 5개사

순위	기업명	매출액 대비 R&D 투자 비율(%)
1	N사	24.2
2	**한미약품**	**18.6**
3	N사	16.2
4	D사	13.2
5	N사	12.9

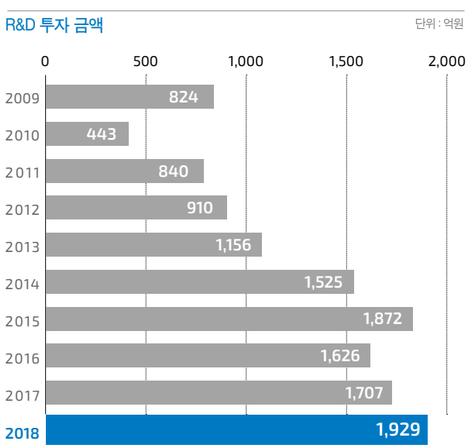
CEO스코어데일리(2017년 국내 매출 상위 500대기업 대상 조사결과)

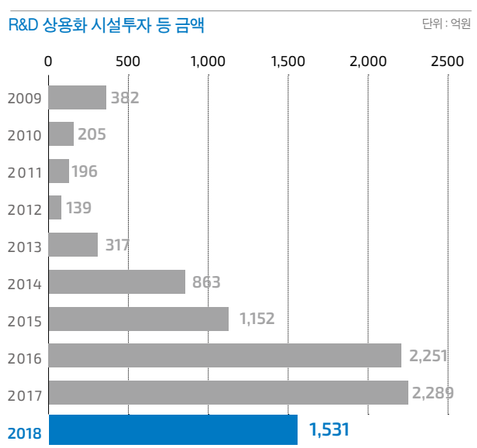
최근 10년간 R&D 및 시설 투자 현황

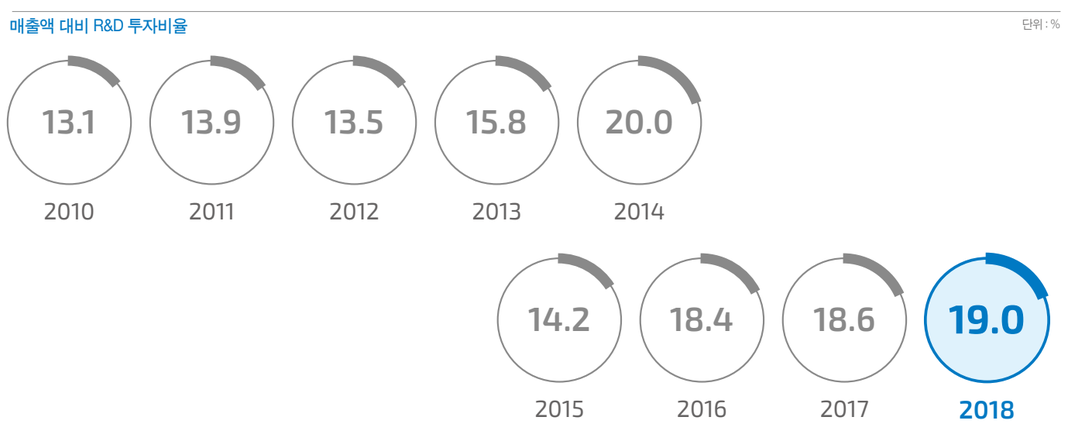
한미약품은 신약개발 연구 뿐만 아니라 제품 상용화를 위한 생산시설 등 혁신신약 창출을 위해 투자를 아끼지 않고 있습니다. 특히, 2015년 대규모 신약 라이선스 계약 체결 이후, 한미약품이 후속 연구개발과 생산시설 투자에 쓴 금액은 전체 매출액 대비 최고 43.9%에 이르고 있습니다. 회사의 수익 대부분을 미래가치를 위한 투자에 투입한 것과 마찬가지입니다.



* 2009 : 별도기준, 2010 : 기업분할(7월) 이후 연결기준, 2011~2018 : 연결기준







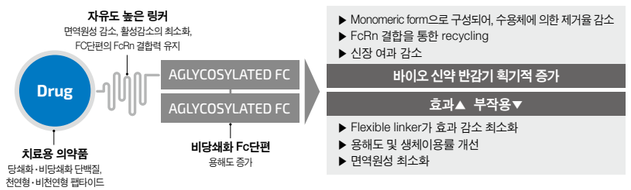
연구개발 과제 및 성과

한미약품은 비만·당뇨, 항암, 면역질환, 희귀질환 분야에서 축적된 제제기술과 기반기술을 통해 글로벌 혁신신약 개발에 모든 역량을 집중하고 있습니다.

LAPSCOVERY™

바이오 의약품은 단백질로 구성되어 있으며, 치료용 단백질은 인체에 투여 되었을 때 의약품의 혈중 농도가 절반으로 줄어들기까지 소요되는 기간(반감기)이 짧아 환자가 약품을 자주 투여해야 하는 불편함을 야기합니다. LAPSCOVERY™는 바이오 의약품의 반감기를 늘려주는 혁신적 플랫폼 기술로, 환자의 사용상의 불편은 물론, 부작용은 줄이고 효능은 개선합니다.

LAPSCOVERY™ **L**ong **A**cting **P**rotein / Peptide Dis**covery** Platform Technology



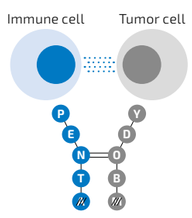
PENTAMBODY ™

PENTAMBODY™는 북경한미약품이 자체개발한, 하나의 항체가 서로 다른 두 개의 표적에 동시에 결합할 수 있는 차세대 이중항체 플랫폼 기술로 본 기술을 통해 면역 항암치료와 표적 항암치료를 동시에 할 수 있습니다. 특히 PENTAMBODY™는 체내의 자연적인 면역글로불린G (IgG)와 구조적 특징이 유사하여 면역반응을 일으킬 가능성이 낮고 안정성이 우수하며, 또한 생산 효율이 높다는 장점이 있습니다.

차세대 이중항체 플랫폼 기술

펜탐바디(PENTAMBODY)™ **Penta** amino acid **m**utated bispecific anti**body**

1. 면역세포를 암세포로 유도
2. 인간 IgG와 유사한 이중항체 구조
3. 우수한 안정성 및 생산 효율성



합성신약

암과 자가면역질환 치료제 개발에 집중하고 있으며, 특히 암을 유발하는 특정 표적에만 선택적으로 작용하여 부작용을 줄이면서도 치료효과를 높이는 연구에 매진하고 있습니다.

바이오 신약

LAPSCOVERY™ 기술을 적용하여 반감기를 혁신적으로 늘린 당뇨, 비만, 호중구감소 및 인성장호르몬 결핍 치료제 개발에 이어, 희귀질환치료제 등으로 적용 분야를 확장하고 있습니다.

개량·복합신약

개량신약은 오리지널 제품의 형태(제형)나 구조(염) 등을 변경하여 복용 편의성 및 제품의 안전성 등을 개선한 의약품입니다. 개량·복합신약 역시 글로벌 혁신신약과 마찬가지로 특허권을 보유함으로써 글로벌시장에서 경쟁력을 확보할 수 있습니다. 최근 한미약품은 축적된 개량신약 기술을 바탕으로 기존의 의약품을 복합하여 약효를 개선시키거나 복용 편의성을 증진시키는 복합제를 선도하며 글로벌시장에 도전하고 있습니다.

아모잘탄
고혈압 치료제
613.4억원

아모잘탄 플러스
고혈압·고지혈증 치료제
90.1억원

아모잘탄 큐
고혈압 치료제
20.1억원

로수젯
고지혈증 치료제
514.9억원

로벨리토
고혈압·고지혈증 치료제
185억원

아모디핀
고혈압 치료제
207.1억원

에소메졸
역류성식도염 치료제
240.5억원

한미탐스/OD정
전립선 비대증 치료제
127.4억원

한미플루/현탁용분말
인플루엔자 치료제
81.0억원

몬테리진/츄정
천식 동반 알레르기비염 치료제
59.9억원

구구탐스
비뇨생식기 치료제
26.6억원

라본디
골다공증 치료제
68.8억원

제품명 | 효능 | 2018년 매출

(VAT 제외) ※출처 : UBIST DATA

신약개발을 통한 글로벌 시장개척 및 치료영역 확대

한미약품은 현재 비만·당뇨, 항암, 면역질환, 희귀질환 분야 등 30여개 신약 파이프라인을 보유하고 있습니다. 항암신약 '포지오티닙(pan-HER)'은 파트너사 스펙트럼이 진행 중인 임상 2상 중간 결과가 올해 하반기에 발표를 앞두고 있습니다. 또한 사노피에 라이선스 아웃된 비만·당뇨 치료 바이오신약 에페글레나타이드의 임상 3상도 순조롭게 진행되고 있습니다.

2019 JP모건 헬스케어 콘퍼런스

제약바이오 분야 세계 최고권위의 행사인 '2019 JP모건 헬스케어 콘퍼런스'에서는 한미약품이 의욕적으로 개발 중인 HM15136(비만), HM15211(비알콜성 지방간염), HM43239(급성 골수성 백혈병)의 임상 진행 사항이 소개되었습니다. HM15136(비만)과 HM15211(비알콜성 지방간염), HM43239(급성 골수성 백혈병)은 각각 임상 1상을 진행중입니다.
이처럼 한미약품은 글로벌 파트너사들과 임상을 진행 중인 신약들이 세계시장에서 신속히 상용화될 수 있도록 모든 역량을 집중하겠습니다.

한미약품 신약개발 현황(2019.4월 기준)

당뇨/비만 · 희귀질환 · 암 · 자기면역질환 · 기타 · B 북경한미

전임상

- LAPS Glucagon Combo (HM14320)
- LAPS GLP-2 Analog (HM15912)
- PD-1/PD-L1 BsAb (BH2996h) B
- LAPS Insulin Combo (HM14220) — SANOFI
- GBM 유전자 세포치료제 (HM21001)
- PD-L1/CD47 BsAb B
- LAPS Insulin 148 (HM12480)
- A2AR
- TNF-α/IL-17 BsAb (BH1657) B
- LAPS Glucagon Analog (HM15136)
- LSD1
- LAPS ASB (HM15450)
- PD-1/HER2 BsAb (BH2950) B — Innovent

임상 1상

- LAPS Triple Agonist (HM15211)
- LAPS Glucagon Analog (HM15136)
- LAPS Insulin / LAPS Insulin Analog (HM12460A/HM12470)
- pan-RAF (벨바라페닙) — Genentech
- FLT3 (HM43239)
- 루미네이트(Luminate)® (ALG-1001)

임상 2상

- LAPS GLP/GCG (HM12525A) — janssen
- pan-HER (포지오티닙) — SPECTRUM
- 오라테칸(Oratecan)™ (이리노테칸 + HM30181A) — Athenex
- 오라독셀(Oradoxel)™ (도세탁셀 + HM30181A) — Athenex
- BTK (HM71224)
- LAPS hGH (에페소마트로핀)
- 루미네이트(Luminate)® (ALG-1001) — Allegro

임상 3상

- LAPS Exd4 Analog (에페글레나타이드) — SANOFI
- LAPS GCSF Analog (에플라페그라스팀) — SPECTRUM
- 오락솔(Oraxol)™ (파클리탁셀 + HM30181A) — Athenex

전체 인력 대비 R&D 인력 비율

16%

한미약품 R&D인력 신규채용 현황

연도	R&D 인력 신규채용 현황(명)
2013	125
2014	85
2015	129
2016	93
2017	136
2018	138

고용창출 효과

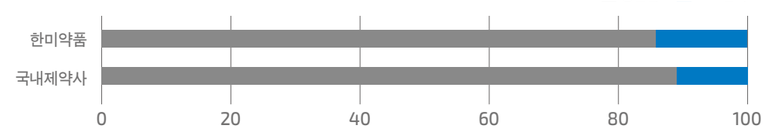
현재 우리 사회는 청년실업률 증가 등 사회적 문제를 해결하기 위해 기업의 일자리 창출이 지속적으로 요구되고 있습니다. 이에 한미약품은 R&D를 통해 양질의 일자리를 창출하기 위한 다양한 노력을 쏟고 있습니다. 한미약품은 남녀를 불문하고 국내 제약 및 공학 엔지니어 등의 우수인재를 다수 채용함으로써 당사의 발전을 위해 함께 노력할 재원을 확보하는 동시에, 국가 경제와 제약산업의 발전을 이끌 수 있도록 기여하고 있습니다.

R&D인력 고용현황

구분	총 인원(명)	R&D	
		인원(명)	비율(%)
국내제약업계(2017)	95,524	11,925	12.5%
한미약품(2017)	2,271	340	14.9%
한미약품(2018)	2,399	383	15.9%

기준 : 종속회사 제외

R&D 인력 총 인원 대비 R&D 인력 비율



출처 : 한국과학기술기획평가원(우리나라 민간기업 연구개발활동 현황/2017)

R&D 인프라

한미약품은 서울시 송파구에 위치한 서울 연구센터와 경기도 동탄의 연구센터, 팔탄공단의 제제 연구센터와 평택 바이오플랜트의 바이오공정 연구센터는 물론, 북경한미약품과 한미정밀화학 연구소 등에 총 599명의 제약 R&D 인력을 확보하고 있습니다.

한미약품 R&D Network

시설명	소재지	연구인력※	주요 분야
한미약품 연구센터	경기도 동탄	155명	바이오신약 연구, 합성신약 연구
서울 연구센터	서울시 송파구	105명	임상연구, 허가등록, 라이센싱
제제 연구센터	경기도 팔탄	62명	신규제제 연구, 약물전달기반 기술 연구
바이오 공정 연구센터	경기도 평택	61명	바이오공정 연구
한미정밀화학연구소	경기도 시화	47명	원료의약품의 대량생산 연구
북경한미약품 연구센터	중국 베이징	169명	바이오신약 연구, 합성신약 연구
한미약품 R&D 총 인력		599명	

※연구개발비상의 인건비로 반영된 연구소 또는 전담부서만을 표시

2018년 한미약품 자체개발 제품매출 비율 (국내 제약업계 최고)

93.7%

국내 최대수준의 자체 제품 개발

한미약품은 지속적인 R&D를 통해 당사는 물론 제약산업, 나아가 국가 경쟁력을 높이는 데에도 기여하고 있습니다. 시장성이 담보된 글로벌 제약기업의 제품을 도입해 유통하기보다는 '우리의 기술'로 제조한 자체개발 의약품으로 제약주권을 확립하고 있습니다. 글로벌 제약기업의 기 출시된 제품들을 직접 도입하는 방식은 의약품 개발에 투입되는 천문학적인 투자 비용을 절감할 수 있다는 장점이 있으나, 해당 약품들의 처방 및 판매 수량에 따라 막대한 로열티를 지불하게 됩니다. 이는 곧 약제비의 상당부분이 글로벌 제약기업으로 지불되어 국민건강보험 재정에 악영향을 끼칠 우려가 있으며, 국내 제약기업이 자체적인 신약개발 역량을 축적할 기회를 잃게 된다는 단점이 있습니다. 또한 상품매출은 결국 수입에 의존할 수 밖에 없기 때문에 글로벌 제약기업에서 문제가 발생되었을 경우 의약품 품절에 대한 해결방안이 없다는 것도 문제입니다.

한미약품은 지속적인 R&D를 바탕으로 자체적인 제품 개발에 역량을 집중한 결과 2018년 국내 매출의 93.7%를 자체 개발한 제품을 통해 달성하여 국내 제약기업 역사에 기념비적인 성과를 거두었습니다. 앞으로도 자체 의약품 개발을 통해 도입제품 의존도를 낮춰 제약강국을 위해 노력해 나가겠습니다.

2018년 국내 제약사 주요 매출 구성현황(별도기준)

기업명	상품매출 비중
국내제약 A사	74%
국내제약 B사	55%
국내제약 C사	41%
한미약품(2018)	6.3%

출처 : 각 사 사업보고서(4Q) 기준/%
※**상품매출** : 직접 생산 대신 다른 회사 상품을 사들인 뒤 마진을 붙여 되파는 것으로 국내 제약사들이 다국적 제약사 약을 수입해서 얻는 매출
※**제품매출** : 자사에서 개발하고 국내 공장에서 생산한 제품을 판매해 올린 매출

약제비 절감을 통한 국민건강보험 재정 건전화 기여

국가는 보건의료 정책을 통해 의료서비스가 보다 많은 국민들에게 쉽게 제공될 수 있도록 의료의 복잡성을 낮추거나 재정을 지원합니다. 특히 재정의 근간이 되는 국민건강보험은 국민 건강과 삶의 질 향상의 토대로서, 재정 건전성을 확보하는 것이 중요합니다. 한미약품은 글로벌 수준의 R&D역량을 바탕으로 개량·복합신약을 공급함으로써 국민건강보험의 재정 건전화에 기여하고 있습니다.

한미약품의 R&D를 통한 재정 건전화 효과를 이해관계자와 가시적으로 소통하기 위해 자체적으로 약제비 절감 효과를 산출했습니다. 공개적으로 조회 가능한 급여 대상 전문의약품의 약가 정보를 바탕으로 한미약품 제품의 약제비 절감 효과를 계산할 경우, 2018년 주요 10개 제품에 국한하더라도 약 423억원의 건강보험 재정 절감에 기여한 것으로 나타납니다.

비록 본 수치는 기존에 공개된 데이터들을 제한적으로 활용하여 도출한 자체적인 정보이나, R&D를 통한 건강보험 재정 건전화에 기여하고자 하는 한미약품의 노력이 나타나는 결과라고 할 수 있습니다. 당사는 앞으로 꾸준히 이와 같은 시도를 지속해 정보 자체의 품질을 제고함은 물론, 연구개발을 통해 사회적 책임을 다하고자 하는 한미약품의 노력을 이해관계자와 지속적으로 소통할 것입니다.

주요 제품의 약제비 절감 기대효과

	정당 절감액[1]	2018년 처방량	건전화 기대 효과
아모잘탄	66원	4,993만T	2018년 120.3억 원
	356원	2,452만T	누적처방 69,709만T / 누적효과 1,626.4억 원
아모잘탄 큐	233원	58만T	2018년 6.7억 원
	231원	57만T	누적처방 200만T / 누적효과 7.0억 원
	230원	5만T	
	556원	29만T	
	554원	35만T	
	553원	6만T	
아모잘탄 플러스	63원	537만T	2018년 23.4억 원
	352원	471만T	누적처방 1,215만T / 누적효과 25.8억 원
	364원	97만T	
로수젯	197원	2,704만T	2018년 83.9억 원
	105원	2,016만T	누적처방11,261만T / 누적효과 185.2억 원
	166원	570만T	
로벨리토	133원	1,223만T	2018년 26.8억 원
	99원	415만T	누적처방 7,403만T / 누적효과 101.7억 원
	287원	177만T	
	161원	88만T	
몬테리진	92원	724만C	2018년 6.6억 원
			누적처방 842만T / 누적효과 7.7억 원
낙소졸[2]	270원	2,864만T	2018년 77.3억 원
			누적처방 13,106만T / 누적효과 353.8억 원
라본디	136원	1,073만C	2018년 14.6억 원
			누적처방1,273만T / 누적효과 17.3억 원
한미탐스0.4mg	516원	1,221만C	2018년 63억 원
			누적처방 2,474만T / 누적효과127.6억 원
한미플루	5원	41만C	2018년 0.1억 원
	5원	16만C	누적처방1,022만T / 누적효과 0.5억 원
	5원	334만C	

2018년 국민건강보험 재정 건전화 기대효과
(주요 10개 제품)

423억원

각 제품 출시 이후 누적 기대효과

2,453억원

출처 : UBIST DATA

1) 정당 절감액 한미약품 제품 처방금액과 단일성분의 오리지널 약제간 처방금액 차이
2) 성분별 단일제 비교가 불가하여 동일함량 복합제로 비교

지식 재산권 확보를 통한 경쟁력 강화

제약산업의 목적은 인류건강을 위한 의약품 연구 및 개발을 통해 환자들에게 건강한 삶을 제공하는데 있습니다. 기술개발 및 발생되는 긍정적 가치는 정성적으로 기술하는 반면, 의약품 특허권 보유 현황은 정량적인 척도이자 지표로써 기업의 R&D역량을 평가하는 기준이 될 수 있습니다. 2018년 12월 기준, 한미약품의 국내외에 등록된 특허는 총 1,529건이며 현재 2,075건의 특허를 출원 진행 중 입니다.

국내외 특허 등록(2018년 기준)

1,529건

국내 특허 등록(2018년 기준)

138건

해외 특허 등록(2018년 기준)

1,391건

한미약품 국내 및 해외 특허 출원 현황[1]_2018.12 기준

구분	국내	해외	총계
특허 등록	138	1,391	1,529
출원 중	236	1,839	2,075

국내 특허 출원 건수[2) 4)]_2014~17

연도	한미약품	국내제약A사	국내제약B사	국내제약C사	국내제약D사
2014	59	4	20	19	12
2015	39	7	16	13	24
2016	20	2	5	7	5
2017	8	1	2	1	5
총계	118	13	41	39	41

해외 특허 출원 건수[2) 4)]_2014~17

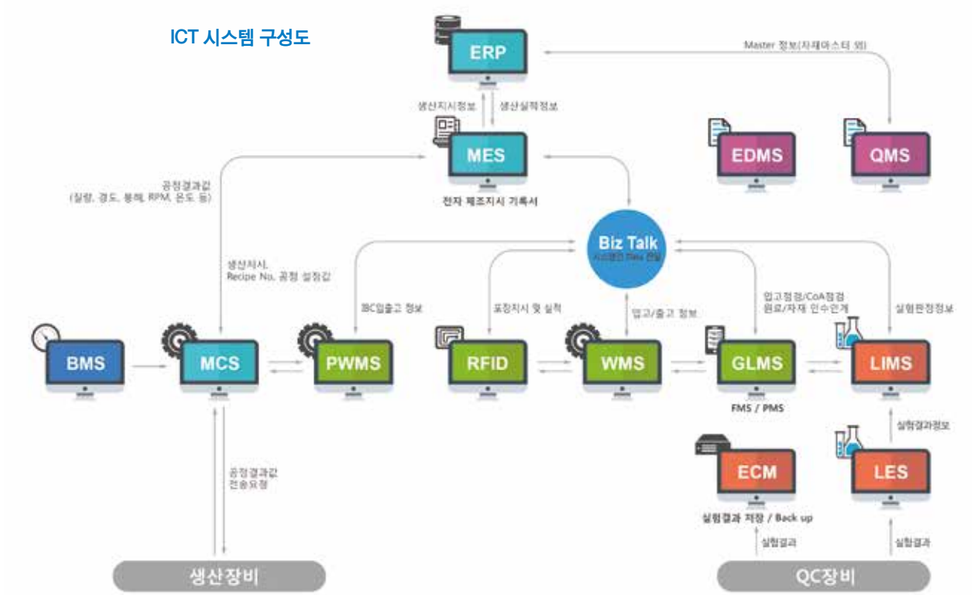
PCT[3]	한미약품	국내제약A사	국내제약B사	국내제약C사	국내제약D사
2014	23	6	13	10	9
2015	32	2	16	6	5
2016	30	6	13	11	20
2017	32	6	3	5	9
총계	117	20	45	32	43

US	한미약품	국내제약A사	국내제약B사	국내제약C사	국내제약D사
2014	22	4	11	8	5
2015	16	1	6	5	5
2016	20	1	5	7	10
2017	9	2	5	2	2
총계	67	8	27	22	22

1) 한미약품, 한미사이언스 보유 특허 현황(PCT 특허 제외, 내부 DB자료)
2) 타사 특허 출원 정보 공개는 1년 6개월 이후 공개되므로 2014부터 2017년까지 기간 산출
3) PCT : 특허협력조약(Patent Cooperation Treaty)
4) 출처 : 키프리스

한미약품 팔탄 스마트 플랜트

ICT 시스템 구성도



팔탄 Smart Plant 인증현황

인증	인증기관 및 국가
Certificate of GMP Compliance of a Manufacturer (PIC/S)	Korea / MFDS
EU GMP Certificate (Renewed)	Germany / BGV
Accreditation certificate of foreign drug manufacturer	Japan / Pharmaceuticals and Medical Devices Agency
Registration certificate of manufacturing site	Gulf Cooperation Council (GCC)
GMP/GLP Certificate	Peru / DIGEMID
Registration certificate of manufacturing site	Syria
Certificate of Good Manufacturing Practice	Kenya / Pharmacy and Poisons Board
ISO14001	시스템코리아인증원(기관)/KAB(인증기구)
OHSAS18001	시스템코리아인증원(기관)/KAB(인증기구)

세계 최고 수준의 생산 인프라 구축을 통한 경쟁력 강화

한미약품은 글로벌 스탠다드에 부합하는 수준의 의약품 제조 인프라에도 지속적으로 투자를 아끼지 않고 있습니다. 현재 한미약품의 핵심사업인 개량·복합신약 생산을 담당하는 팔탄공단은 제제연구소와 고형제 생산동, 그리고 연간 60억 정의 생산 역량을 갖춘 글로벌 스마트 플랜트를 보유하고 있습니다. 특히, 스마트 플랜트는 지하 1층~지상 8층 규모(축구장 4개 반 면적)의 고형제 전용 공장으로 1,500여억원을 들여 전체 공정의 약 90%를 자동화로 구현했습니다. 정보통신기술(ICT)과 사물인터넷(IoT)이 구축되어 사람과 지능화된 설비(최적화된 프로그램 장착), 기계 장치들이 협업하는 스마트 환경으로 원료부족, 각종 사고 등에 중앙통제장치가 개입함으로써 생산 최적화를 이루는 시스템을 완비하고 있습니다. '제제 연구'와 '생산'을 하나의 단위로 묶어 제제 기술이 생산에 곧바로 적용될 수 있도록 구축한 원스톱 시스템은 팔탄공단을 단순 공장이 아닌 '공단'으로 부르는 이유이기도 합니다. '연구에서 생산, 품질 관리까지 한곳에서 이뤄지는' 생산 구조를 보유한 스마트 플랜트는 향후 글로벌 제약기업을 대상으로 하는 위탁개발생산(CDMO) 사업도 본격화할 계획입니다.

물류자동화
효율적 동선과 물류 동선의 자동화
(AGF, RGV, Conveyor)

생산자동화
반제품 공급층 설계, AGF를 이용한 IBC 자동 Docking, 공정완료 후 Dirty IBC는 세척실로 자동으로 이송되어 세척/건조공정 실시

최신설비 도입
첨단 안전관리시스템이 적용된 최신 설비설비 Split Valve(교차오염예방 및 작업원 보호), 무인운전 AGF(지도 인식기능탑재)등의 도입으로 안전사고 예방 및 생산성 향상

공정자동화
일부 공정 야간 무인운전 생산 가능

네트워크 연결
ERP, MES, MCS, PWMS, WMS, GLMS, BMS, EDMS, LIMS, QMS 등의 다양한 컴퓨터 시스템의 유무선 네트워크로 상호 연결되어 생산공정의 통합운영 및 최적의 품질관리 실시

한미약품 평택 바이오플랜트

평택 Bio Plant 인증현황

인증	인증기관 및 국가
ISO14001	한국품질재단(기관)/KAB(인증기구)
ISO13485	SGS United Kingdom Limited
OHSAS18001	한국품질재단(기관)/KAB(인증기구)
EC Directive 93/42/EEC	SGS United Kingdom Limited
완제(무균) 및 원료의약품 GMP 적합판정	식약처
Registration certification of manufacturing site	Syria

한미약품 세파플랜트

평택 Cepha Plant 인증현황

인증	인증기관 및 국가
정밀약사감사	KDMF
품목별 사전GMP수검	MFDS
PIC/S Reference Plant Inspection	KFDA
EUGMP 적격업소 판정	LSJV독일

한미약품 평택 바이오플랜트는 현재 개발중인 바이오신약의 임상 및 초기 상업 생산물량 공급을 담당하고 있습니다. 또한 안전과 친환경 기반의 운영을 통해 고품질의 의약품 생산을 책임지고 있는 평택바이오플랜트는 한미약품의 미래 핵심성장의 전초기지 역할을 수행해 나갈 것입니다.
2013년 국내 최초로 세파항생제 완제의약품의 EU-GMP를 획득한 한미약품 세파플랜트는 국내 세파항생제 시장의 70%까지 공급할 수 있는 생산능력을 보유하고 있습니다. 더불어 식품의약품안전처 PIC/S 가입의 Reference 공장으로 공헌하였습니다.

한미약품 R&D 투자 등을 통한 가치 창출 검토 및 향후 계획

한미약품은 제약강국을 위한 내실경영에 매진하고 있습니다. 제약기업에 있어 R&D는 미래가치를 창조할 뿐만 아니라 제약기업의 사회적 책임을 다하는 가장 핵심적인 가치이기 때문에 이를 뒷받침할 내실경영은 꼭 필요한 덕목입니다. 이러한 효율적인 경영관리를 통해 글로벌 시장 진출과 R&D 전 분야에 걸쳐 필요한 인적·재무적 자원을 적시에 투입할 수 있도록 지원하고자 노력해 나가겠습니다. 신약 개발 파이프라인, 지식 재산권, 생산인프라 등 R&D 전 분야에 걸쳐 사업별로 사업계획의 제출단계에서부터 자원 투입, 신 사업 투자 등 승인 및 예산 집행까지 유기적인 경영관리 내부 절차가 뒤따릅니다. 이사회 등 최고경영진 및 CIQ(Creative Individual Quarter) 등 내부 의사결정 절차를 거쳐 진행되고 분기별 성과와 차분기 계획을 면밀히 검토하여 지속적인 성과 및 가치 창출을 추구합니다.

폐수처리장 운영
적법한 처리를 위한 폐수처리장 신설, 폐수처리장 화학물질관리법 장외영향평가/설치검사/영업허가 득, 폐수처리장 PSM 공정안전보고서 제출/서류심사/설치과정 심사/시운전 확인 심사완료

장외영향평가서 관리
건설 당시 매주 합동안전점검 실시, 재해예방활동에 선제적으로 대응

습식집진기 설치
개정된 화학물질관리법에 의거하여 화학물질의 안전한 관리를 위한 장외영향평가서 제출/승인

세파 잔류량 관리
건물 로비, 외부, 제품, 폐수 등의 세파 잔류량을 모니터링하여 작업장 외의 지역에 남겨진 세팔로스포린 오염으로부터 보호

무균 제조 시설
무균조작 분말 주사제 생산시설을 보유하고 있으며 분말 주사제 제품 타사 대비가장 큰 생산 Capacity보유(약 10만 바이알/batch)

무균 시험 시설
미생물 실험실에 Isolator시설이 구비되어 EU GMP에 준하는 Isolator를 사용하여 무균시험을 실시

한미약품 주요 R&D History

1973
한미약품공업주식회사 설립,
최초약품 T.S.Powder 생산판매 개시

1984
팔탄 GMP공장 신축 (경기도 화성군 팔탄면 소재)

1989
세프트리악손 제조방법 스위스 로슈(Roche)사에 기술수출

1997
노바티스(Novartis)사에 마이크로에멀젼 제제기술
6,300만불에 기술이전

2000
세계 최초로 경구용 항암제 '파클리탁셀' 개발성공

2001
세계 2번째로 경구용 항진균제 '이트라정'개발성공,
미국 특허 획득

2004
국내 최초 암로디핀 개량신약 '아모디핀'제조품목허가
고혈압치료제 '아모디핀'미국특허 획득

2005
아모디핀 '신기술 인정서(KT 마크)'획득 (과학기술부)
대한민국 신약개발상 우수상 수상 (신약개발조합-아모디핀)

2006
세계최초 유소아 해열시럽제 개량신약 '맥시부펜' 개발성공

2008
고혈압치료제'아모디핀',제품 혁신 사례 선정(삼성경제연구소)

2009
세계최초 암로디핀+로살탄 복합제 '아모잘탄'발매
세계최초 애니타임 복용 심바스트 CR정 승인 및 발매

2010
대한민국 신약개발상 수상(한국신약개발연구조합-아모잘탄)
영국 의약품안전청 허가승인 획득(피도글)

2011
MSD와 '아모잘탄' 수출국 50여개국 수출 계약 체결
'LAPSCOVERY' 산업기술진흥 장관표창

2012
LAPSGCSF, 美 스펙트럼社와 공동개발 및 상업화 계약
당뇨신약 LAPSExendin 정부 신약개발 과제 선정

2013
국내 개량신약 최초 미국 FDA 승인 및 미국 출시(에소메졸)
산업부 바이오분야 최우수기업 장관상(LAPSGCSF 개발)
국내 첫 ARB+스타틴 복합신약 '로벨리토' 출시

2014
트리악손, 국내최초 유럽 4개국 시판허가

2015
美 스펙트럼사에 기술 수출(포지오티닙)
사노피와 퀀텀 프로젝트 라이선스 계약
美 얀센과 HM12525A 라이선스 계약

2016
한미탐스0.4mg 임상결과, 美 비뇨기과학회 발표
차세대 RAF저해제 등 표적항암제 2종 임상결과 ASCO 발표
제넨텍과 RAF 표적 항암신약 라이선스 계약

2017
'SERM+비타민D' 복합제 '라본디' 세계 첫 허가
국내제약 최초 미국 약전 등재(에소메졸)

2018
LAPSGlucagon Analog, 오락솔, 차세대 AML 치료제
美 희귀의약품 지정
관절염치료제 '히알루마', FDA 시판 허가 획득

특허의약품 등재 건수 최다
38품목
2019년 3월 식약처 등재기준

글로벌 라이선스 계약 건수 최다
12건 / 7조원대

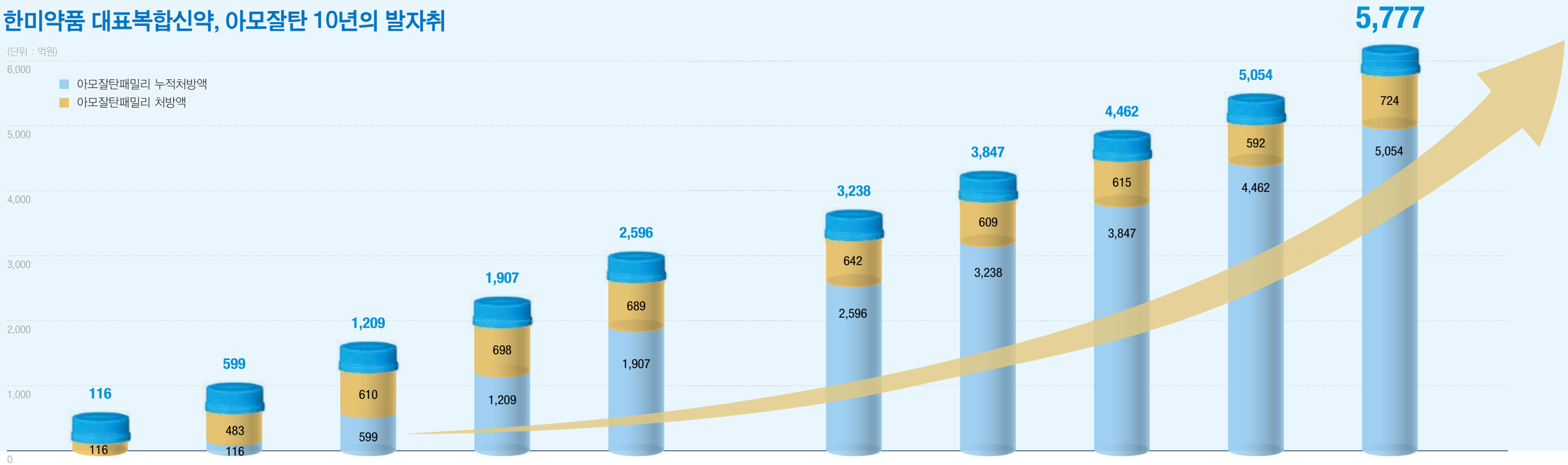
한미약품의 '최초·최다·최대' 발자취

연도	사례	규모
1989	국내 제약사 최초 글로벌제약사 기술수출(당시 최대규모) -로슈에 '세프트리악손' 제조기술 수출	600만 달러 규모
1997	당시 제약업계 최대규모 기술수출(자체 기록 갱신) -노바티스에 '마이크로에멀전' 기술수출	7,400만 달러 규모
2004	국내 최초 염변경 개량신약 '아모디핀'출시 - 2008년 당시 개량신약 최대 매출 달성	570억원(2008년)
2009	국내 최초 복합신약 '아모잘탄' 출시 - 2014년 국내개발 복합신약 최대 매출 달성	780억원(2014년)
2013	국내 최초 글로벌제약사 공동개발 '로벨리토' 출시 - 2014년 글로벌제약사 공동개발제품 국내 최대매출 달성 국내 개량신약 최초 FDA 승인 -세계최초 Esomeprazole 신규염 개량신약 '에소메졸'	199억원(2014년)
2015	제약업계 최대규모 기술수출 (자체 기록 갱신) -사노피에 '당뇨·비만 바이오신약' 2종 라이선스 아웃	29.3억 유로 규모
2016	합성신약 중 제약업계 최대규모 기술수출(자체 기록 갱신) -제넨텍에 'RAF표적 항암제' 라이선스 아웃	9억 1,000만 달러 규모
2017	세계최초 천식+알레르기 비염치료 복합제 '몬테리진' 출시 세계 최초 SERM+Vit.D 복합제 라본디 출시 '에소메졸' 국내 제약회사 최초 미국약전(USP)등재 제약업계 최초 부패방지경영시스템(ISO37001) 국제표준 인증	
2018	허가특허연계제도 이후 특허도전 최다 제약업계 최초 정보보호 경영시스템 국제표준(ISO27001) 인증	122건

출처 : 한미 DNA는 창조·혁신…최초부터 최대까지 제약산업 선도_ 중앙일보(2018.5.24)

Material Sustainability Topics

한미약품 대표복합신약, 아모잘탄 10년의 발자취



2009
- '아모잘탄' 출시(세계 최초 Amlodipine camsylate +Losartan K 복합제, 국내 최초 개량신약)
- MSD와 아시아 태평양 지역 판권 계약 체결
- 대한민국기술대상 수상

2010
- 대한민국신약개발상 수상
- 제2기 고혈압 환자에서 초기 요법 적응증 획득
- IPS2 점양실상 수상
- 유럽지역 허가를 위한 임상 1상 성공

2011
- 고용량 아모잘탄(10/50mg) 출시
- 임상 3상(ALOS-303 study) 결과 국제 학술지 게재
- 임상 3상(ALOS-301 study) 결과 SCI급 학술지 게재
- MSD와 글로벌 수출 추가 계약

2012
- 임상 2상(ALOS-201) 결과 SCIE급 학술지 게재
- 임상 3상(ALOS-302) 결과 추가 게재
- 미국 MSD와 글로벌 파트너쉽 강화 협력

2013
- CIS 3개국에서 허가 획득
- 아모잘탄(코지엑스큐) 글로벌 마케팅 협력 강화

2014
- 제형 크기 축소 제품 출시
- 아모잘탄과 Losartan +HCTZ 복합제의 직접비교 임상 4상 결과 발표
- 일본 조성물 특허 획득

2015
- 국내 최초 낱알 식별 레이저 인쇄

2016
- 세계고혈압학회(ISH)에서 새로운 임상 4상 초록 발표

2017
- 세계 최초 CCB/ARB/Chlorthalidone 3제 복합제 '아모잘탄플러스' 출시
- 세계 최초 CCB/ARB/Rosuvastatin 3제 복합제 '아모잘탄큐' 출시
- 유럽고혈압학회(ESH)에서 아모잘탄큐 3상 결과 및 아모잘탄 장기

2018 (년)
- 대한심장학회 외 다수의 학회에서 아모잘탄 패밀리 임상 결과 발표
- 아모잘탄 임상 4상 연구 우수 논문으로 선정(대한고혈압학회)
- 아모잘탄 임상 4상 유럽고혈압학회(ESH)에서 포스터 발표

MSD와 아시아 · 태평양지역 6개국의 판권계약 체결(2009.7월)

대한민국신약개발상 수상(2010.2월)

세계고혈압학회 아모잘탄 4상 임상결과 발표(2016.9월)

아모잘탄패밀리 라인업 구성(2017)

구분	2009년	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년(E)	Total
복용환자수(명)	151,200	313,400	360,750	382,300	387,400	349,400	335,000	336,033	333,388	378,489	522,991	
처방조제액[1]	116	483	610	698	689	642	609	615	592	724	1,000	6,777.3
누적처방조제액[1]	116	599	1,209	1,907	2,596	3,238	3,847	4,462	5,054	5,777	6,777	

1) UBIST (2009~2018년, 단위 : 억원)

제약산업 선도를 통한 제약강국 실현

중요성과 접근 방향

한미약품의 제품은 고객의 건강은 물론 생명과도 직결되어 있습니다. 의약품의 정보는 정확하고 안전한 방식으로 사용될 수 있도록 환자는 물론 의료계 종사자들에게 정확히 전달해야 합니다. 따라서 한미약품은 우리 제품과 관련하여 환자 혹은 의료계 종사자들에게 꼭 필요한 정보를 정확히, 적절한 방법으로 전달하기 위해 노력하고 있습니다.

또한 우리 스스로의 건강한 성장을 위하여 양심과 책임이 있는 기업으로서 시장의 질서를 준수하며 정당한 방법으로 지속적인 수익을 창출하고자 합니다. 한미약품의 모든 임직원들은 정당하고 이해관계자 여러분들에게 신뢰를 줄 수 있는 방법으로 성과를 창출하고자 최선의 노력을 다 하고 있습니다.

사회적 영향을 고려한 책임있는 마케팅

한미약품은 제품의 정확한 라벨링과 투명한 마케팅을 위해 Regulatory Affairs팀과 컴플라이언스팀을 운영하여, 해당 활동들이 약사법을 포함한 유관 법규 및 규제를 준수하고 있는지 검토하고 제품의 과장 및 오인 광고를 사전에 방지하고 모니터링 하고 있습니다.

내부 검토 후에는 마케팅팀에서 제품의 생애주기(Life Cycle)에 따라 출시 시장 선정, 제품 타깃 선정, 홍보 예산 책정 및 마케팅 활동 등을 진행합니다. 각 단계별 활동이 진행됨에 따라 액션플랜(Action Plan)의 유효성 및 이행 정도를 주기적으로 주요 성과 지표(KPI)화 하여 자체적으로 점검합니다. 점검된 사항은 경영진에게 보고되며, 연관된 의사결정에 경영진이 직접 참여함으로써 고객들에게 제품을 더욱 책임감 있게 제공하고 있습니다.

또한 2018년 1월부터 약사법 47조 2항의 '경제적 이익제공에 관한 지출보고서 제출' 시행에 따른 제약영업 환경 변화에 발맞추어 한미약품도 다양한 마케팅프로그램을 운영하고 있습니다.

혁신형 제약기업 인증 유지

혁신형 제약기업 인증 및 육성지원은 '제약 산업 육성 및 지원에 관한 특별법'에 근거하며, 보건복지부에서 2012년 첫 인증을 시작했습니다. 혁신형 제약기업으로 인증 받은 기업들은 신약 개발을 위한 연구개발 역량 및 해외 진출 역량을 인정받아 국가 기술개발 사업 우선 참여, 약가 우대, 세제지원 등 각종 정부지원을 받게 됩니다. 한미약품은 2012년 혁신형 제약기업으로 선정된 이래로 현재까지 이를 유지하고 있습니다.

제약 관련 정책 대응

한미약품은 당사의 발전뿐 아니라, 동종업계 및 산업 전반의 발전을 도모하고자 합니다. 당사는 한국제약바이오협회를 비롯한 제약산업 관련 협회의 주요 회원사입니다. 한미약품은 정부의 제약 관련 정책수립에 대해 동종업계의 목소리를 수렴하여 함께 대응하고 있습니다.

데이터 기반의 영업 · 마케팅 혁신

한미약품의 온라인 마케팅은 영업환경의 변화에 따라 제약사 영업사원들과의 만남을 우려하는 의료진들에게 최신의 의학정보 동향을 전하는 새로운 마케팅, 영업활동 tool로 각광받고 있습니다.

근거 중심의 마케팅

한미약품은 지난해 국내 원외처방의약품 시장에서 매출액 1위를 달성했습니다. 이는 외국산 의약품을 도입해서 판매하는 '상품매출'이 아닌 한미약품이 직접 개발한 제품으로 일군 성과입니다. 차별화된 제품, 학술데이터 기반의 근거중심 마케팅, 영업활동으로 고객에게 한미약품의 제품에 대한 신뢰를 높이고 있습니다.

주요 제품별 근거중심 마케팅활동

제품	활동 내역
아모잘탄	임상4상 연구결과 ESH(유럽고혈압학회)에서 발표 임상4상 연구 KSH(대한고혈압학회)우수논문 수상 패밀리브랜드 임상결과 국내 주요학회 발표(12회)
로벨리토	로벨리토 4상임상 SCI급 국제학술지(Drug Design, Development and Therapy) 등재
몬테리진	미흉부의사협회 학회 3상 연구 발표 SCI급 국제학술지(Clinical Therapeutics) 3상 연구논문 등재
한미탐스0.4mg	SCI급 국제학술지(Current Medical Research and Opinion) 3상 연구논문 등재
낙소졸	임상 4상 결과 전국 심포지엄 발표

또한 한미약품은 전국 개원의를 대상으로 회사의 R&D 전략과 비전, 현재 출시 중인 개량·복합신약의 임상적 유용성에 대한 학술정보 등을 나누는 'Hanmi Weekend' 심포지엄을 진행하고 있습니다. 'Hanmi R&D ; Now and Future'를 주제로 아모잘탄 패밀리, 몬테리진, 라본디 등 한미약품을 대표하는 개량·복합신약들의 임상적 유용성 및 현재 글로벌 혁신신약으로 개발 중인 신약 파이프라인에 대한 소개를 진행하며, 앞으로도 매년 지속적으로 개최해 회사의 R&D 전략과 비전, 성과 등을 고객들과 활발히 나누고, 근거 중심의 영업·마케팅을 펼칠 수 있는 소통의 장으로 만들어 나갈 것입니다.

Hanmi Weekend 심포지엄 현장

Big Data 기반 의사결정

지난 2017년, 한미약품은 다양하고 방대한 데이터를 통합하여 자체 Big Data 플랫폼을 구축하는데 성공하였습니다. 총 8TB의 데이터를 자유자재로 분석할 수 있는 이 플랫폼은 온라인팜, RFID, ERP를 통하여 축적된 양질의 내부 데이터와 외부에서 획득한 데이터를 조합하여 Big Data 기반의 합리적인 의사결정이 가능하도록 했습니다. 새로운 플랫폼을 기반으로 한 의사결정은 환자와 시장이 필요로 하는 새로운 복합신약 개발, 마케팅 및 유통전략 수립에 있어 효율적인 자원 배분 및 업무 생산성 향상을 가능하게 할 것입니다. 또한 2019년 2월 제약강국 선도 및 차세대 성장동력 개발을 위한 '데이터사이언스팀'을 출범시켜 눈앞에 다가온 헬스케어 4차 산업혁명을 선도할 수 있는 다양한 사업모델을 구축하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 새로운 시대의 의료환경 및 제약산업 생태계에서도 시장을 선도할 수 있도록 전사적인 투자와 노력을 지속할 것입니다.

라이브심포지엄

라이브심포지엄은 저명한 의료계 연자들의 온라인 강의를 통해 임상사례 및 최신의학정보를 수강할 수 있는 의료포털사이트 HMP의 대표 서비스입니다. 특히 라이브심포지엄은 한미약품의 풍부한 제품 포트폴리오를 바탕으로 다양한 제품과 질환에 대해 강의를 진행하고 있으며, (근무일 기준으로) 매일 점심/저녁시간을 이용해 많은 의료진들을 찾아가고 있습니다. 2013년에 첫 서비스 시작 이래 현재까지 약 1,200건 이상의 강의가 진행되었고 회차를 거듭할수록 참여자 수는 증가하고 있습니다. 앞으로도 라이브심포지엄은 온라인에서 편리하게 학술정보를 습득할 수 있도록 유익한 주제와 저명한 연자진을 구성해 꾸준히 진행할 예정입니다.

i-hanmi

한미약품의 i-hanmi는 환자 진료에 도움이 되는 맞춤형 컨텐츠 프로그램으로 의료진에게 원하는 시간/장소에서 한미약품만의 차별화된 개발 스토리, 최신 치료가이드라인, 질환/약물 특징 및 급여 정보 등 Q&A 중심 1:1 피드백을 PC와 모바일을 통해 제공합니다. 1:1 / 그룹 / 영상 등의 여러 가지 형태로 만나보실 수 있는 화상디테일 프로그램으로 의료진들의 높은 만족도를 얻고 있습니다.

윤리경영 및 준법경영 강화

한미약품은 제약업계의 공정경쟁 문화를 정착하기 위해 2007년 공정거래자율준수프로그램 (Compliance Program, CP)를 도입하여 운영하고 있으며 공정거래위원회에서 부여하는 CP등급 평가를 2013년도부터 시작, 2015년과 2017년 2회 연속으로 'AA'등급을 획득하여 제약업계 최고 수준의 등급을 유지하고 있습니다. 또한 제약업계 최초로 인증받은 부패방지경영시스템 국제표준인 ISO37001은 한미약품 윤리경영, 준법경영의 수준을 한 단계 높이는 계기가 되었습니다.

2015년 CP등급 평가증
공정거래위원회

2017년 CP등급 평가증
공정거래위원회

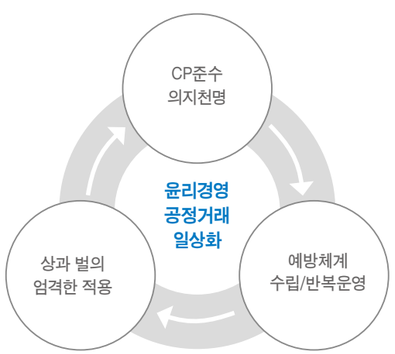
ISO37001 인증서
한국컴플라이언스인증원

제약업계 최고 수준 CP등급
(2015~17년 2년 연속 CP등급)

AA등급

제약업계 최고수준 공정거래 자율준수 프로그램 운영

공정거래 자율준수 프로그램 (Compliance Program, CP)은 기업이 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 자율적으로 운영하는 프로그램입니다. 이를 위해 한미약품은 ① CP의 도입 및 운영방침수립, ② 최고경영진의 지원, ③ 자율준수 편람, ④ 교육훈련프로그램, ⑤ 사전 모니터링시스템, ⑥ 제재 및 인센티브 시스템, ⑦ CP교육 훈련의 효과성 평가 등 7가지 항목에 대하여 시스템을 구축, 운영하고 있습니다.



CP 구성의 핵심 7요소

CP준수 의지 천명
① 경영진의 자율준수의지 선언(Commitment)

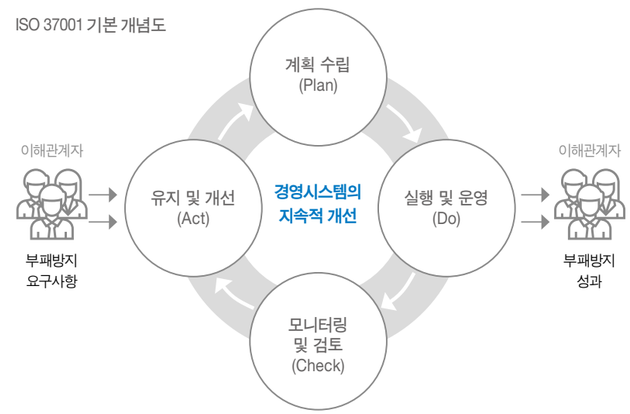
예방체계수립 · 반복운영
② 자율준수관리자(Compliance Officer)의 지정 · 운영
③ 자율준수편람(Compliance manual)의 작성 · 배포
④ 교육프로그램의 실시
⑤ 모니터링제도의 구축
⑥ 문서관리체계의 구축

상과 벌의 엄격한 적용
⑦ 공정거래관련 법규 위반 임직원에 대한 제재

ISO37001(부패방지경영시스템) 도입 및 운영

ISO37001(부패방지경영시스템)은 조직의 전체 경영시스템에서 업무 수행과 관련한 뇌물수수리스크가 통합적으로 통제될 수 있도록 요구사항을 명시하고 지침을 제공하는 국제표준입니다. 한미약품은 2017년 제약업계 최초로 IS37001을 도입하여 인증받았으며 2018년 10월 ISO37001 사후 심사를 실시했습니다. 심사결과 ISO37001의 유효성이 인정됨은 물론, 사후 심사를 통해 임직원의 지속적인 부패방지 및 윤리경영 인식을 제고하는 계기가 됐습니다. 앞으로도 한미약품은 법규 위반 리스크를 줄이기 위해 전 임직원들이 함께 노력할 예정입니다.

ISO 37001 기본 개념도



계획수립(Plan): 부패방지 정책 · 목표 · 프로세스 및 절차 수립
관련조항: (4항)조직상황, (5항)리더십, (6항)기획, (7항)지원

실행 및 운영(Do): 부패방지 정책 · 목표 · 프로세스 및 절차 운영
관련조항: (8항)운용

모니터링 및 검토(Check): 부패방지 정책 및 목표에 대한 모니터링 및 결과보고
관련조항: (9항)성과 평가

유지 및 개선(Act): 시정조치를 통한 부적합 사항 식별 및 개선
관련조항: (10항)개선

국내 제약업계 최초

ISO37001획득

[한미약품 부패방지 방침]

"인간존중, 가치창조" 경영이념을 위하여 창조와 도전정신을 바탕으로 글로벌 기업으로 발전해 나가는 한미약품은 준법경영을 강화하기 위하여 반부패 방침을 선언합니다.
모든 임직원은 반부패 방침을 인식하고 준수하여야 합니다.

1. 뇌물수수를 포함한 모든 부패 행위를 금지한다.
2. 부패 방지를 위한 모든 법규와 내부 규정을 철저히 준수한다.
3. 인지한 모든 부패행위 및 부패 가능성은 지체 없이 알린다.
4. 반부패 방침 실천으로 개인 품위와 회사 명예를 지키고 발전시킨다.

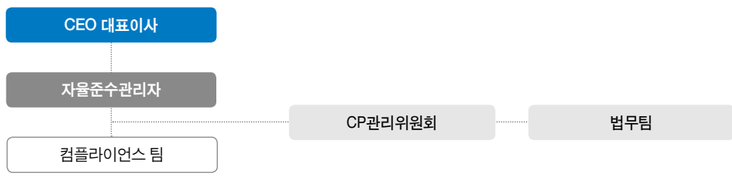
한미약품은 부패 방지를 위해 독립적 권한이 부여된 '자율준수관리자'를 중심으로 모든 임직원의 '반부패 방침' 실천을 통해 "반부패 경영 목표"를 달성하고, 반부패 경영시스템을 지속적으로 개선할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

대표이사 우종수 . 권세창

컴플라이언스 운영조직 및 활동

한미약품은 CP, 부패방지경영, 기업내부감사 등 윤리경영 및 준법경영을 위하여 대표이사 직속의 자율준수관리자를 선임하고 전담부서인 컴플라이언스팀을 운영하고 있으며 별도의 CP관리위원회를 설치하여 주요 부서별 리스크를 선제적으로 파악, 대응하고 있습니다.

한미약품 컴플라이언스 조직



3rd Party CP교육

한미약품은 Compliance Program 및 부패방지경영시스템(ISO37001)의 적극적인 운영을 통해 위법행위가 발생하지 않도록 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 매년 신년사, 자율준수의 날(4월 1일) 메세지를 통해 대표이사가 직접 윤리경영, CP운영에 대한 중요성을 강조하고 있으며 전 임직원 대상 '공정거래 자율준수 실천서약', 윤리경영 특별교육을 진행하고 있습니다. 특히 법 위반 위험이 높은 부서 중심의 정기적인 CP교육을 강화하고 신입사원을 대상으로 필수적으로 CP교육을 운영함으로써 그 중요성을 강조하고 있습니다. 또한 주요 부서를 중심으로 CP관리위원회를 구성하여 정기적인 회의를 통해 위법 리스크를 사전에 점검하고 있으며 사전업무협의, CP모니터링, 청탁금지법 대상 사전 등록, CP Help Desk 운영 등 다양한 방법을 통해 위법행위 발생을 사전에 예방하기 위하여 노력하고 있습니다. 더불어 제3자를 통한 불법행위 방지 의지를 전달하기 위해 3rd Party 대상으로 CP교육을 실시하고 있습니다. CRO, CSO업체 등을 대상으로 한미약품 윤리경영 및 위법행위 방지의지 전달, 관련 법률 내용 공유 및 비리행위 제보에 대한 프로세스 소개 및 공정경쟁규약, 청탁금지법에 대한 교육도 병행합니다.
또한 내부제보시스템(사내인트라넷 '클린경영신문고', 홈페이지 '제보하기') 운영, 현장점검, 정기(비정기) 감사 등을 통하여 철저한 사후 검증을 실시하고 있습니다. 이에 대한 결과로 CP운영 위반자는 인사위원회를 통해 제재조치를 하고 있으며, CP준수 우수자 및 우수팀에 대해서는 정기적으로 시상을 함으로써 임직원에게 CP운영에 대한 동기부여를 제공하고 있습니다.

내부제보시스템(사내 인트라넷 '클린경영신문고')

2018년 CP우수자 시상 실적

구분	1Q	2Q	3Q	4Q	총계
우수팀/지역	3	3	3	3	12
(최)우수자	5	5	5	5	20

이와 같이 한미약품은 사전 위법리스크 관리, 실시간 모니터링, 사후위법행위 검증 등을 통하여 위법행위가 발생되지 않도록 강력한 시스템을 구축, 운영하고 있습니다. 앞으로도 한미약품은 국민에게 신뢰받는 기업이 되기 위하여 준법경영, 윤리경영이 밑바탕이 되어야 한다는 점을 확고히 하고 최선의 노력을 다 할 것입니다.

공정거래위원장 표창

식품의약품안전처장 표창

한미약품 반부패 교육활동

구분			단위	2016	2017	2018
반부패교육	신입사원	총 교육횟수	회	3	3	5
		참여인원	명	360	511	200
		총 교육시간	시간	7	6	10
	국내 사업부	총 교육횟수	회	5	6	10
		참여인원	명	770	717	634
		총 교육시간	시간	5	6	10
	전체	총 교육횟수	회	1	1	2
		참여인원	명	2,188	2,356	2,402
		총 교육시간	시간	0.5	1	2
부패사건에 대한 조치	보직해임, 감급, 견책		명	35	18	15
부패위험의 분석	총 사업장 수		회	-	5	5
	부패진단이 실시된 사업장 수			3	3	5

윤리경영 수상내역

한미약품은 지속적인 CP운영 및 CP문화 확산에 기여한 부분을 인정받아 정부부처의 권위있는 시상으로 이어지고 있습니다. 2014년부터 2017년까지 최근 4년간 공정거래위원회가 수여하는 대통령, 공정거래위원장 표창을 연이어 수상하였으며 2018년에는 제약산업 CP문화 정착의 공로를 이어받아 보건복지부장관 표창을, 2019년 2월에는 식품의약품안전처장 표창을 수상했습니다.

수상현황

구분	총계
2014년	공정거래위원장 표창
2015년	공정거래위원장 표창
2016년	대통령 표창

구분	총계
2017년	공정거래위원장 표창
2018년	보건복지부장관 표창
2019년	식품의약품안전처장 표창

한미약품 CP운영 역량 강화

한미약품은 CP운영의 내부 역량 강화를 위하여 정부, 제약협회, 언론, 로펌 등에서 주관하는 다양한 CP운영 프로그램 및 세미나, 포럼 등에 적극적으로 참여하고 있으며, CP관리위원의 전문성 강화를 위하여 컴플라이언스 경영전문가(CCCP) 자격증을 취득하여 전문성을 인정받고 있습니다.

신뢰경영

한미약품은 사회적 책임을 다하고 이해관계자들과의 신뢰를 위해 임직원들의 미공개 정보 활용 가능성을 원천 차단하기 위해 강도높은 내부규정을 마련했습니다. 자체적으로 신설한 주식거래지침은 '미공개 정보 관리 및 특정증권(자사주)의 거래에 관한 규정'으로 대상은 한미약품 및 한미사이언스 소속의 △경영실적 관리 임직원 △특정 프로젝트 참여자 △그 외 임직원입니다. 경영실적 관리 임직원은 중요실적공시 다음날부터 해당 분기의 마지막 날까지 한미약품, 한미사이언스, JVM 주식거래가 금지되며, 모든 임직원은 매 분기마다 자사주 거래량, 거래가격 등 주식거래에 관한 내용을 그룹사 인트라넷에 신고해야 합니다. 또한 전 임직원은 '미공개정보 관리 및 특정 증권의 거래에 관한 규정' 준수에 대해 서약하고 연 2회 정기교육을 받고 있습니다. 자사주 거래를 제한하는 조치는 관련 업계 뿐만 아니라 타 산업에서도 찾아볼 수 없을 정도의 강도 높은 조치이며, 이러한 규정을 통해 고객의 신뢰를 회복하고 내부적으로는 글로벌 수준의 관리 체계를 구축해 나가겠습니다.

정보보호경영시스템 국제표준(ISO27001) 인증

한미약품은 지속가능경영을 위한 필수 요소로 내부 및 외부의 보안 위협으로부터 주요 정보자산을 보호하기 위해, 정보보호관리체계를 수립하고 이행하고 있습니다. 정보보호관리체계의 유지를 위해 '정보보호위원회'를 구성하고 보안 관리규정을 운영하고 있습니다. 또한 제약업계 최초로 정보보호경영시스템 국제표준인 ISO27001을 인증 받았으며 이를 통해 다양한 비즈니스가 글로벌 수준의 보안체계 아래 더욱 견고해지는 계기가 되었습니다.

ISO27001은 국제표준화기구(ISO)에서 제정하는 정보보호 경영시스템에 대한 국제표준으로, 인증 획득을 위해서는 정보보호 정책, 물리적 보안, 접근통제, 법적 준거성 등 14개 관리영역 114개 항목에 대한 적정성 평가를 모두 통과해야 하는 국제 표준입니다.

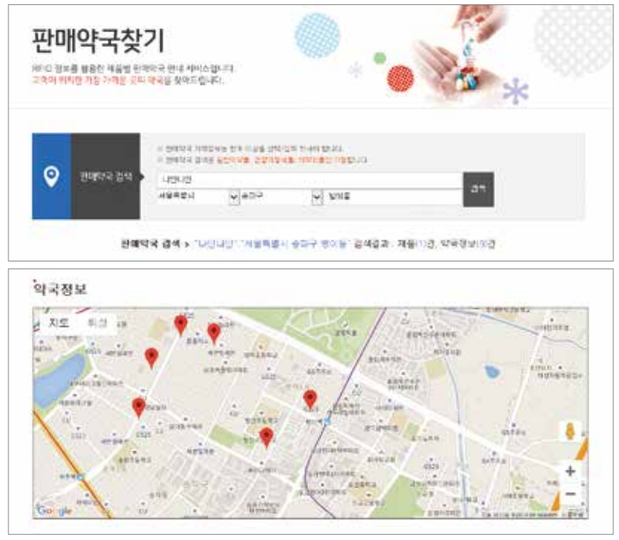
ISO27001 인증으로 자체 개발한 신약 연구정보에 대한 체계적인 보호관리는 물론 글로벌 비즈니스를 위한 필수적 정보보호 요건을 충족할 수 있게 되었으며 향후 지속적인 보안 관리를 위해 전담조직 및 인력 등을 확충해 나갈 계획입니다.

ISO27001 인증서 수여식

ISO27001인증서

고객 의약품 접근성 향상

한미약품의 영업조직과 유통망은 대한민국 국민 모두가 어디에서든지 한미약품의 제품을 처방받고 구매할 수 있도록 전국에 펼쳐져 있습니다. 또한 한미약품 홈페이지에서는 RFID정보를 통한 '판매약국찾기' 서비스를 제공하고 있습니다. 고객이 원하는 제품과 원하는 지역을 입력하면 가장 가까운 곳의 약국을 검색해 제공함으로써 보다 편하게 한미약품의 제품을 구매할 수 있는 서비스입니다.



한미약품 홈페이지 '약국찾기'

제약산업 선도를 위한 검토 및 향후 계획

한미약품은 제약강국을 위한 지속적인 노력을 경주하고 있습니다. 한미약품은 지속가능성장을 위한 길은 결국 사회적 책임을 완수하고 이를 실천하려는 노력이 필수적이라 인식하고 있습니다. 이에 한미약품은 데이터 기반의 영업·마케팅을 지속적으로 운영해 나갈 것이며 4차 산업혁명에 발 맞추어 빅데이터 등을 통해 혁신을 거듭하겠습니다. 또한 제약산업을 선도하는 한미약품에 걸맞는 준법경영 및 윤리경영의 고도화를 상시적이며 지속적으로 운영하기 위해 최고경영진 및 이사회 등을 거쳐 한미약품의 가치를 확대·강화해 나가겠습니다. 공정경쟁을 위한 한미약품의 많은 제도들은 자율준수관리자, CP관리위원회 및 컴플라이언스팀 등의 조직을 중심으로 운영되지만, 무엇보다 임직원들의 자발적 공정거래 관계 법령 준수 및 공정거래 관계 법령 위반사항 발견 시 제보에 그 바탕을 두고 있습니다. 이에 한미약품은 대내외 전반에서 발생할 수 있는 공정경쟁과 윤리에 관련된 사안을 회사의 직접적 영향을 미칠 수 있는 중요한 위험으로 인지하고, 이에 대응할 수 있는 체계를 구축하여 부정적 경쟁행위를 조기에 차단하고 조직 내부에 윤리문화를 정착시켜 성숙한 공정경쟁문화 도입에 앞장설 것입니다.

이를 전략적으로 수행하기 위해 2019년 경영슬로건을 '내실경영'으로 천명한 만큼 보다 국내 제약산업의 건전성을 확보하여 이해관계자분들의 사랑과 신뢰에 보답하고자 노력하겠습니다.

사람을 생각하는 인간존중경영

중요성과 접근 방향

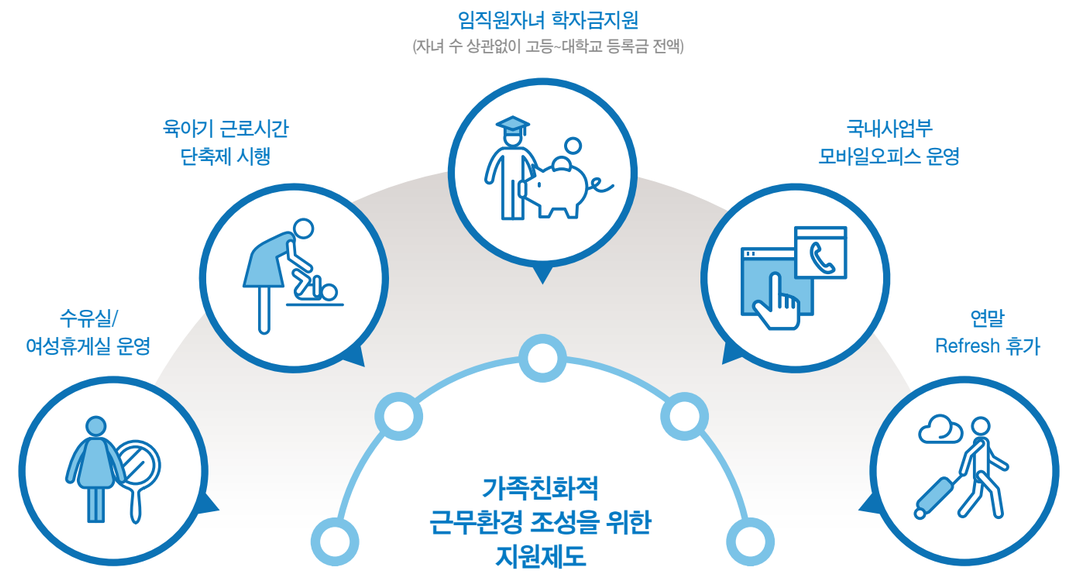
모든 사람들의 생명과 건강을 지키고 삶의 질을 향상시키기 위해 새로운 가치를 창조하는 것이 한미약품의 제1의 사명입니다. 한미약품은 고객과 임직원을 우선으로 생각하는 인간존중경영을 통해 높아진 여러 이해관계자의 요구사항과 목소리에 끊임없이 귀 기울이고 핵심인재 육성을 통한 경쟁력 강화와 임직원의 삶의 질 향상, 기업문화 정비에도 부단한 노력을 하고 있습니다.

일과 삶의 균형 향상

가족친화우수기업

한미약품은 모범적인 가족친화적 기업문화조성에 대한 노력을 높이 인정받아 2018년 여성가족부가 주관하는 '가족친화인증 기업'으로 선정됐습니다. 일과 가정이 양립할 수 있도록 생애주기에 따른 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다.

일과 가정 양립을 위한 한미약품 지원제도



노후안정 프로그램

임직원들의 정년을 보장하고 양질의 삶을 유지할 수 있도록 정년은 만 60세로 하며 만 55세부터 임금피크제를 시행하고 있습니다. 만 55세 임금을 피크임금으로 하여 매년 0~20%씩 인사평점에 따라 감액하여 운영합니다. 퇴직연금제도는 확정급여형(DB) 및 확정기여형(DC)제도로 임직원들의 퇴직연금을 안전하게 금융기관에 예치하여 운영하고 행복한 노후생활을 위해 일시금 또는 연금으로 지급하는 노후보장제도입니다.

인권경영 강화

주 52시간 근무제 정착

한미약품은 주 52시간근무를 적극 장려하기 위해 근무시간 단축을 위한 다양한 장치를 마련했습니다. 전사적으로 법정 근로시간 준수지침을 전달하고 사업장별 선택적근무제, 탄력근무제, 재택근무제를 현장에 도입·운영하여 근무시간 단축제도의 실질적인 정착을 위해 주의를 기울이고 있습니다.

장애인직원 관리

한미약품은 장애인 채용을 장려하고 기업의 구성원으로 안정적으로 정착할 수 있도록 사업장별 장애인 직원현황을 파악 후, 고용 뿐만 아니라 편의시설 반영 및 복지개선에 노력하고 있습니다. 개인정보는 재직 및 퇴사 이후에도 인사 비밀사항으로 관리되고 장애인 등록으로 인한 불이익 및 업무상 차별은 없습니다.

성희롱 예방위원회

사업장 내 성희롱 예방 상담 및 처리를 위해 한미약품은 사업장별 성희롱 예방위원회를 운영하고 있습니다. 위원회에 접수된 모든 내용은 대표이사에게 직접 보고되며 사내처리 절차 시 절대 비밀을 보장합니다. 성희롱사건이 접수되면 성희롱예방위원회에서 조정 및 조사결과에 근거한 인사위원회가 열리며, 사건종료 후 피해자에게는 심리상담과 휴가를 부여하며 희망할 시 부서변경 및 지속적인 모니터링을 통해 피해자가 안정적으로 업무에 복귀할 수 있도록 지원합니다.

고객응대근로자 보호

고객응대근로자의 건강보호 조치를 위한 산업안전보건법 시행에 맞춰 보호 가이드를 수립하고 감정노동관리 및 건강장해 예방교육을 시행하고 있습니다. 국내사업부, IR팀, 콜센터 직원을 대상으로 온·오프라인 교육, 고충처리위원을 통한 상담과 보호절차를 통해 근로자가 건강하게 일할 수 있는 환경을 만들고 있습니다.

임직원 노사관계

한미약품은 임직원의 복리후생 뿐만 아니라 기업문화 개선에도 임직원들의 목소리가 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다. 사업장 별 고충처리위원을 선임해 직원들의 고충신고를 처리하고 있으며, 매 분기 노사 협의회에 해당하는 '직원협의회'를 통해 임직원들간의 원활한 의사소통을 독려하고 있습니다. 직원협의회를 통해 일방적 소통이 아닌 양방의 의견을 수렴하고 있으며, 주기적으로 노사워크숍을 실시하여 원활한 소통문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다. 직원협의회에 참여하는 임직원은 2018년말 기준으로 1,753명으로 전체 임직원의 73%입니다. 모든 사업장에서 노동과 관련된 법률 및 규정을 철저히 준수하며, 근로자의 인권보장 및 고용안정을 실현하고 있습니다. 한미약품은 모든 사업장에서 근로자들의 권리를 규제와 규정, 법규에 따라 보호하며 근로기준법에 따라 아동노동과 강제노동을 철저히 금지하며, 임직원의 고용안정을 보장하기 위해 노력중입니다.

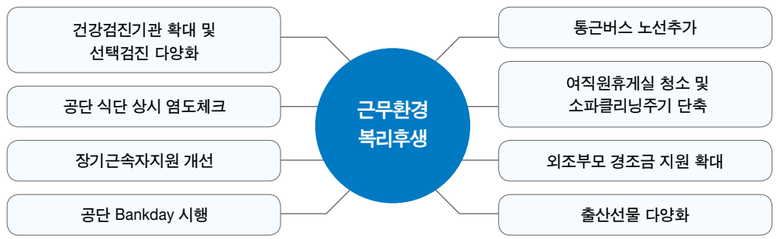
한미약품 직원협의회 운영

구분		단위	2016	2017	2018
전체	전체 사업장 수	개	4	4	4
	내용	본사 : 사용자위원 8명, 근로자위원 10명 팔탄스마트플랜트 : 사용자위원 10명, 근로자위원 10명 평택바이오플랜트 : 사용자위원 7명, 근로자위원 7명 연구센터 : 사용자위원 8명, 근로자위원 8명			

주요 종속사 직원협의회 운영

구분		단위	2016	2017	2018
북경한미	전체 사업장 수	개	1	1	1
	내용	· 공회 설립을 유지함			
한미정밀화학	전체 사업장 수	개	1	1	1
	내용	· 노사협의회를 운영함 · 취업규칙 변경 시 과반수 동의를 진행함			

한미약품 직원협의회를 통한 주요 개선사례



한미약품 인권교육을 받은 근로자

구분		단위	2016	2017	2018
전체	인권 관련 교육 이수 임직원 수	명	2,085	2,271	2,399
	인권 관련 교육 시간	시간	1	2	5

한미정밀화학은 근로자 대표와 노사협의회 간 정기적 모임을 갖고 지속적으로 소통하고 있습니다. 중대한 사업 변동을 임직원들에게 알리고, 필요에 따라 임시 노사협의회를 개최하고 있습니다. 경영상의 중대한 현안뿐 아니라 인사제도, 보상, 복리후생에 관해 지속적으로 협의하고 있습니다. 일례로 취업규칙 등 근로자의 권리에 관한 논의 시, 과반수의 동의를 얻어야 합니다. '생마토(생각과 마음을 나누는 토의)'라고 지칭되는 해당 협의 통해 임직원과 노사 간 원만하고 회사 발전에 도움이 될 수 있는 토대를 마련하고 있습니다. 북경한미는 공회 대표와 정기적으로 노사협의회를 개최하고 있습니다. 협의회에서는 근로자들의 복지 및 보건안전 관련 사안에 대해 논의합니다.

2018년 여성임원 비율

24%

수상내역

여성이 일하기 좋은 기업 선정
2009년

남녀고용평등 우수기업 국무총리 표창(제이브이엠)
2017년

제약업계 최초 BPW Gold award 수상
2018년

※ BPW:전문직 여성 한국연맹

여성관리자 발탁을 통한 경쟁력 강화

한미약품은 채용 및 승진에 있어 성별에 관계없이 균등한 기회를 부여하며 다양한 제도를 통해 여성 친화적 근무 환경을 조성해 여성의 사회참여 확대 및 지위 향상에 노력하고 있습니다. 한미약품의 전체임원 49명 중 여성 임원은 12명으로 24%에 달하며 임상, 개발, 해외사업, 연구 등의 R&D 분야는 물론 공장 책임, 마케팅 등의 분야에서도 여성임원들이 활약하고 있습니다.

여성임원 현황

연도	전체 임원수	여성임원수	비율
2017	53명	12명	23%
2018	49명	12명	24%

*이사대우 포함

임직원 복리후생

한미약품은 상근직 직원을 대상으로 개인 건강관리를 위한 주기적인 건강검진 및 명절과 근로자의 날, 그리고 생일에 복지포인트를 지급하고 있으며, 장기근속자(10년, 20년, 30년) 포상과 식대보조, 교통비보조와 같은 임직원 복리후생제도를 실시하고 있습니다. 매월 콘도이용권을 직원들에게 제공하고 있으며, 한·중 교류를 위한 한미약품/북경한미 우수직원의 한국/중국방문행사를 진행하고 있습니다.

한미약품그룹공동근로복지기금

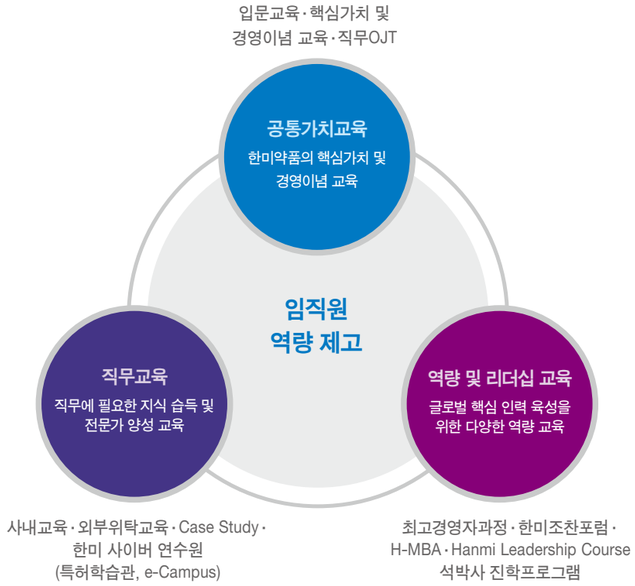
한미약품은 한미사이언스와 공동으로 근로자의 생활안정과 복지증진을 위해 기업이 이익금을 출연해 한미약품그룹 공동근로복지기금을 설립했습니다. 기금은 임직원과 자녀들의 학자금, 경조사 지원, 건강검진 등 복리후생을 위해 사용합니다.

임직원 복지 증진

구분	내용
의료지원	- 연1회 건강검진 비용 지원 - 독감백신 지원
경조사지원	- 본인 및 가족 결혼, 수연 또는 고희, 조위 - 경조금, 화환, 경조휴가 지원 - 출산시 아기용품 지원, 자녀돌 축하금 지원
복지포인트 지원	- 10/20/30년 장기근속시 복지포인트(50만/80만/120만원) 지급 - 연 30만원 복지포인트(설·추석 10만/생일 5만/근로자의 날 5만원) 지급 - 복지카드 발급
제휴처 할인혜택	- 복지몰 입점 업체 할인 제공(쇼핑몰, 병원, 여행사 등) - 법인 콘도 회원권을 이용한 임직원 숙박 할인 제공 - 중식당 '어양' 임직원 할인 제공
근무환경	- 전 사업장 직원라운지 운영하여, 다과 및 휴식장소 제공 - 공단 통근셔틀버스 및 직무별 피복 지원

임직원 역량 제고

한미약품은 임직원의 성장이 곧 기업의 성장이라는 믿음 아래 역량을 강화하고 이를 업무성과에 연계시킬 수 있도록 다양한 교육을 제공하고 있습니다.



매년 우수인재를 추천, 선발 후 5개월간 온라인 H-MBA교육을 받고 H-MBA 우수수료자는 국내외MBA 진학시 학자금을 지원받을 수 있습니다. 또한 기업 내부에서 제공하는 교육과 더불어 외부세미나 참여 의무화를 통해 지식의 전문성과 업무능력을 제고하고 있습니다. 한미약품은 CDC(Career Development Center)제도를 통해 직무순환을 장려하고 있습니다. 인력이 필요한 부서의 Job Posting 공고를 통하거나, 개인이력서를 선등록하여 추후 관심 직무부서의 인력 충원·증원 시 직무순환이 가능합니다. 앞으로도 기업과 임직원 간의 상생발전을 위해, 보다 체계적인 시스템을 갖춰 나갈 계획입니다.

H-MBA

H-MBA는 2011년부터 진행된 한미약품의 사내MBA교육과정으로 2018년 Real-MBA를 새로운 교육프로그램으로 운영하고 있습니다. 참여자들은 온라인으로 인사조직, 회계, 경영전략, 마케팅, 재무 등 필수교육을 수강할 수 있으며, 오프라인으로 4차 산업혁명 특강과 현장 중심의 최신 사례분석과 이슈에 대한 토론학습을 진행합니다.

구분	2017	2018	2019
수료인원	36명	21명	20명
누적인원(2011~2019)	276명		

2018년 신규 채용인원

503명

(국내 제약바이오업계 최다)

우수인재 영입 및 관리 프로세스 고도화

한미약품은 지난 해 국내 제약·바이오사 가운데 가장 많은 신규인원을 채용했습니다.

2018년 국내 제약바이오업계 신규 채용인원 현황

순위	기업명	2017년 총인원수	2018 채용인원
1	한미약품	2,230	503
2	S사	1,408	487
3	S사	2,022	444
4	J사	2,022	480
5	B사	1,049	339

*출처 : 2018년 국내 주요 제약바이오사 고용순위(뉴스투데이 19.01.16)

제약바이오산업 채용박람회

한미약품 채용 카카오톡친구

우수인재를 채용하기 위해 다양한 채용설명회와 면접방식을 진행하며 제약·바이오채용박람회와 중견기업박람회, 송파구청 주최 취업박람회 등을 통해 취업 준비생들을 수시로 만나고 있습니다. 전국 대학교 설명회에서 1차 실무진과의 현장면접을 통해 합격자의 경우, 서류전형 통과의 특전을 제공하는 캠퍼스리크루팅 프로그램을 활용하여 우수인재를 선발합니다. 또한 채용전형에서 발생하는 궁금증을 실시간으로 해결할 수 있도록 카카오톡 플러스친구를 소통창구로 운영하고 있습니다.

2018년에는 AI면접을 도입하여 공채면접에 적용했습니다. 면접은 채용과정에서 주관적인 판단을 배제하고 지원자에 대한 객관적이고 공정한 평가를 하기 위해 지원자들은 카메라가 설치된 컴퓨터 앞에서 면접을 보게 되며, 컴퓨터가 개인별 맞춤형 질문을 하면 지원자가 답을 하고 이를 AI가 목소리·표정 변화, 사용단어 등을 분석해 평가하는 방식입니다. 또한 한미약품 본사에서 임직원들과 취업준비생들이 진솔하게 이야기를 나눌 수 있는 '직무별 채용 Talk' 등 다양한 채용프로그램을 운영하고 있습니다.

임직원 육성 및 평가 · 보상

한미약품은 최고수준의 급여와 인센티브 제도 등을 통하여 우수한 인재가 공정한 보상을 받고 의욕적으로 근무할 수 있는 환경을 유지하고 있습니다. 팀원들은 엘리트 한미인상에 맞춘 EMP(Elite Manifesto Program)평가, 팀장 및 임원은 HLP(Hanmi Leadership Program)평가를 통해 리더로 육성됩니다. 또한 개인별 능력에 따라 성과급이 차등 지급되는 CIQ전략 인센티브 제도를 시행합니다. CIQ(Creative Individual Quarter)는 분기별로 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 업무효율성, 업무 혁신성, 회사 기여도 등을 종합적으로 평가하는 한미약품 고유의 제도입니다. 국내사업부는 매출성과를 매월 빠르게 보상하여 동기부여를 할 수 있도록 SEM(Speed Evaluation Monthly)평가를 진행합니다. 또한 임직원들의 근무의욕고취를 위해 Stock Grant를 도입하였습니다. 2018년 이사회를 통해 도입된 Stock Grant는 우수한 성과를 낸 임직원들을 평가해 회사주식을 무상으로 지급할 수 있는 보상제도입니다.

Elite 한미인상 10가지 덕목

① 기본을 지키고 원칙을 중요시 하는 사람
② 적극적이고 창의적인 사람
③ 과거 틀에서 고정관념을 깨는 사람
④ 인내심과 집념, 성취욕이 강한 사람
⑤ 성실과 책임감으로 신뢰 받는 사람
⑥ 이기적인 자기중심보다 조직을 중요시 하는 사람
⑦ 매사에 용의주도하고 면밀한 사람
⑧ 모든 일을 깊이 깊이 생각하면서 일하는 사람
⑨ 일에 열정을 가지고 몰두하는 사람
⑩ 최선을 다해 땀 흘리는 사람

EMP : Elite Manifesto Program으로 모든 업무에서 엘리트 한미인상 10가지 덕목에 맞게 업무를 진행하고 있는지 자가진단 후 팀장 및 임원의 Coaching, Feedback 등을 통해 엘리트 한미인으로 육성

HLP : Hanmi Leadership Program으로 리더가 갖추어야 할 10가지 한미 리더십 덕목을 기준으로 진단 및 리더로 육성

CIQ : 분기별로 창의적인 목표를 설정하고 그 결과를 업무효율성, 업무 혁신성, 회사 기여도 등으로 종합적평가 및 Feedback을 하는 한미약품 고유의 제도

SEM : Speed Evaluation Monthly는 국내사업부의 성과를 매월 빠르게 보상하는 제도

임직원 안전보건 추구

최근 발전소 등 산업현장에서의 노동자 사고 등으로 산업안전에 대한 국가적, 사회적 관심이 증가함에 따라 안전보건 관련 법규도 강화되고 있습니다. 한미약품은 산업안전보건법에서 명시한 안전보건관리규정을 준수하며, 임직원들의 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하고 있습니다. 아울러 근로환경이 임직원들에게 직접적으로 신체 및 건강에 영향을 미치는 정도를 파악하고, 철저한 작업환경 모니터링을 실시하여 문제점을 개선해 나가고 있습니다. 이와 같은 꾸준한 노력에 힘입어 한국산업안전보건공단으로부터 '산업재해 예방활동에 대한 표창장'과 '근로자 건강증진활동 우수사업장'에 선정되는 등 대외적으로도 높은 수준의 근로자 건강 및 안전 관리 역량을 인정받고 있습니다.

OHSAS18001

산업재해율

0%

산업안전보건위원회

한미약품은 산업안전보건법에 의해 근로자위원, 공장장을 포함한 분야별 임원 및 안전보건관계자(사용자위원)로 구성된 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 연 4회 개최되는 정기회의와 필요 시 수시회의를 통해 근로자 대표와 지속적으로 의사소통 하고 있으며, 회의에서 발생된 안건 및 의결사항에 대해 가시적인 개선조치를 통해 임직원들의 안전보건의 질적 향상을 도모하고 있습니다.

모든 회의는 참석자들에게 사전에 충분히 공지하여 안전보건 개선사항에 관한 실질적인 의사반영이 이루어지도록 하고 있습니다. 특히 안전보건 관련 규정은 근로자대표의 검토와 승인을 통해 근로자의 의견이 충분히 반영된 안전보건정책을 입안하여 실행하고 있으며, 안전보건관계자의 현장순찰 및 온라인 의사소통채널 등을 통해 소통체계를 강화하고 있습니다.

산업안전보건위원회 현황 및 주요안건 개선사례

	안건	개선사항
팔탄 스마트 플랜트	- 산업재해예방 계획 수립에 관한 사항 - 안전보건 관련 규정의 작성 및 개정 사항 - 안전보건 교육 계획 및 실시 사항 - 유해위험 방지에 관한 사항 - 근로자 건강관리 및 유지, 증진 사항	- 규정 제/개정(밀폐공간 보건작업, Lock out/Tag out, 안전 우수부서 포상규정, 환경업무 안전수칙 등) - 소독액 변경에 따른 호흡용 보호구 추가 선정, 적용 - 화학물질 누출 대비 응급처치Kit 비치 (실험실, 위험물 보관소, 위험물 취급공정) - 위험물 취급지역에 대한 접지선 추가 설치 - 실험실 근로자 건강유지를 위한 국소배기장치 추가 설치
평택 바이오 플랜트		- 2공장 LAPs-Carrier 공정안전보고서 시운전단계 확인 및 시정보완 조치 - 2공장 칭량실 소음 노출에 따른 청력보호구 지급 및 착용관리, 안전보건표지 부착 실시 - IM2팀, 생산관리팀 칭량파트에 대한 근골격계 유해요인 조사 실시 - 화상사고 예방을 위한 해당공정 위험성평가 실시 및 안전보호구 지급 - 2공장 냉동.냉장창고 출입에 따른 밀폐공간 안전조치 실시 (산소농도측정기/출입대장 비치)

임직원 건강검진 및 건강관리

한미약품은 모든 직원을 대상으로 배치 전 검진, 정기검진, 수시검진, 특수검진 등을 시행하고 있습니다. 우선 유해환경사업장에 배치되는 직원들은 배치 전 검진을 수검합니다. 배치 전 검진 이후에는 주기에 맞추어 일반 및 특수건강진단을 수검하게 됩니다. 해당 과정 중 소견에 의해 추후 모니터링이 필요한 직원에 한하여 1년에 2번 상담을 진행하고, 적절한 건강증진프로그램을 시행합니다. 특히, 유해화학물질을 다루는 직원들에게는 특수건강검진을 실시하며, 고용노동부가 정의하는 질병 요관찰자 및 유소견자는 건강검진을 통해 개인별로 판정받은 질병(개인별 또는 직업과 연관된 질병)에 대해 보건관리자가 근로시간과 관계없이 상담을 실시하여 추적 관찰하고 건강관리를 지도하고 있습니다.

또한 매월 임직원 건강증진의 날을 시행하고 건강에 영향을 줄 수 있는 근골격계 유해요인조사를 실시하여 직원들의 건강유해요인제거 및 개선으로 쾌적한 근로환경을 조성하고 있습니다.

한미정밀화학은 근로자와 임직원의 건강을 위해 주기적으로 건강검진을 제공하며, 근로자재해 보장보험 가입을 통해 발생 가능성이 있는 상해에 대비하고 있습니다. 북경한미의 경우 북경시 안전감독국, 북경시 노동사회보장국, 공안부소방국, 북경시 품질기술감독국과의 협의를 통해 근로자의 보건안전을 보장하고 있습니다.

한미약품 직장 내 안전보건

사업장	구분	단위	2016	2017	2018
팔탄스마트플랜트	총근로자수	명	517	566	**624**
	재해자 수		0	0	**0**
	산업 재해율	%	0	0	**0%**
	도수율		0	0	**0**
	총근로시간	시	995,104	1,040,000	**1,132,800**
	손실일수	일	0	0	**0**
	손실일수율	%	0	0	**0**
평택바이오플랜트	총근로자수	명	386	547	**577**
	재해자 수		0	1	**0**
	산업 재해율	%	0%	0.18%	**0%**
	도수율		-	1.12	**-**
	총근로시간	시	615,912	890,832	**1,031,816**
	손실일수	일	0	0	**0**
	손실일수율	%	0	0	**0**
연구센터	총근로자수	명	140	144	**156**
	재해자 수		-	-	**-**
	산업 재해율	%	0%	0%	**0%**
	도수율			-	**-**
	총근로시간	시	269,600	271,200	**297,920**
	손실일수	일	0	0	**0**
	손실일수율	%	0	0	**0**

주요 종속회사 직장 내 안전보건

사업장	구분	단위	2016	2017	2018
북경한미	총근로자수	명	1,344	1,319	1,315
	재해자 수		1	4	0
	산업 재해율	%	0.07%	0.30%	0%
	도수율		0%	0%	0
	총근로시간	시	2,806,272	2,754,072	2,630,000
	손실일수	일	7	194	0
	손실일수율	%	0.002%	0.057%	0%
정밀화학	총근로자수	명	241	268	279
	재해자 수		0	0	0
	산업 재해율	%	0%	0%	0%
	도수율		0%	0%	0%
	총근로시간	시	574,544	603,504	515,784
	손실일수	일	0	0	0
	손실일수율	%	0%	0%	0%

작업환경측정 및 관리

직접적 업무상 질병 및 비 직업 관련 질병 발생을 차단하기 위해 한미약품은 직원들의 건강상태를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 작업환경측정 및 관리 방안으로 1년에 2번 작업환경을 측정하고 있습니다. 제품 생산 및 기술개발 단계에서 노출될 수 있는 유해요소에 대해 법에서 정한 노출기준 초과여부를 판단하고 있습니다. 초과 발생 시, 즉각적인 개선대책을 수립하여 임직원 건강에 직접적인 해를 가하지 않도록 신속하게 조치사항을 수립, 운영하고 있습니다.

한미정밀화학은 정기적 건강검진 외에도 화학약품에 노출되는 시간이 많은 특수 현장근로자 및 연구원에게는 특수건강검진을 제공하고 있습니다. 한미정밀화학은 이처럼 업무 환경으로부터 임직원들의 건강을 지키고, 질병의 발생가능성을 선제적으로 감소시키고자 합니다.

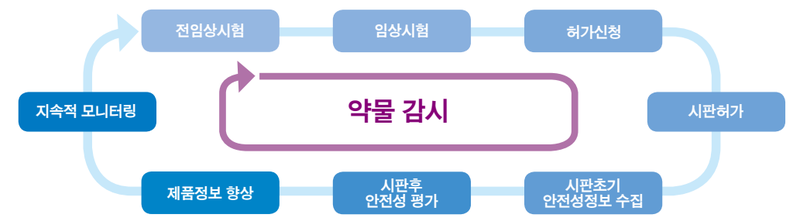
북경한미약품은 스트레스 등으로 인해 발생하는 건강상 위험 질병 예방을 위해 주기적 건강검진 및 대질병보험 가입을 지속적으로 권장하고 있습니다.

의약품 안전성 강화

약물감시시스템

한미약품에서 생산되는 제품은 건강과 생명에 직결되어 있기 때문에, 제품의 안전성을 보장하기 위한 역량을 지속적으로 모니터링함으로써 고객의 신뢰를 확고히 해나가고 있습니다. 한미약품은 제품의 개발 단계에서부터 시판후 제품 허가가 만료되는 시점까지 전주기적 약물감시체계를 통해 제품별 safety profile 을 관리하고 있으며, 제품의 안전한 사용과 잠재적 risk 예방을 위한 다양한 약물감시업무를 수행하고 있습니다.

신약개발과 약물감시



최근 약물감시에 대한 중요성이 커지고 법적 규제가 강화됨에 따라 한미약품은 전사 임직원을 대상으로 약물감시교육을 실시하고 있습니다. 한미약품 제품에 대한 안전성 정보를 입수한 모든 한미 임직원은 DrugSafety & PV 팀에 24시간 이내에 보고해야 하며, PV팀은 24/7 PV Hot Line과 fax, 메일, 고객센터를 통해 이상사례를 보고받고 있습니다. 이렇게 수집된 안전성 정보는 알려지지 않은 이상반응을 초기탐지하고 이상반응에 내재된 위험요인과 기전 확인, 약물의 위험성 대비 유익성을 평가하는 자료로 활용되어 궁극적으로 안전한 의약품 사용을 통한 국민보건 향상에 기여하게 됩니다.

검증된 원료 사용

지난 해 발암성분 불순물이 함유된 발사르탄 제제 고혈압 치료제 사태로 제약업계에 큰 파문이 일었습니다. 이 사태로 판매 중단된 고혈압치료제는 총 219개 품목이었지만 한미약품은 자체합성 원료를 사용하는 경영전략으로 발사르탄 사태에 영향을 받지 않고 다시 한번 고객의 신뢰를 얻을 수 있었습니다.

한미약품은 자사 제품에 사용하는 원료의 약 48%를 한국의 우수한 원료사에서 구매하고 있습니다. 또한 자체적인 내부 규정(공급자 관리와 평가 기준)을 마련하여 원료수급처 인증서, 검증서 등 엄격한 품질관리를 하고 있습니다.

2018년 한미약품 원료수급처 현황

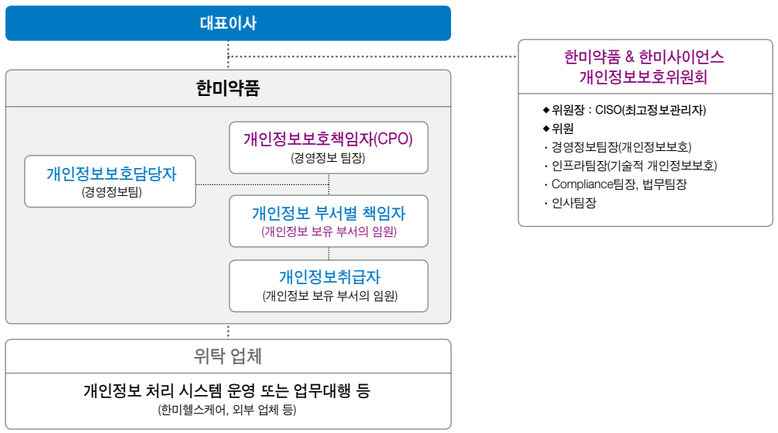
수급처	구매금액(원)	비율(%)
한국	48,201,921,310	48.3
아시아	18,764,292,434	18.8
유럽	16,905,108,263	16.9
미주/중남미	15,917,962,866	15.9
오세아니아	75,064,942	0.1
합계	99,864,349,815	100

고객정보 보호강화

개인정보보호 내부관리계획

한미약품은 개인정보보호법 제24조 및 제29조와 동법 시행령 제21조 및 제30조에 따라 개인정보 처리의 안전성을 보장하고 개인정보의 안전성 확보 조치 기준에 따라 내부관리계획을 수립하고 시행하고 있습니다. 또한 내부관리계획의 운영을 위해 개인정보보호 책임자 및 담당자를 지정하여 운영하고 있으며, 개인정보 내부관리계획에 따라 수집-보유-이용·제공-파기 단계를 관리하고 있습니다.

개인정보보호 운영조직 및 활동



한미약품은 개인정보 보호법 제30조에 따라 정보주체의 개인정보를 보호하고 이와 관련한 고충을 신속하고 원활하게 처리할 수 있도록 하기 위하여 홈페이지에 개인정보 처리방침을 게시하고 있습니다.

한미약품 홈페이지 '개인정보처리방침'

개인정보처리방침 내용

1. 개인정보의 처리목적
2. 개인정보의 처리 및 보유기간
3. 개인정보의 제 3자 제공에 관한 사항
4. 개인정보 처리의 위탁
5. 정보주체와 법정대리인의 권리.의무 및 그 행사방법
6. 처리하는 개인정보의 항목
7. 개인정보의 파기에 관한 사항
8. 개인정보 자동 수집 장치의 설치·운영 및 거부에 관한 사항
9. 개인정보의 안전성 확보조치
10. 개인정보 보호책임자
11. 권익침해 구제방법
12. 개인정보 열람청구
13. 영상정보처리기기 설치·운영
14. 개인정보 처리방침 변경

또한 개인정보보호를 위해 내부관리계획에 따라 정기적으로 임직원 대상의 온라인, 오프라인 교육을 실시하고 있으며 정기적인 내부감사 활동을 이행하고 있습니다.

임직원 대상 개인정보보호교육

고객정보보호

한미약품 콜센터는 고객 의견을 접수할 때 필수적인 고객 정보만을 합법적인 절차에 따라 수집하며, 수집된 개인정보는 추후 유사 안건 발생 시 활용을 위해 일정 기간 동안 보관하고 있습니다. 그러나 이 외의 타 목적으로 이용되거나 해당정보에 대한 접근권한이 외부로 노출되지 않도록 신중하고 철저한 노력을 기울이고 있습니다.
콜센터를 통해 한미약품에 문의되는 모든 사안은 상담원의 상담 내용 복기, 유사 사안에 대한 효과적인 대응, 상담원 평가 혹은 상담 품질 개선 시 활용 등의 목적 하에 녹취되어 10년 동안 보관됩니다. 홈페이지 등을 통한 고객 의견 접수 시 취합되는 고객 의견 역시 개인정보 처리방침에 의해 적법하게 처리되고 있습니다.

고객고충 처리강화

그룹 통합 콜센터

고객의 문의사항을 그 내용에 관계없이 단일 채널을 통해 효율적으로 응대할 수 있도록 지난 2014년부터 그룹 통합 콜 센터를 설치하였으며, 2018년 현재까지 총 32만 건 이상의 고객 의견에 신속히 대응하고 있습니다. 접수되는 안건은 부작용 및 제품 만족도에 관련된 사안으로 구분되어, 부작용의 경우 접수 직후 PV팀, 만족도 관련 사안은 CV팀으로 사안을 이관하여 신속하고 정확한 대응과 함께 향후 재발 방지를 원천 차단할 수 있는 방법을 모색합니다. 한미약품 제품으로 인한 피해발생시, 한국소비자원의 소비자분쟁해결 기준에 따라 원활하게 해결하고 있습니다.

콜센터 연도별 VOC건수

연도	건수
2014	63,373
2015	62,935
2016	71,578
2017	61,591
2018	62,284
누적현황	321,761

2018년 고객의견 접수 및 개선 주요사례

제품	소비자 불만의견	개선사항
목앤스프레이	누액	특정조건시 멸균필터에서 누액이 발생함에 따라 다음의 주의문구 추가 * 고온에 노출 될 경우 제품 특성상 누액이 생길수 있습니다. * 제품을 거꾸로 보관 시 제품에 누액이 생길 수 있습니다.
맥시부펜시럽75ml	배송중 파손	- 케이스 및 수축비닐포장 강화 - 배송업체에 주의요청협조
한미플루현탁용시럽	정확한 조제어려움	- 계량용기 추가
트리악손주사(Typell) 한미세포탁심나트륨주사(Type II)	사용상 혼합불편	- 최종포장 앞면에 그림추가 디자인 변경 - 사용상 주의사항 안내문 팜플렛 배포

한미약품의 인간존중 경영을 위한 검토 및 향후 계획

한미약품은 제약강국을 위해 우수 인재발굴 및 인재육성 등 다양한 인재프로그램을 진행하고 있으며 이와 더불어 양질의 일자리 창출 및 임직원들의 인권강화를 위한 인재경영을 위해 노력하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 R&D 역량 강화에 주력하여 양질의 일자리를 지속적으로 만들어 갈 것이며 임직원들을 위한 온·오프라인을 활용한 교육프로그램, 일과 삶의 균형을 위한 사내문화 개선활동 등 한미약품 인사 전반의 플랫폼을 혁신해 나가겠습니다. 개인정보보호법을 준수함은 물론 온라인 플랫폼을 활용한 보호 장치를 마련해 나가겠으며, 또한 의약품 안전성을 중심으로 한 고객정보 및 고객을 향한 다양한 서비스를 발굴하여 한미약품의 고객 뿐만 아니라 이해관계자 분들의 소중한 건강과 정보를 보호하는데 노력해 나가겠습니다.

같이의 가치를 실천하기 위한 노력

중요성과 접근 방향

한미약품의 이념과 정신을 반영한 사시(社詩)의 마지막 구절은 '자기성장과 사회봉사를 위하여 최선을 다한다' 입니다. 즉, 지역사회를 구성하는 일원으로서 우리와 함께하는 사회에 긍정적인 발전에 기여하는 것이 곧 한미약품의 정신을 실현하는 일입니다.

이러한 정신을 밑바탕으로 우리는 다양한 이해관계자를 위한 '같이의 가치'를 실천하고자 합니다.

40여년 동안 국내 제약산업을 선도해 온 한미약품의 성장은 R&D 투자를 통한 성장동력과 더불어 고객, 협력사, 지역사회를 포함한 여러 이해관계자분들의 관심과 사랑이 이룩한 성과입니다. 이에 한미약품은 협력사와 지역사회가 공존하며 함께 협력의 가치를 위해 노력해 나가겠습니다. 또한 제약기업으로서 우리들의 미래세대의 건강과 번영을 위해 선진화된 환경경영을 구축하고 '상생의 가치', '같이의 가치'를 실현해 나가겠습니다.

전략적 사회공헌활동을 통한 지역사회 지원 확대

한미약품은 인간존중·가치창조의 경영이념을 바탕으로 체계적인 사회공헌 프로그램 운영을 하고 있습니다. 한미약품은 전략적이고 투명한 사회공헌활동을 운영하기 위해 2017년 9월 제약업계 최초로 CSR위원회를 신설하였습니다. 해당 위원회를 통해 사회공헌활동의 진행상황 및 성과를 점검, 평가하고 향후 주요활동에 대한 중장기 계획을 수립하고 있으며, 이 밖에도 투명한 기부문화 정착을 위해 기부금액에 따른 적합성 및 효율성을 검토하여 의결하고 있습니다.

한미약품 사회공헌활동 체계도

한미약품 사회공헌 추진성과(별도 사업보고서 기준)

구분		단위	2016	2017	2018
전체	사회공헌 활동비	억 원	1.7	2.1	**1.8**
	후원 및 기부		9.7	50.3	**37.7**
	현물(의약품) 기부		2.7	8.8	**8.5**
	기부금 합계		12.4	59.1	**46.2**
	헌혈 참여 인원	명	681	623	**562**
	봉사 임직원(수/시간)	명/시간	25/100	234/774	**306/1198**

주요 종속사 사회공헌 추진성과

구분		단위	2016	2017	2018
북경 한미	현금 기부	천CNY	281	2,581	**6,414**
	현물 기부		131	4,512	**182**
	기부금 합계		412	7,093	**6,596**
	임직원 봉사시간	시간	850	1,015	**1,107**
	봉사단 임직원수	명	60	171	**163**

나눔을 통한 사회적 가치 실현

사랑의 헌혈활동

한미약품은 제약기업 중 최장 기간에 걸쳐 "사랑의 헌혈" 활동을 수행하고 있습니다. 창업주 임성기 회장이 1980년 11월 서울 시청역에 국내 첫 헌혈의집을 개소하는데 발 벗고 나선 것을 계기로 1981년부터 사랑의 헌혈 캠페인을 시작했으며, 이후 한국혈액암협회를 통해 임직원이 기증한 헌혈증을 혈액부족으로 어려움을 겪고 있는 단체와 개인에게 전달하고 있습니다. 사랑의 헌혈은 한미약품의 대표적인 사회공헌 활동으로, 시무식 등 매년 3~4회 서울과 연구센터, 팔탄스마트플랜트 및 평택바이오플랜트, 한미정밀화학 및 영업사원 교육장 등에서 전사적인 참여가 이어지고 있습니다.

한미약품 사랑의 헌혈활동

누적 혈액량(2019년 4월 기준)
2,539,840cc

누적 횟수
39년째

누적 참여인원
7,937명

임직원 봉사활동

한미약품은 나눔을 통한 사회적 가치를 실현하기 위해 1980년부터 사내 여직원 모임인 '청록회'를 통해 지속적인 봉사활동을 펼쳐 왔습니다. 2017년부터는 기존의 활동을 확대하여 전 사업장에서 임직원들이 자발적으로 봉사활동을 진행하고 있습니다. 특히 사회적 약자인 독거어르신, 취약계층 아동 등 여러 소외계층을 대상으로 정기적인 자원봉사활동을 전개하고 있으며 취약계층을 위한 기초소방용품을 기부하는 등 다양한 활동을 통해 따뜻한 나눔문화가 사회적으로 확산 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 이러한 공로를 인정받아 2018년에 화성시자원봉사센터로 사회공헌활동 우수기업상, 평택시로부터 표창장을 수여받았습니다.

한미약품 자원봉사활동

누적 봉사인원 / 2018년
604명
306명

자원봉사 시간

누적 / 2018년
2,292h
1,198h

임직원 복지포인트 기부 (매칭그랜트)

한미약품은 따뜻하고 자발적인 기부문화 확산을 위해 2018년부터 임직원 대상 '포인트기부프로그램'을 운영하고 있습니다. 포인트기부프로그램은 임직원들에게 복리후생 차원으로 지급되는 복지포인트를 자신이 원하는 금액만큼 기부하는 사내기부프로그램으로 회사의 매칭기금과 합산되어 한부모가정, 장애아동, 희귀난치성 환아 등 도움의 손길이 절실한 곳으로 전달하고 있습니다.

포인트기부금 전달식

포인트기부프로그램_누적 참여 금액
13,469,859원

한미부인회

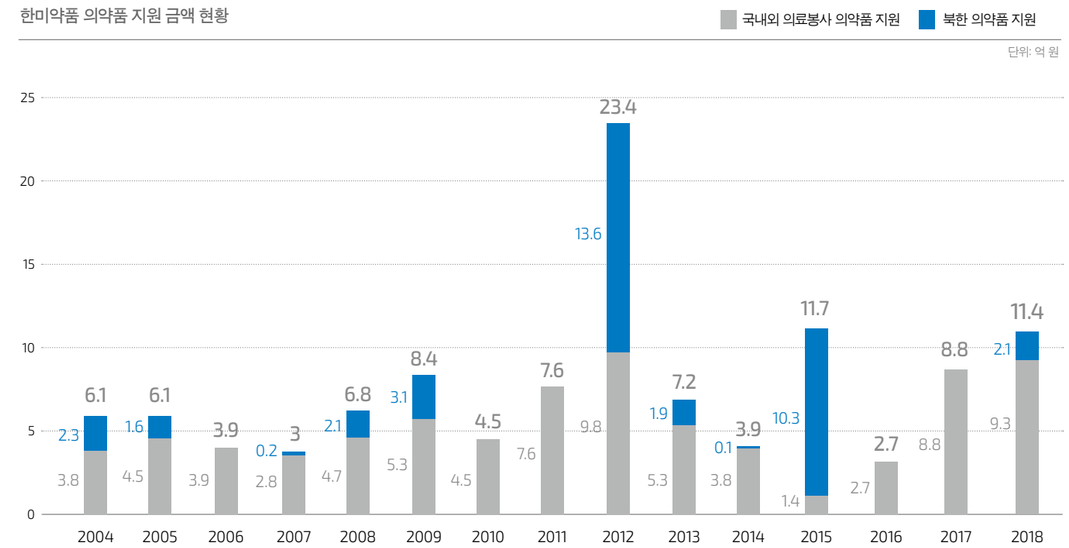
2009년부터 시작된 한미부인회 자선바자회는 임원들의 가족이 정기적으로 진행하는 한미약품의 사회공헌 활동입니다. 한미약품 가족들이 자선바자회를 통해 모은 수익금은 노숙인 재활 및 청소년 교육 사업 추진을 위해 사용되고 있습니다.

한미부인회 자선바자회

보건의료계 지원을 통한 제약산업 발전기여

의약품지원

한미약품 의약품 지원 금액 현황



의약품지원_누적 지원 금액(2004~현재)
116억원

북한의약품지원_누적 지원 금액
37억원

한미약품은 국내외에 각종 재해발생 시 무료 진료사업과 낙후지역 의료봉사활동에 필요한 의약품을 지원함으로써 생명존중을 위한 제약사업의 가장 기본적인 사명을 수행하고 있습니다. 2004년부터 현재까지 약 116억원에 달하는 의약품을 필요한 곳에 지원하였습니다.

또한 한미약품은 1997년부터 북한 어린이들에게 의약품을 지원하고 있습니다. 국내의 사정이 허락하는 한도내에서 사단법인 어린이 의약품지원본부를 통해 최대한의 지원이 이뤄질 수 있도록 노력하고 있으며, 특히 북한 수해현장과 같은 자연재해 발생시 집중적으로 지원하고 있습니다.

북한 어린이의약품지원 주요 사례

연도	내용	금액
2012	북한수해지역 지원(영양 수액제, 해열진통제 등)_육로 지원	13억원 규모
2013	평양 만경대 어린이 종합병원(어린이 기초의약품, 영양제)	2억원 규모
2015	평양 만경대 어린이 종합병원(어린이영양제, 종합감기약)	10억원 규모
2018	평양 만경대 어린이 종합병원, 대동강구역병원, 철도성병원 등 5개처	2억원 규모

의료인 공로 치하 및 격려

한미약품은 보건의료계의 발전을 위해 의학기술, 보건정책 등 산업전반을 견인하거나, 봉사 및 지역사회발전에 헌신하는 의료인들을 기리기 위해 서울시의사회와 공동으로 '한미참의료인상'을 제정하여 시상하고 있습니다. 또한 대한중소병원협회와 함께 '한미중소병원상'을 제정하여, 지역사회 주민 건강과 중소병원 경영환경 개선에 기여한 중소병원장의 공로를 치하하고 있습니다. 이처럼 매년 한미약품은 낮은 위치에서 사회를 위해 묵묵히 헌신하고 있는 개인 및 단체를 발굴, 격려하고 있습니다.

시상명	시상 개요
한미참의료인상	· 지역사회에 귀감이 되는 의료인 및 의료 단체에 대한 시상 · 2002년 제정, 서울시의사회와 함께 시상 · 서울시 각 구 의사회장, 병원장, 의료원장 등의 추천 후보 대상 선정
한미자랑스런 의사상	· 의학·의술 및 보건의료정책 발전에 기여한 의료인에 대한 시상 · 2008년 제정, 대한의사협회와 함께 시상 · 대한의학회장 및 시·도 의사회장, 의과대학장 등의 추천 후보 대상 선정
한미중소병원상	· 주민 건강 향상 및 중소기업 경영개선에 기여한 중소병원에 대한 시상 · 2007년 제정, 대한중소병원협회와 함께 시상 · 대한중소병원협회 회장단, 지역협의회장 등의 추천 후보 대상 선정

의료인 문화 발전에 기여

의료인들과 환자의 돈독한 신뢰를 구축하고 따뜻한 감성이 유지될 수 있도록, 의료인들의 문화생활을 격려하고 있습니다. 한미약품은 이와 관련된 문화시상활동을 통해, 건전하고 온정적인 문화가 의료계 전반에 조성되도록 앞장서고 있습니다.

시상명	시상 개요
한미수필문학상	· 의사들의 진솔한 진료담을 통해 환자와의 관계를 돈독히 하고자 제정됨 · 2001년 제정, 수필문학상 기반 18명의 의사가 수필작가로 등단 · 대한민국 의사면허를 소지한 전원 응모 가능
HMP사진공모전	· 현직 의사들의 건전한 취미생활과 따뜻한 감성을 치하하기 위해 제정됨 · 2013년 제정되어 의사포털 HMP 주관, 한미약품 및 한미사진미술관 후원 하에 시상 · HMP의 회원 추천, 한미사진미술관의 중간심사, 한국사진문화연구소장의 최종 심사 하에 시상

빛의소리 나눔콘서트

빛의소리희망기금_누적 희망기금
2.4억원

누적 장애아동 지원
171명

문화예술지원을 통한 삶의 질 향상 기여

빛의소리 나눔콘서트

한미약품은 매년 메디칼필하모닉오케스트라(MPO)와 협력하여 '빛의소리나눔콘서트'를 개최하고 있습니다. 2013년부터 시작된 본 콘서트는 정기공연의 형태로 한미약품이 후원하고 있으며 공연을 통해 조성된 빛의소리 희망기금은 장애아동의 예술교육에 사용됩니다.

빛의소리 희망기금은 성동장애인종합복지관의 어린이 합주단인 '어울림단'과 익산의 중증장애인종합복지시설인 청록원의 '블루엔젤스 콰이어'의 예술교육 기금으로 6년째 지원되고 있습니다.

한미사진미술관

한미사진미술관

한미약품은 문화예술의 대중화와 사진문화의 발전을 위해 2002년부터 가현문화재단을 후원하고 있습니다. 가현문화재단은 비영리 문화재단으로 한국 최초의 사진미술관인 한미사진미술관을 개관하고 다양한 문화예술 사업을 펼치고 있습니다. 사진계의 활발한 작품 및 연구활동 지원, 사진예술의 발전과 대중화를 꾀하는데 그 뜻을 두고 예술적, 역사적 가치가 있는 국내외 사진작가들의 작품을 전시하며 사진작가 지원 사업은 물론 한미사진아카데미를 통해 사진교육사업 등을 진행하고 있습니다. 한국사진예술의 발전과 일반 대중의 문화 교육에 일익을 담당하고 있는 한미사진미술관의 지원사업은 의약품 개발을 통한 육체적 건강 증진뿐만 아니라 정신적 건강에 기여하고자 하는 한미약품의 인류애가 담긴 사회공헌활동 입니다.

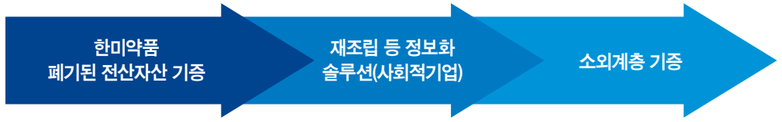
한미사진아카데미 운영현황

구분	2016년	2017년	2018년
수료자	135명	154명	130명

지역사회 기여를 통한 상생협력 실현

사회적기업과 상생협력을 통한 자원순환 캠페인

한미약품은 자원순환 실천을 위해 전산자산 재활용에 적극 앞장서고 있습니다. 컴퓨터 등 전산폐기물 재활용을 통한 소외계층 정보화 사업지원을 지원하기 위해 사회적기업 '컴윈'과 협력하고 있습니다.



다문화가정 아동지원사업

지난 2011년 안산시와 '다문화가정 및 이주아동 지원사업' 협약을 맺은 이후, 지속적으로 안산글로벌청소년센터와 꾸준히 사업을 진행하여 현재까지 총 43,892명을 지원했습니다.

다문화 가정의 기본적인 생계유지 사업뿐 아니라, 언어 인지 교육, 멘토링, 대안학교 운영지원, 한국역사탐험대 등 다문화 가정의 우리 사회 적응과 정착을 위한 프로그램을 제공하고 있습니다. 이러한 다문화가정 지원은 세계시민포럼을 통해 운영되고 있습니다. 세계시민포럼은 국내에서 성장하는 다문화가정 청소년들이 이 사회에서 건강하게 성장할 수 있도록 설립된 사단법인으로 문화다양성교육과 차세대재능개발, 모국방문프로그램 등을 통해 2018년 한 해동안 9,542명의 아이들을 후원하였습니다.

다문화 가정 누적 지원 금액
약 5.2억원

누적 지원 인원
43,892명

안산글로벌청소년센터 - 초등한국역사탐험대

북경한미약품의 사회공헌활동을 통한 인류애 실현

북경한미약품의 경영이념은 모회사인 한미약품과 마찬가지로 '인간존중, 가치창조'입니다. 이는 고귀한 생명을 위해 더 좋은 약을 만들어 인류의 건강증진에 기여하는 것을 의미합니다. 북경한미약품도 이러한 소명의식을 바탕으로 기업의 글로벌 나눔문화 확산에 앞장서고 있습니다. 1996년 설립된 북경한미약품은 그 설립 취지가 어린이들의 건강을 증진하는 데 기여하는 것이었습니다. 한미약품 임성기 회장이 직접 한·중 수교가 체결되기 이전부터 중국을 왕래했을 당시, 중국에는 성인 의약품보다 세심하게 용법·용량을 조절해야 하는 어린이 대상 의약품이 부족하다는 점에 주목하여 중국 어린이 의약품 시장을 개척하였습니다. 어린이 건강 증진에 대한 이와 같은 의지를 바탕으로 국내뿐 아니라 중국에서도 다양한 CSR활동을 통하여 중국 지역사회 발전에 기여하고, 중국 소비자로부터 사랑받는 한국 제약기업으로의 대표로 자리잡고 있습니다.

북경한미약품 사랑의 헌혈활동

1) "사랑의 헌혈활동"

모기업의 대표적인 공익캠페인 '사랑의 헌혈' 프로그램을 중국에 도입하여 진행하는 것으로 북경한미약품은 2011년부터 매년 시무식과 함께 새해 첫번째 활동을 헌혈활동으로 시작합니다. 중국은 아직도 매혈문화가 뿌리깊게 자리잡고 있습니다. 북경한미약품은 이러한 매혈문화를 헌혈문화로 계도하며 사랑을 실천하는데 기여하고 있습니다

마미아이 사랑의 응급약상자 보내기

2) 어린이 의약품 지원사업 - "마미아이 사랑의 응급약 상자" 보내기

북경한미약품은 2000년부터 중국어린이를 대상으로 의약품을 지원하고 있습니다. 지진이나 자연재해가 있을 경우 필요의 손길이 있는 곳에 산발적 지원을 하다가 좀더 적극적이고 체계적인 지원사업의 진행을 위해 사랑의 약상자를 자체 제작하여 지원활동을 확대하고 있습니다. 2012년부터는 북경시 및 하북성 30여개의 고아원에 그리고 2015년부터는 중국소년아동문화예술기금회를 통하여 운남성, 사천성, 귀주성, 광서성 등 벽오지 1,000개 학교에 1,000여개의 구급약 상자를 전달하였습니다. 북경 한미약품은 해당 활동을 앞으로 지속적으로 시행할 예정입니다.

태양촌 욕실 기증식

3) 지역사회 기여 - 태양촌 돕기

태양촌은 부모가 형무소에 들어가서 버려진 아이들을 돌보는 기관으로, 정부기관의 지원으로 운영되는 고아원과는 달리, 태양촌은 법적 보호자인 부모가 있기 때문에 정부로부터 아무런 지원이 없습니다. 따라서 태양촌에서는 숙식과 학비 등을 자체 해결하기 위해서 아이들과 함께 농장을 운영하고 있습니다.
북경한미약품은 태양촌에 대한 물질적 지원뿐만 아니라, 연간 자원봉사자 약 200명이 노동봉사로 농장의 일을 돕고 있습니다. 2011년부터 8년간 총 1,400명, 5,600여 시간 노동봉사를 실시했으며, 노동봉사 이외에도 의약품지원, 독감예방주사 지원, 목욕실 설비교체 및 현대화 작업 등을 실시하여 지속적인 지역사회 돕기 활동을 진행하고 있습니다.

뇌성마비재활고아원 생일잔치

4) 아동 희망의 집 돕기, 뇌성마비 고아원 돕기

고아들 중에서도 난치성 장애를 갖고 있거나 후천성 질병이 있는 고아들은 특수한 시설의 보호가 필요합니다. "아동 희망의 집"은 이러한 특수 고아들을 돌보는 시설로 주로 0~3세 영유아가 거주하고 있습니다. 뇌성마비재활 고아원은 뇌성마비 고아들의 재활을 목적으로 설립된 특수 고아원입니다. 북경한미약품은 이러한 어려운 환경에 놓여있는 아이들에게 더욱 큰 관심을 갖고, 아이들이 사회로부터의 사랑을 느끼고, 더욱 건강하게 성장할 수 있도록, 의약품, 분유, 생필품 지원, 대청소, 아이들과 놀아주기, 단체 영화보기 등 다양한 방식으로 아이들의 아픔을 나누고 있습니다.

광애소학교 교실현대화 사업

5) 광애소학교 교실현대화 사업

북경외곽에 고아들이 다니는 광애소학교는 교실 환경은 한국의 60년대 수준으로 낡은 책걸상과 흑판, 낙후된 냉난방 시설 등 교육환경의 개선이 시급합니다. 이에 북경한미약품은 2015년부터 아이들의 교실을 새롭게 인테리어 해주는 "교실 현대화 프로젝트"를 진행하여, 교실 벽, 바닥, 냉난방시설, 책걸상 등을 완전히 교체하고 LCD 프로젝터, 스크린, 노트북 등을 설치하여 학생들에게 보다 나은 교육환경을 제공하고 있습니다.

"마미아이 사랑의 영양바구니" 돕기 사업

6) "마미아이 사랑의 영양바구니" 돕기 사업

중국 내 도시 및 농촌 간 빈부격차 매우 큽니다. 이에 북경한미약품은 2017년 '중국소년아동문화예술기금회'와 공동으로 "마미아이 사랑의 영양보따리" 보내기 프로젝트를 진행하여 운남성, 사천성, 강서성, 청해성, 신장성 등의 빈곤지역의 영양실조 아이들을 대상으로 400만 위안 상당의 84,000BOX의 분유를 15,000여명의 어린 아이들에게 증정하였습니다.

7) 아동의별 / 리삥창안 사업

중국 청년의사의 진료 및 처방실력을 배양하기 위해 북경의학기금과 같이 실시하는 공익활동으로 소아과와 소화기내과 영역의 학술, 병례수준을 제고하고 약물사용경험을 교류하는 '아동의별(兒童之星)'사업과 리삥창안 사업을 하고 있습니다. 총 288회에 걸쳐 12,000여명의 소아과의사와 소화기내과의사들이 참석했으며 현지 의사들의 열띤 호응을 받고 있습니다.

청년의사 배양

2017년 사회공익실천우수상

북경한미약품은 다양한 글로벌 사회공헌 활동을 진정성 있게 진행하여 '2014년 글로벌 사회 공헌(CSR) 부문 대한민국 대통령표창'을 수상하였고, "2017년 중국 사회공익축제"에서는 "사회공익 실천 우수상"을, 그리고 "2017년 모영제"에서는 "2017년 환영받는 사회책임 기업상" 을 수상 받았습니다.

사회공헌 활동의 검토 및 향후 계획

한미약품은 사회공헌활동을 체계적으로 운영하고, 한미약품의 자원을 필요로 하는 곳에 사용하기 위한 추진 조직으로 위원장(대표이사) 및 위원(내부임원 5명과 고문 1명)으로 구성된 CSR위원회를 2017년 9월 설립하여 정기적으로 활동에 관한 논의를 이어가고 있습니다. CSR위원회는 투명한 기부문화 정착을 위해 추진 비용 5,000만 원 이상인 사회공헌 활동에 대해 의결함은 물론 사회공헌 활동의 성과를 점검하고, 평가하여 사업의 적합성과 비용을 고려한 차기 분기의 계획을 수립하고 있습니다. 의결 대상 규모에 미달하는 사회공헌 활동은 내부 실무진이 관장하여 적재적소에 지원이 가능한 환경을 구축했습니다. 또한 향후 우리가 속한 지역사회 및 국가발전을 위해 지속적으로 사회공헌활동을 추진하고, 긍정적 영향을 위해 해당 운영내역, 성과 및 비용을 투명하게 운용할 것입니다.

환경경영시스템 강화

기업의 경영활동이 환경과 사회에 미치는 영향과 책임이 나날이 증가하고 있습니다. 한미약품은 환경영향을 최소화하고 사회적 책임을 다하기 위해 발생 가능성 있는 환경 문제를 지속적으로 파악하고, 다양한 관점에서 그 영향을 줄이고자 노력하고 있습니다.

2012년부터 환경경영시스템인 ISO14001을 도입하여, 환경경영에 대한 확고한 방향성과 전략을 수립하고 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위한 글로벌 수준의 환경경영 시스템을 마련했습니다.

세부적으로, 생산 과정에서 발생할 수 있는 환경오염 물질을 저감하고자 하는 노력의 일환으로 수질, 대기, 폐기물, 화학물질 등 해당 분류를 통제하는 환경매뉴얼 1개, 22개 규정과 17개의 지침서를 작성하였습니다. 아울러 에너지 사용량과 온실가스 배출감소 실천을 통해 녹색경영에 이바지하고, 각종 오염물질 저감을 위한 액션플랜을 강화하는 노력을 하고 있습니다. 또한 예측·통제가 어려운 불시의 사고에 대비하기 위해, 조직의 상황관리 및 해당 안건과 관련된 리스크 관리 규정을 제정하여 사고 또는 오판으로 인한 환경사고를 사전에 관리하는 시스템을 도입하였으며, ISO14001와 한미약품 내부성과평가(CIQ)시스템에 기반하여 환경성과평가를 수행하고 있습니다. 북경한미약품의 경우, 기후변화에 대한 물리적, 규제적 위험은 없으며 해당 사안은 중국 정부의 환경규제 조치에 따라 적절하게 대응하고 있습니다.

ISO14001 인증서

한미약품 환경경영 교육 진행 현황

사업장	내용	교육주기
팔탄스마트플랜트	〈ISO 14001 환경교육〉 환경관리(수질,대기,폐기물,화학물질) 지침서 및 규정교육	월 1회
평택바이오플랜트		
정밀화학		

한미약품은 2019년 2월, 한미약품 그룹차원의 환경경영 고도화를 위해 EHS경영실천 의지를 담은 'EHS경영방침' 수립·선포하고 EHS총괄조직인 'hEHS위원회(Hanmi EHS위원회)를 신설하였습니다.

hEHS위원회는 분기 1회 회의를 통해 한미약품그룹의 전략적인 환경경영수행을 위한 목표와 계획을 수립하고 각종 관련규제준수를 위한 전사적 협의를 지속하고 있습니다.

한미약품 EHS 경영방침

폐기물 재활용 확대

한미약품은 폐기물 자원화와 재활용을 위해 다양한 활동을 수행하였습니다. 팔탄스마트 플랜트는 기존의 폐기물로 처리되던 폐기 오니를 재활용 처리로 전환하였으며, 평택스마트플랜트는 폐수처리장 신설 및 폐플라스틱 자원화를 통해, 전년대비 전사 폐기물 총 배출량 19% 감축과 폐기물 재활용률을 24% 증가시키는 성과를 거뒀습니다.

전년대비 폐기물 배출량
18% 감축

전년대비 폐기물 재활용 비율
24% 증가

한미약품 폐기물 배출 현황 재활용 비율

구분	2017	2018
폐기물 배출량(ton)	1,943	1,588
폐기물 재활용 비율(%)	22%	46%

화학물질 관리 강화 및 환경사고대응체계 구축

한미약품은 매년 화학물질 배출량조사를 실시하여 환경 배출량 감소를 위한 시설점검 및 방지시설 관리를 강화하고 있습니다. 구체적으로는 연간화학물질의 환경배출량 및 폐기물 이동량 데이터(PRTR)를 참고로 생산성 변화에 따른 환경배출량 추이를 확인하고 있습니다. 팔탄스마트플랜트는 유해화학물질 취급시설관련 장외영향평가서를 작성하여 위험도 저등급 판정을 취득, 주요 위험사업장에 제외되었으며 법적준수사항을 이행하기 위해 화학물질 정기검사와 유해화학물질 보관방침을 강화하여 화학물질사고 예방과 대응강화에 노력하고 있습니다.

이 밖에도 비상대응규정, 소방대조직을 중심으로 환경사고에 대한 체계적인 대응체계를 구축하고 매년 지역소방서와 종합 소방훈련을 실시하고 있습니다.

2018년 유해화학물질 안전관리 강화 주요 사례

사업장	내용
팔탄스마트플랜트	물질별 관련 법규의 표시 및 신규 화학물질 체크리스트 제정, Spill Kit 보강 등
평택바이오플랜트	화학물질별 법규검토 정례화, 연구실험실 국소배기장치 설치 등
연구센터	LMO관리시스템* 구축

*LMO(Living Modified Organisms)관리 시스템 : 유전자재조합실험의 위해성평가 심의 등 생물안전 확보를 위한 체계화된 LMO 관리 프로세스

용수사용 및 폐수관리

한미약품은 용수절감을 위해 사업장에 절수장치를 설치하고, 재활용 용수 사용을 늘리고자 노력하고 있습니다. 이러한 노력으로 2018년에는 재활용 용수량은(R/O 농축수) 전년대비 14% 증가 하였습니다.

구분	단위	2015	2016	2017	2018
팔탄스마트플랜트 재활용 용수(R/O농축수)	ton	12,879	14,683	34,483	39,348

*R/O 농축수 : 상수(수돗물)를 의약품 제조용수에 적합한 물이 되도록 정제수를 만드는 정수시설 가동 중 나오는 용수를 의미합니다. 이 농축수는 일반 상수보다 깨끗하다고 볼 수도 있으나 의약품 제조용수 제조과정에서 불필요한 물이기에 버려지기 마련이나 한미약품 팔탄공단에서는 이 농축수를 재활용하여 사용하고 있습니다.

대기 및 수질 오염 방지를 위한 노력

한미약품은 제품의 제조 및 생산 과정에서 발생하는 환경유해물질을 차단하기 위해 대기환경보전법 상 대기오염물질 배출시설에 해당되지 않는 생산시설도 대기오염 방지 시설인 집진기 및 흡착탑을 설치하여 대기오염을 줄이고 있습니다. 연구센터에서는 최근 주변지역 개발에 따른 지역사회 영향을 최소화하기 위하여, 대기오염 방지시설을 설치하는 등 투자를 이어가고 있습니다.

평택 바이오플랜트는 2017년부터 폐수수질개선 및 관리를 위해 신규폐수처리장을 설치하여 고농도 폐수를 자가처리하고 있습니다. 팔탄 스마트플랜트는 폐수처리장 시설 확충공사를 진행하여 폐수의 부유물질 농도를 감소시켰으며, 수질TMS(원격감시스템)를 공식 운영하여 수질의 실시간 모니터링 정보를 환경부와 공유하고 있습니다.

2018년 대기 및 수질오염 방지 대책 주요 사례

사업장	내용
팔탄스마트플랜트	TMS* 공식운영을 통한 수질 실시간 모니터링
평택바이오플랜트	신규 고농도폐수 처리시설 설치 및 운영
연구센터	대기오염방지시설 설치(2019년 추가설치 예정)
정밀화학	대기오염 방지 원격감시 시스템 구축(시청&환경공단 공동 시범사업)

*수질TMS(원격감시체계) : 전국 공공 하수/폐수 종말처리시설 및 1~3종배출 사업장의 최종 방류구에 부착된 연속 자동특정기를 한국환경공단의 관제센터와 온라인으로 연결함으로써 수질오염물질 배출상태를 상시 모니터링하는 시스템

에너지 사용 및 온실가스 배출 절감 노력

당사는 나날이 그 중요성이 높아지고 있는 에너지사용과 온실가스 배출감축을 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다. 2017년 온실가스·에너지 목표관리제 관리업체로 팔탄 스마트플랜트가 지정되어, 환경정보공개시스템을 통해 에너지, 온실가스 감축을 위한 진행사항을 공개하였으며, 평택 바이오플랜트는 폐수처리장에서 발생하는 고온에너지를 활용하여 연 4.12억의 비용절감 효과를 거두었습니다. 이 밖에도 전사적으로 고효율 인버터 설비와 LED등 교체활동을 꾸준히 시행하고 친환경원료를 사용하는 협력사의 스팀을 공급받아 친환경에너지를 간접적으로 이용하는 등 전사적으로 온실가스 감축과 기후변화 대응에 이바지 하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

한미약품 에너지사용량

구분	2017	2018
에너지 사용량(GJ)	730,291	787,172
온실가스 배출량(tCO_2e)	45,669	49,244

서식지보호활동

한미약품의 임직원들은 유관기관과 함께 서식지 보호와 환경보호를 위해 직접적으로 기여하고 있습니다. 평택바이오플랜트는 공단주변 환경보호를 위해 1사 1하천 정화활동을 수행한 공로를 인정받아 2018년에 평택시로부터 정화활동 우수 표창장을 수여받았습니다.

한미정밀화학은 산업단지 가꾸기, 하천정화활동 뿐만 아니라 푸르미실천단을 구성하여 산업단지 내 녹지보호활동을 월 1회 진행하고 있습니다. 또한 수질오염물질 방류량을 감소시켜 하천에 서식하는 다양한 생물의 종류와 개체 증가에 기여하고 있습니다.

임직원들은 사업장이 위치한 지역사회에서 다문화 가정 아동들과 환경정화봉사활동을 수행하는 등 다양한 지역사회 환경보호 활동을 수행하고 있습니다.

환경경영 검토 및 향후 계획

한미약품은 당사의 환경영향을 최소화하여 지역사회의 환경보호와 더불어 임직원의 건강과 안전에 대한 노력을 지속적으로 평가하고 수행해 나갈 계획입니다. 이를 위해 2019년 전사적인 EHS총괄조직인 hEHS위원회를 발족하였습니다. 앞으로 이 위원회를 통해 한미약품의 환경경영을 위한 전사적인 노력을 체계적으로 달성해 나갈 계획입니다. 또한 환경 재난 등으로 인해 비즈니스 중단사고를 예방하고 이해관계자 여러분께 한미약품에 대한 신뢰를 더욱 공고히 하기 위한 전사적인 BCMs 체계를 구축하고 ISO22301 인증을 2019년에 획득할 예정입니다. 앞으로 한미약품은 글로벌 수준의 환경경영을 대한민국 제약산업 선도와 제약강국을 위한 출발점으로 인식하고, 이를 위해 꾸준히 노력해 나가겠습니다.

협력사 지원 및 동반성장

한미약품은 주요 협력업체들과 동반성장을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 급변하는 시장환경에 대한 제약산업의 이해 및 윤리경영을 바탕으로 하는 구매 교육 등 협력사를 대상으로 다양한 교육을 진행하고 있습니다. 또한 최신 설비를 통한 고속화된 생산라인에 걸맞는 안정적인 고품질의 원자재 수급방안을 모색하는 등의 자리를 마련하고 있습니다. 특히 2019년부터 GMP교육, 협력사 관리방안, 윤리경영을 위한 구매 가이드라인, 협력업체들의 건의사항 등에 관한 실질적이고 효율적인 동반성장을 위해 연 1회 협력사 간담회를 계획하고 있으며 하도급거래 공정화를 위해 영세한 규모의 협력업체에게 현금결제를 진행합니다. 앞으로 한미약품은 협력사와의 동반성장을 통해 사회적 가치를 더욱 공고히 해 나가겠습니다.

공급망 지속가능성 향상을 위한 정책구축 및 평가

한미약품은 생명과 직결된 의약품을 생산하는 회사로서, 엄격한 기준을 충족하는 협력업체를 발굴하고 선정하는 데 세심한 노력을 쏟고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 공정거래법규 준수를 통한 부당행위 사전방지를 위해 '한미 구매윤리강령'을 제정하여 준수하고 있습니다.
이를 통해 모든 협력사에 동등한 납품기회를 제공하여 불공정한 구매 행위로 우량업체가 배제되지 않도록 하고 있습니다.

한미약품 구매 윤리강령

1. 협력업체와의 거래에 있어서 회사 이익 이외의 어떤 고려도 해서는 안된다.
2. 협력업체와의 모든 구매활동에 있어서 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 담합 행위도 해서는 안된다.
3. 거래처 선정 및 등록은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방향으로 수행한다.
4. 지연, 학연 등 친분을 중시한 거래를 배제하고, 공정경쟁을 원칙으로 한다.
5. 협력업체로부터의 득대 및 어떠한 형태의 사적인 선물을 일절 받지 않는다.
6. 우월적 권한과 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
7. 회사의 주요 정보를 절대로 유출하지 않는다.
8. 모든 구매활동에 있어서 허수 및 허위보고를 하지 않으며, 항상 투명한 원칙에 준한다.
9. 아사 직원에게 접대를 하거나 개인적인 선물을 하는 업체가 발견될 시에는 즉시 거래 중지의 처분을 받게 됨을 상기시킨다.
10. 만약 위의 내용을 위반할 경우에는 회사의 어떠한 처벌도 감수한다.

또한 한미약품은 품질이 보증된 우수 의약품을 소비자들에게 제공하기 위해 원자재, 반제품, 완제품 또는 서비스를 제공하는 모든 협력사에 대한 관리 및 평가를 목적으로 하는 회사 내부지침(공급망 관리와 평가)을 제정하고 운영하고 있습니다. 이를 통해 기존 거래처 및 신규 거래처의 정기적인 평가를 실시 함으로서 보다 좋은 품질의 의약품을 제공하기 위하여 노력하고 있습니다.
특히 신규 거래처의 경우 회사의 리스크 분류를 통해 수입의약품 제조원 및 수탁자, 주성분 제조원 및 소분업체와 부형제 및 자재의 제조원, 소분업체를 나누어 엄격한 실태조사와 설문조사를 진행하여 품질이 보증된 업체를 선정하고 있습니다. 기존 제조처 역시 2~5년 주기 '협력사 정기 Audit' 과 '우수협력사 선정'을 실시하여 품질뿐만 아니라 필요 시, 환경·안전·보건 등 업무환경 전반에 대한 리스크 관리와 지원을 아끼지 않고 있습니다.

협력사 평가 및 관리 절차

한미약품 협력업체 현황

구분		단위	2016	2017	2018
전체	전체 협력업체 수	개	159	175	190
	신규 협력업체 수		80	27	15
	전체 구매액	억 원	3,736	3,922	4,794

주요 종속사 협력업체 현황

구분		단위	2016	2017	2018
북경 한미	협력업체 합계	개	119	97	121
	신규 협력업체 수		39	13	33
	협력업체 중지		18	39	15
	협력업체 변경		5	4	6

상생협력 등 공급망 관리 검토 및 향후 계획

한미약품은 투명하고 체계적인 공급망 관리를 통해 상생협력의 가치를 실현하고자 노력하고 있습니다. 우수한 품질의 제품을 공급함은 물론 지속적인 우수협력업체 선정을 통해 양질의 협력사를 발굴하여 선진화된 공급망 생태계를 선도하고 있습니다. 앞으로 한미약품은 투명하고 공정한 공급망 관리 및 확대를 통해 다양한 제도들을 발굴 운영할 예정이며 최고품질의 의약품 생산은 물론 동반성장·상생협력의 가치를 실현해 나가겠습니다.

2018 Financial & Non- Financial Statements

재무성과

경제적 가치의 창출과 배분

한미약품은 이해관계자 여러분과 함께 성장하기 위해, 사업활동을 통해 창출된 경제적 가치를 R&D, 임직원 교육, 사회공헌, 협력업체 상생, 투자자 배당, 정부 납세 등을 통해 배분하고 있습니다.

한미약품 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분		단위	2016	2017	2018
창출된 경제적 가치	매출액	억 원	6,878	7,026	**7,950**
	내수		5,787	5,518	**5,976**
	수출(기술료 제외)		814	932	**1,528**
	기술료		277	577	**446**
분배된 경제적 가치	연구개발비 합계	억 원	1,383	1,487	**1,599**
	임직원 교육훈련비		83	35	**23**
	사회공헌 진행비 + 기부금		14	61.2	**48**
	협력업체 대상 구매액		3,736	3,922	**4,794**
	배당금		-	56	**57**
	주당 순이익(EPS)	원	379	3,507	**1,128**
	ROE	%	0.7	6.7	**2.3**
	법인세비용(수익)	억 원	-281	-142	**106**

북경한미 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분		단위	2016	2017	2018
창출된 경제적 가치	매출액	천 위안	1,105,299	1,278,630	**1,371,481**
	내수		1,090,612	1,271,386	**1,366,512**
	수출(기술료 제외)		1,786	1,297	**4,969**
	기술료		12,901	5,947	**-**
분배된 경제적 가치	연구개발비 합계	천 위안	102,398	96,762	**163,052**
	임직원 교육훈련비		3,558	3,616	**3,382**
	사회공헌 진행비 + 기부금		412	7,244	**6,596**
	협력업체 대상 구매액		183,652	174,267	**256,502**
	배당금		-	-	**-**
	주당 순이익(EPS)	원	-	-	**-**
	ROE	%	15.8	15.7	**17.5**
	법인세비용(수익)	천 위안	24,024	30,673	**36,039**

한미정밀화학 별도 기준 창출 및 분배된 경제적 가치표

구분		단위	2016	2017	2018
창출된 경제적 가치	매출액	억 원	930	872	**853**
	내수		300	305	**300**
	수출(기술료 제외)		630	567	**553**
	기술료		-	-	**-**
분배된 경제적 가치	연구개발비 합계	억 원	5,759	5,774	**5,835**
	임직원 교육훈련비		0.55	0.43	**0.57**
	사회공헌 진행비 + 기부금		2	2	**2**
	협력업체 대상 구매액		728	682	**690**
	배당금		-	-	**-**
	주당 순이익(EPS)	원	702	6,735	**-1,480**
	ROE	%	1.1	9.4	**-2.1**
	법인세비용(수익)	억 원	16	2	**-3**

최근 3개 회계연도 실적 요약

신약 파이프라인 확대 및 성장과 신제품 출시가 지속적으로 이뤄져 성장 기반을 지속적으로 유지하고 있습니다. 특히 지속적인 R&D 투자를 바탕으로 자체적인 제품 개발에 역량을 집중한 결과 2018년 전체 매출 대비 자체제품 비율이 93.7%를 기록하고 있습니다.

최근 3개년도 실적 요약(별도 기준)

구분		단위	2016	2017	2018
한미약품	매출	억 원	6,878	7,026	**7,950**
	(1)제품매출		4,608	4,978	**6,085**
	(2)상품매출		1,757	1,330	**1,285**
	(3)임가공매출		155	139	**134**
	(4)기술수출수익		277	577	**446**
	(5)기타매출		80	3	**0**
	매출원가		3,813	3,455	**4,290**
	(1)제품매출원가		2,014	2,088	**3,017**
	(2)상품매출원가		1,681	1,270	**1,188**
	(3)임가공매출원가		117	98	**85**
	매출원가율	%	55.4	49.2	**54.0**
	판매 및 관리비	억 원	1,881	1,778	**1,785**
	판관비율	%	27.3	25.3	**22.5**
	영업이익	억 원	-44	470	**433**
	영업이익률	%	-0.6	6.7	**5.4**
	세전이익	억 원	-242	244	**234**
	세전이익률	%	-3.5	3.5	**2.9**
	당기순이익	억 원	39	387	**128**
	당기순이익률	%	0.6	5.5	**1.6**

환경경영 성과

한미약품은 제품을 생산하는 과정에서 발생할 가능성이 있는 환경 문제를 지속적으로 파악하여 개선하고 있습니다. 2012년부터 환경경영시스템인 ISO14001을 도입하여, 환경경영에 대한 굳은 방향성을 수립하고 환경오염 및 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위한 글로벌 수준의 환경경영 시스템을 마련했습니다.

에너지 사용

한미약품 에너지 사용량

구분			단위	2016	2017	2018
전체	직접 에너지 사용량	LNG 등	GJ	202,971	207,786	**228,220**
	간접 에너지 사용량	전력		372,258	522,505	**558,952**
	에너지 사용량 계			575,229	730,291	**787,172**
본사(서울)	직접 에너지 사용량	LNG		5,451	5,511	**6,883**
	간접 에너지 사용량	전력		13,426	13,205	**13,246**
	에너지 사용량 계			18,877	18,716	**20,129**
팔탄 스마트플랜트	직접 에너지 사용량	LNG 등		107,475	135,066	**144,184**
	간접 에너지 사용량	전력		267,627	407,854	**435,606**
	에너지 사용량 계			375,102	542,919	**579,790**
평택 바이오플랜트	직접 에너지 사용량	LNG		78,723	55,413	**64,617**
	간접 에너지 사용량	전력		79,143	89,944	**98,745**
	에너지 사용량 계			157,866	145,357	**163,362**
연구센터	직접 에너지 사용량	LNG		11,372	11,796	**12,536**
	간접 에너지 사용량	전력		12,062	11,502	**11,355**
	에너지 사용량 계			23,434	23,298	**23,891**

*팔탄공단 : LNG, 아세틸렌,경유,휘발유 총합
*팔탄공단은 GJ변환시 단순환산계수(3.6MJ/khw) 적용이 아닌 온실가스목표관리제 기준환산계수(9.6MJ/khw) 적용

주요 종속회사 에너지 사용량

구분			단위	2016	2017	2018
북경한미	간접 에너지 사용량	전력	GJ	29,861	27,118	**32,130**
	에너지 사용량 계			29,861	27,118	**32,130**
한미정밀화학	직접 에너지 사용량	경유(휘발유)		367	261	**274**
	간접 에너지 사용량	전력		112,831	110,588	**105,059**
		스팀		71,551	62,896	**60,298**
	에너지 사용량 계			184,749	173,745	**165,631**

용수 사용

한미약품 용수 사용량

구분	단위	2016	2017	2018
전체	톤	306,433	448,023	**779,312**
본사(서울)		21,239	20,168	**23,513**
팔탄스마트플랜트		100,922	157,987	**176,826**
평택바이오플랜트		171,144	258,544	**565,721**
연구센터		13,128	11,324	**13,252**

*평택바이오플랜트 - W.F.I(Water for Injection) generator 증설(2대)로 인한 용수사용 증가

주요 종속회사 용수 사용량

구분	단위	2016	2017	2018
북경한미	톤	54,640	52,492	**57,749**
한미정밀화학		108,543	157,948	**131,217**

재생 및 재사용 용수량

구분	단위	2016	2017	2018
팔탄스마트플랜트	톤	14,683	34,483	**39,348**

수질오염물질 배출

한미약품 수질오염물질 배출량

구분		단위	2016	2017	2018
팔탄 스마트플랜트	COD	톤	0.561	0.518	**0.868**
	SS		0.118	0.099	**0.296**
	T-N		1.218	0.660	**1.161**
	T-P		0.011	0.023	**0.005**
평택 바이오플랜트	COD		0.315	1.762	**6.713**
	SS		0.164	2.403	**2.992**
	BOD		0.087	0.708	**2.480**
	T-N		0.361	0.570	**9.837**
	T-P		0.094	0.032	**0.157**

주요 종속회사 배출 폐수의 수질

구분		단위	2016	2017	2018
한미정밀화학	COD	톤	1.099	2.089	**0.829**
	SS		0.571	0.807	**0.324**
	BOD		1.491	2.643	**0.522**
	T-N		0.210	0.444	**0.257**
	T-P		0.002	0.001	**0.004**

온실가스 배출

한미약품 온실가스 배출량

구분		단위	2016	2017	2018
전체	직접배출(Scope 1)	tCO_2e	10,890	11,011	**12,112**
	간접배출(Scope 2)		26,549	34,658	**37,132**
	총배출량(Scope1+2)		37,439	45,669	**49,244**
본사(서울)	직접배출(Scope 1)		306	309	**382**
	간접배출(Scope 2)		1,739	1,710	**1,716**
	총배출량(Scope1+2)		2,045	2,019	**2,098**
팔탄 스마트플랜트	직접배출(Scope 1)		5,530	6,931	**7,402**
	간접배출(Scope 2)		12,998	19,809	**21,156**
	총배출량(Scope1+2)		18,528	26,740	**28,558**
평택 바이오플랜트	직접배출(Scope 1)		4,416	3,109	**3,625**
	간접배출(Scope 2)		10,250	11,649	**12,789**
	총배출량(Scope1+2)		14,666	14,758	**16,414**
연구센터	직접배출(Scope 1)		638	662	**703**
	간접배출(Scope 2)		1,562	1,490	**1,471**
	총배출량(Scope1+2)		2,200	2,152	**2,174**

주요 종속회사 온실가스 배출량

구분		단위	2016	2017	2018
북경한미약품	간접배출(Scope 2)	tCO_2e	5,010	4,550	**5,391**
	총배출량(Scope1+2)		5,010	4,550	**5,391**
한미정밀화학	직접배출(Scope 1)		25	14	**18**
	간접배출(Scope 2)		16,604	16,073	**15,295**
	총배출량(Scope1+2)		16,629	16,087	**15,313**

* 한미약품, 한미정밀화학 - 온실가스 목표관리제기준 전력사용에 따른 이산화탄소 배출계수 적용
* 북경한미약품 - 북경기후대응변화중심(北京应对气候变化中心) 이산화탄소 배출계수 적용

대기오염물질

한미약품 대기오염물질 배출량

구분		단위	2016	2017	2018
팔탄 스마트플랜트	먼지	톤	0.813	2.199	**1.017**
	SO_x		-	-	**0.002**
	NO_x		1.450	6.735	**6.137**
	디클로로메탄		-	-	**0.014**
	THC		-	0.097	**10.773**
평택 바이오플랜트	먼지		0.357	0.517	**0.371**
	암모니아		0.150	0.087	**0.034**
	NOx		1.283	3.069	**4.533**
	아연화합물		0.001	0.0002	**0.007**

주요 종속회사 대기오염물질 배출량

구분		단위	2016	2017	2018
한미정밀화학	먼지	톤	2.270	1.631	**0.765**
	SO_x		0.467	0.380	**0.288**
	암모니아		0.061	0.047	**0.115**
	HCl		0.260	0.238	**0.132**
	HCHO		0.002	0.002	**0.001**
	클로로포름		0.225	0.068	**0.010**
	디클로로메탄		1.151	1.325	**5.171**

* 본사와 연구센터의 경우, 연간 대기오염물질 배출량 2톤 미만에 해당하는 5종, 4종 사업장으로, 대기오염물질 보고 대상에서 제외.
* 북경한미약품은 중국 대기오염배출기준에 따르기 때문에 보고대상에서 제외

폐기물 배출

한미약품 폐기물 배출량

구분			단위	2016	2017	2018
전체	폐기물 발생량	사업장(일반)	톤	954	1,055	**1,277**
		사업장(지정)		116	889	**311**
		총계		1,070	1,943	**1,588**
	폐기물 재활용량			-	432	**736**
	폐기물 재활용률		%	-	22%	**46%**
본사	폐기물 발생량	사업장(일반)	톤	43	43	**43**
		사업장(지정)		3	3	**3**
		총계		46	46	**46**
	폐기물 재활용량			-	-	**-**
	폐기물 재활용률		%	-	-	**-**
팔탄 스마트플랜트	폐기물 발생량	사업장(일반)	톤	676	729	**1,017**
		사업장(지정)		57	61	**81**
		총계		733	790	**1,098**
	폐기물 재활용량			-	351	**618**
	폐기물 재활용률		%	-	44%	**56%**
평택 바이오플랜트	폐기물 발생량	사업장(일반)	톤	206	250	**183**
		사업장(지정)		32	797	**170**
		총계		238	1,047	**353**
	폐기물 재활용량			-	81	**118**
	폐기물 재활용률		%	-	8%	**33%**
연구센터	폐기물 발생량	사업장(일반)	톤	29	33	**34**
		사업장(지정)		24	28	**57**
		총계		53	61	**91**
	폐기물 재활용량			-	-	**-**
	폐기물 재활용률		%	-	-	**-**

주요 종속회사 폐기물 배출량

구분			단위	2016	2017	2018
북경한미	폐기물 발생량	사업장(일반)	톤	142	85	**127**
		사업장(지정)		-	-	**-**
		총계		142	85	**127**
	폐기물 재활용량			-	-	**-**
	폐기물 재활용률		%	-	-	**-**
한미정밀화학	폐기물 발생량	사업장(일반)	톤	221	169	**160**
		사업장(지정)		9,370	8,261	**8,668**
		총계		9,591	8,430	**8,828**
	폐기물 재활용량			6,131	6,123	**4,776**
	폐기물 재활용률		%	64%	73%	**54%**

인재경영 성과

한미약품은 인간존중 경영을 위한 임직원의 건강관리 및 복지향상에 최선의 노력을 다하고 있으며, 임직원의 지속적인 성장, 발전을 위한 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다.

주요 고용 지표

한미약품 임직원 현황

구분			단위	2016	2017	2018
분류별 임직원 수	전체		명	2,085	2,271	**2,399**
	근무지별	본사(서울)		256	299	**307**
		팔탄스마트플랜트		517	566	**624**
		평택바이오플랜트		460	619	**666**
		연구센터		147	144	**156**
		스마트오피스		705	643	**646**
	업무영역별	생산직		752	949	**1,040**
		영업직		699	643	**644**
		연구직		399	417	**465**
		사무직		197	221	**207**
	고용 형태별	정규직		2,047	2,142	**2,275**
		비정규직		38	129	**124**
	성별	남자		1,535	1,629	**1,719**
		여자		550	642	**680**
	임원			38	41	**43**

주요 종속회사 임직원 현황

구분			단위	2016	2017	2018
북경한미	전체		명	1,344	1,299	**1,315**
	근무지별	생산직		260	269	**308**
		영업직		820	756	**736**
		연구직		168	170	**164**
		사무직		90	97	**97**
	고용 형태별	정규직		1,344	1,299	**1,315**
		비정규직		-	-	**-**
	성별	남자		644	615	**624**
		여자		700	684	**691**
	임원			6	7	**10**
한미정밀화학	전체		명	241	268	**279**
	근무지별	생산직		180	205	**214**
		영업직		2	1	**1**
		연구직		43	45	**47**
		사무직		13	14	**14**
	고용 형태별	정규직		227	258	**274**
		비정규직		17	10	**2**
	성별	남자		195	207	**214**
		여자		46	61	**62**
	임원			3	3	**3**

한미약품 임직원 구성현황 및 다양성

구분			단위	2016	2017	2018
전체	전체		명	2,085	2,271	**2,399**
	직군별	생산직		752	949	**1,040**
		영업직		699	643	**644**
		연구직		399	417	**465**
		사무직		197	221	**207**
		임원		38	41	**43**
	성별	남자		1,535	1,629	**1,719**
		여자		550	642	**680**
	장애인 고용			5	4	**4**
	연령군별	30세 미만		149	744	**773**
		30세~49세		1,887	1,468	**1,550**
		50세 이상		49	59	**76**

주요 종속회사 임직원 구성현황 및 다양성

구분			단위	2016	2017	2018
북경한미	전체 직원 수		명	1,344	1,299	**1,315**
	직군별	생산직		261	270	**309**
		판매직		820	756	**738**
		연구/개발직		169	172	**167**
		본부(사무)		94	101	**101**
	성별	남자		644	615	**624**
		여자		700	684	**691**
	장애인 고용			7	15	**18**
	연령군별	30세 미만		646	540	**504**
		30세~49세		683	743	**797**
		50세 이상		15	16	**14**
한미정밀화학	전체 직원 수		명	241	268	**279**
	직군별	생산직		135	205	**214**
		연구직		43	46	**48**
		사무직		63	17	**17**
	성별	남자		193	210	**217**
		여자		48	58	**62**
	장애인 고용			1	0	**1**
	연령군별	30세 미만		43	89	**96**
		30세~49세		176	162	**163**
		50세 이상		22	17	**20**

한미약품 임직원 근속 및 휴직

구분			단위	2016	2017	2018
전체	평균 근속년수		연	5.5	5.5	**5.9**
	퇴사 건수		명	387	312	**341**
	퇴직률		%	15.9	13.6	**14**
	신규 채용		명	351	459	**390**
	신규 채용률		%	14.4	20	**16**
	육아휴직	사용인원	명	37	43	**42**
		사용일	일	154	176	**242**
		사용 후 복직인원	명	35	41	**41**
		복귀 후 12개월 근속인원	명	30	28	**40**

주요 종속회사 임직원 근속 및 휴직

구분			단위	2016	2017	2018
북경한미	평균 근속년수		연	4.3	4.6	**4.8**
	퇴사 건수		명	413	349	**309**
	퇴직률		%	30.7	26.9	**23.5**
	신규 채용		명	319	260	**266**
	신규 채용률		%	23.7	20	**20.2**
	수유휴직		명	33	43	**37**
			일	6	9	**10**
한미정밀화학	평균 근속년수		연	9.24	8.65	**8.36**
	퇴사 건수		명	25	10	**36**
	퇴직률		%	10.4	3.9	**13**
	신규 채용		명	20	25	**47**
	신규 채용률		%	8.3	9.8	**17**
	육아휴직	사용인원	명	1	4	**1**
		사용일	일	245	112	**206**
		사용 후 복직인원	명	1	1	**2**
		복귀 후 12개월 근속인원	명	0	1	**1**

한미약품 직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분			단위	2016	2017	2018
전체	직원 수		명	2,085	2,271	**2,399**
	업무성과 및 경력개발 검토 대상			2,085	2,271	**2,399**
	생산직	계		752	949	**1,040**
		남자		526	659	**738**
		여자		226	290	**302**
	영업직	계		699	643	**644**
		남자		676	613	**613**
		여자		23	30	**31**
	연구직	계		399	417	**465**
		남자		199	208	**225**
		여자		200	209	**240**
	사무직	계		197	221	**207**
		남자		104	116	**110**
		여자		93	105	**97**
	임원	계		38	41	**43**
		남자		30	33	**33**
		여자		8	8	**10**

주요 종속회사 직원 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 검토

구분			단위	2016	2017	2018
북경한미	직원 수		명	1,344	1,299	**1,315**
	업무성과 및 경력개발 검토 대상			1,344	1,299	**1,315**
	생산직	계		260	269	**308**
		남자		119	125	**146**
		여자		141	144	**162**
	영업직	계		820	756	**736**
		남자		431	396	**381**
		여자		389	360	**355**
	연구직	계		168	170	**164**
		남자		63	58	**59**
		여자		105	112	**105**
	사무직	계		90	97	**97**
		남자		25	30	**29**
		여자		65	67	**68**
	임원	계		6	7	**10**
		남자		6	6	**9**
		여자		0	1	**1**
한미정밀화학	직원 수		명	241	268	**279**
	업무성과 및 경력개발 검토 대상			241	268	**279**
	생산직	계		180	205	**214**
		남자		156	166	**175**
		여자		24	39	**39**
	영업직	계		2	1	**1**
		남자		2	1	**1**
		여자		-	-	**-**
	연구직	계		43	45	**47**
		남자		25	29	**29**
		여자		18	16	**18**
	사무직	계		13	14	**14**
		남자		9	9	**9**
		여자		4	5	**5**
	임원	계		3	3	**3**
		남자		3	3	**3**
		여자		-	-	**-**

한미약품 전체직원 평균 보상액*

구분		단위	2016	2017	2018
한미약품	평균 연간 총 보상	원	56,077,253	57,035,582	**66,274,637**
	평균 연간 총 보상 인상률	%	-7%	2%	**16%**

주요 종속회사 전체직원 평균 보상액

구분		단위	2016	2017	2018
북경한미	평균 연간 총 보상	위안	123,609	137,278	**173,132**
	평균 연간 총 보상 인상률	%	4%	11%	**26%**
한미정밀화학	평균 연간 총 보상	원	55,489,376	54,581,806	**52,009,416**
	평균 연간 총 보상 인상률	%	-3.7%	-1.6%	**-4.7%**

*보상액 = 급여, 상여, 제수당, 퇴직금, 4대보험비의 합계액

한미약품 전체직원 평균 연 급여액*

구분			단위	2016	2017	2018
전체	전체 직원	여자	원	43,398,000	43,504,102	**48,906,295**
		남자		52,055,614	52,609,428	**60,013,539**

주요 종속회사 전체직원 평균 연 급여액*

구분			단위	2016	2017	2018
북경한미	전체직원	여자	위안	113,696	123,119	**149,418**
		남자		124,146	139,115	**169,388**
한미정밀화학	전체 직원	여자	원	36,395,695	40,634,037	**40,124,532**
		남자		49,943,073	52,005,171	**55,405,094**

*급여액 = 급여, 상여, 제수당의 합계액

주요 거버넌스 지표

한미약품 이사 및 감사 보수

구분				단위	2016	2017	2018
전체	이사 및 감사 보수	인원수	임원	명	33	33	**35**
			사외이사		3	3	**3**
			자문위원		1	1	**1**
			고문, 감사		1	4	**4**
			계		38	41	**43**
		지급 총액	임원	백만 원	7,025.8	7,206.9	**8,514.8**
			사외이사		135.6	138.0	**156.0**
			자문위원		171.2	175.3	**201.5**
			고문, 감사		40	402.3	**378.0**
			계		7,372.6	7,922.6	**9,250.3**
		1인당 평균 지급액	임원		212.9	218.4	**243.3**
			사외이사		45.2	46.0	**52.0**
			자문위원		171.2	175.3	**201.5**
			고문, 감사		40	100.6	**94.5**
			계		194.0	193.2	**215.1**
	이사회 이사 및 감사 보수 (2018년 9월)	인원수	사내이사	명	3	5	**5**
			기타비상무이사		-	-	**-**
			사외이사		3	3	**3**
			감사		-	-	**-**
			계		6	8	**8**
		지급 총액	사내이사	백만 원	1,029	1,668	**1,874.6**
			기타비상무이사		-	-	**-**
			사외이사		136	137.8	**156.0**
			감사		-	-	**-**
			계		1,165	1,805.8	**2,030.6**
		1인당 평균 지급액	사내이사		343	333.6	**374.9**
			기타비상무이사		-	-	**-**
			사외이사		45	45.9	**52.0**
			감사		-	-	**-**
			계		233	225.7	**253.8**

주요 종속회사 이사 및 감사 보수

구분				단위	2016	2017	2018
북경한미	이사 및 감사 보수	인원수	사내이사	명	5	5	**5**
			기타비상무이사		-	-	**-**
			사외이사		-	-	**-**
			감사		-	-	**-**
			계		5	5	**5**
		지급 총액	사내이사	백만 원	4,757,187	6,514,046	**11,699,698**
			기타비상무이사		-	-	**-**
			사외이사		-	-	**-**
			감사		-	-	**-**
			계		4,757,187	6,514,046	**11,699,698**
		1인당 평균 지급액	임원	위안	1,585,729	2,171,348	**3,899,899**
			사외이사		-	-	**-**
			자문위원		-	-	**-**
			고문, 감사		-	-	**-**
			계		1,585,729	2,171,348	**3.899.899**
한미정밀화학	이사 및 감사 보수	인원수	사내이사	명	3	3	**3**
			기타비상무이사		-	-	**-**
			사외이사		-	-	**-**
			감사		1	1	**1**
			계		4	4	**4**
		지급 총액	사내이사	백만 원	551	407	**559**
			기타비상무이사		-	-	**-**
			사외이사		-	-	**-**
			감사		132	145	**161**
			계		683	552	**720**
		1인당 평균 지급액	사내이사		184	135	**186**
			기타비상무이사		-	-	**-**
			사외이사		-	-	**-**
			감사		132	145	**161**
			계		316	280	**347**

한미약품 이사회 및 임원 구성 현황

구분				단위	2016	2017	2018
전체	이사회 및 임원 구성 현황	이사회 구성원 수	사내이사	명	3	5	**5**
			사외이사		3	3	**3**
		30~50세 임원 수	계		21	20	**21**
			남자		15	15	**15**
			여자		6	5	**6**
		50세 이상 임원 수	계		17	21	**22**
			남자		15	18	**18**
			여자		2	3	**4**

주요 종속사 이사회 및 임원 구성 현황

구분				단위	2016	2017	2018
북경한미	이사회 및 임원 구성 현황	동사회 구성원 수	사내이사	명	5	5	**5**
			사외이사		-	-	**-**
		30~50세 임원 수	계		3	3	**5**
			남자		2	2	**5**
			여자		1	1	**-**
		50세 이상 임원 수	계		2	2	**5**
			남자		2	2	**4**
			여자		-	-	**1**
한미정밀화학		이사회 구성원 수	사내이사		3	3	**3**
			사외이사		-	-	**-**
		30~50세 임원 수	계		1	-	**-**
			남자		1	-	**-**
			여자		-	-	**-**
		50세 이상 임원 수	계		2	3	**3**
			남자		2	3	**3**
			여자		-	-	**-**

Appendix

98 제3자 검증의견서
100 GRI Standards Index

제3자 검증의견서

한미약품(주) 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 한미약품으로부터 '2018 한미약품 지속가능경영보고서 '(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 한미약품이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 한미약품에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 한미약품 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 및 수준

검증인은 AA1000 Assurance Standard with 2018 Addendum의 검증 기준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였으며, GRI Standards에 의거하여 검증을 수행하였습니다.

검증유형 및 범위

검증인은 AA1000 검증표준(AA1000AS)에 따라 유형2(Type 2)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 이는 한미약품의 주장과 보고서에 담긴 성과정보의 정확성을 평가하였음을 의미합니다. 검증범위는 2018년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 한미약품의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 한미약품의 지속가능경영과 관련하여 보도된 미디어 조사 및 분석
- 지속가능경영 성과 개선과 보고서 작성에 사용된 관리시스템 및 프로세스의 검토
- 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 검토
- 내부문서 및 기초자료 검토

검증결과 및 의견[검증 원칙/ 프로세스 차원]

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 '2018 한미약품 지속가능경영보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

포괄성 - 한미약품이 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

한미약품은 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 한미약품은 임직원, 협력업체, 주주·투자자, 정부 및 관련기관, 고객, 지역사회, NGO 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 - 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

한미약품은 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 한미약품이 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성 - 한미약품이 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

한미약품은 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 한미약품의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트 - 한미약품이 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?

한미약품은 업데이트된 검증표준 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 본 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 의거하여(In accordance with) 작성되었음을 확인하였으며, 한미약품이 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards) 및 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 지표에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

검증인은 보고서가 Core Option의 공통표준 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다. 102-1 to 102-13(조직 프로필), 102-14(전략), 102-16(윤리와 청렴성), 102-18(지배구조), 102-40 to 102-44(이해관계자 참여), 102-45 to 102-56(보고관행), 103(경영접근방식)

특정주제 표준(Topic-specific Standards)

검증인은 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 측면(Material Aspect)에 대한 세부공개항목을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

- 경제 : 201-1
- 환경 : 302-1, 303-3, 303-5, 305-1, 305-2, 305-7, 306-1, 306-2
- 사회 : 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, , 403-2, , 403-3, 404-2, , 404-3, 405-1, , 405-2, , 408-1, , 409-1, 412-2, 413-1,414-2,415-2, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 418-1, 419-1

분야별 의견 및 개선 권고사항[실행 성과/ 이슈 차원]

검증인은 한미약품이 전체 조직 차원의 지속가능경영 전략 수립 및 지속적인 이슈에 대응할 수 있도록 다음의 사항에 대한 검토를 권고 드립니다.

경제분야 : 한미약품은 '고귀한 생명을 위하여 더 좋은 약을 만든다'는 회사의 철학을 바탕으로 인류 건강증진에 기여하는 사회적 기업으로 성장하기 위해 최선을 다하고 있으며 국내 개량신약 최초의 FDA 허가, 글로벌 기업들과의 공동 R&D, 신약파이프라인 확대 등 혁신신약 프로젝트를 통해 국내 제약산업의 새 길을 개척하고 있습니다. 글로벌 제약회사로서의 보다 높은 도약을 위해 글로벌 기업과의 협력과 더불어 재무적 및 비재무적 위험의 지속적인 관리를 통해 글로벌 경영환경 변화에 대한 종합적인 대응력을 지속적으로 향상해 나갈 것을 권고 드립니다.

환경분야 : 한미약품은 그룹차원의 환경안전 방침을 선언하고 총괄조직인 환경안전보건위원회를 신설하는 등 해마다 개선된 모습을 보이고 있습니다. 이와 함께 사전예방 원칙을 천명하고 환경오염 및 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고자 환경경영체제 도입한 노력을 높이 평가합니다. 향후 환경 개선 목표 등 방향성을 명확히 하고 이를 실천하기 위해서 아래 3가지 사항을 권고 드립니다.

1) 표준화된 환경지표 기준서 마련 2) 중장기 정량 목표 설정 3) 해당 지표 달성 정도를 보고서에 공개

사회분야 : 한미약품은 CSR위원회를 구성하여 CSR과제선정 및 운영실태를 비롯하여 다양한 경제, 환경, 사회 이슈를 논의하고 의사결정을 진행하고 있는 것은 매우 높이 평가될 만합니다. 글로벌 표준을 적극적으로 도입하여 환경경영시스템, 보건안전경영시스템, 부패방지경영시스템, 정보보안관리시스템 등을 구축·유지하고 있음을 확인할 수 있었습니다. 각 영역별로 시스템이 구축되어 있는 만큼 향후에는 조직이 운영활동으로 인해 발생되는 영향을 모니터링 하고 측정, 평가할 것을 권고 드립니다. 또한 지속가능성 맥락에서 핵심관리영역별로 장기적으로 나아가고자 하는 정량목표와 함께 성과가 관리되어 지기를 기대합니다.

2019년 5월

한국표준협회 회장 **이 상 진**

이 상진

AA1000
Licensed Assurance Provider
000-70

한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, UN CDM운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

GRI Standards Index

Universal Standards

구분	GRI번호	지표명	페이지	비고
조직 프로필	102-1	조직명	10	
	102-2	활동 및 브랜드, 제품 및 서비스	10	
	102-3	본사의 위치	10	
	102-4	사업지역	10	
	102-5	조직의 소유형태와 법적 형태	10	
	102-6	시장영역	10	
	102-7	조직의 규모	10	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	10	
	102-9	조직의 공급망	13-14	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	-	중대한 변화없음
	102-11	조직의 사전예방 접근법 및 원칙	17, 49-50	
	102-12	외부 이니셔티브	7-8	
	102-13	협회 등 멤버쉽현황	7-8	
전략	102-14	최고의사결정권자 성명서	3-4	
	102-15*	핵심영향, 위기, 기회	17, 49-50	
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동규범	12	
	102-17*	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	49-50	
거버넌스	102-18	지배구조	16	
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련있는 이해관계자 집단목록	23-24	
	102-41	전체 임직원 중 단체협약이 적용되는 임직원의 비율	55-56	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정 기준	23	
	102-43	이해관계자 참여 방식	23	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심주제 및 관심사	23	
보고서 관행	102-45	조직의 연결재무제표	83	사업보고서에 공개
	102-46	보고서 내용 및 토픽의 경계결정과정	24	
	102-47	Material Topic 목록	24	
	102-48	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 수정보고 이유	-	중대한 변화없음
	102-49	이전 보고기간 이후에 발생한 중요토픽의 목록 및 경계의 의미있는 변화	-	중대한 변화없음
	102-50	보고기간	1	
	102-51	가장 최근 보고일자	1	
	102-52	보고 주기	1	
	102-53	보고서에 대한 문의처	1	
	102-54	GRI Standard 부합방법	1	
	102-55	GRI Index	100-101	
	102-56	외부검증	96	
경영접근법	103-1	중요 토픽과 그 경계에 대한 설명	25, 43, 53, 67	
	103-2	경영방침의 목적, 토픽관리방법	26-42, 44-52, 54-66, 68-86	
	103-3	경영방침 평가 절차, 결과, 조정사항	26-42, 44-52, 54-66, 68-86	

* core option에 해당하지 않는 지표이나 추가로 관련 내용을 수록함

Topic-Specific Standards

Economic Performance(GRI 200)

구분	GRI번호	지표명	페이지	비고
경제성과	201-1	창출된 경제적가치의 재분배	82	
	201-2	기후변화에 따른 경제적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	75	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무충당	54	
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원서비스의 개발 및 영향	68-72	
	203-2	유의미한 간접경제효과	32-33	
반부패	205-1	사업장 부패위험평가	50	
	205-2	반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	50	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	50	
반경쟁행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점에 대한 법적 조치	-	보고기간동안 불공정한 거래행위 및 법적조치사항 없음

Environment Performance(GRI 300)

구분	GRI번호	지표명	페이지	비고
원재료	301-2	사용된 원재료 중 재생원료의 투입	-	제약원재료의 재활용 금지
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	84	
	302-4	에너지 소비 감축	77	
용수	303-3	용수 재활용 및 재사용	76	
	303-5	용수 소비량	85	
생물다양성	304-3	보호되거나 복구된 서식지	78	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량	86	
	305-2	간접 온실가스 배출량	86	
	305-5	온실가스 배출 감축	77	
	305-7	질소산화물, 황산화물, 기타 대기배출물	86	
폐수 및 폐기물	306-1	수질 및 도착지에 따른 폐수배출	76-77	
	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	76	

Social Performance(GRI 400)

구분	GRI번호	지표명	페이지	비고
고용	401-1	신규채용과 이직	59, 90	
	401-2	비정규 혹은 시간제 근로자에게 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공되는 복리후생	57	
	401-3	육아휴직	90	
산업안전보건	403-1	노사공동 산업안전보건위원회가 대표하는 근로자	61	
	403-2	부상유형, 부상발생률, 업무상 질병발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	62	
	403-3	업무상 질병발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	63	
	403-4	노동조합과의 정식 협약대상인 안전보건사항	61-63	
훈련 및 교육	404-2	임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	58	
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	91	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 구성현황	89,96	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	93	
아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업자 및 공급업체	55	아동노동 없음
강제노동	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업자 및 공급업체	55	강제노동 없음
인권관리평가	412-2	사업과 관련된 인권정책 및 절차에 대한 임직원 교육	56	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가 그리고 개발프로그램을 수행하는 사업장	72-73	
공급업체 평가	414-2	공급망의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	79-80	
공공정책	415-1	국가별 정치기부금 규모	-	정치기부금 없음
고객 안전보건	416-1	안전보건 영향을 평가한 제품 및 서비스	64	
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정위반 사건	-	위반사건 없음
제품서비스 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	44	
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	-	위반사건 없음
고객정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실사건이 입증된 불만건수	-	위반 및 불만건수 없음
컴플라이언스	419-1	사회경제적 측면의 법률 및 규정 위반 사건	-	위반사건 없음

2018-19
CSR Report
Hanmi Sustainability

발행일 : **2019년 5월**
발행인 : **우종수, 권세창**
발행처 : **한미약품㈜**
개발·기획 : **CSR팀**
디자인·편집 : **디자인두**

한미약품 CSR채널

E-mail | **csr@hanmi.co.kr**
전화 | **02-410-8758**

제작에 참여하신 분들

R&D를 통한 가치창출 | **임윤진, 원혜경, 심기요, 김윤호, 이진형, 박순호, 한승우**
제약산업 선도를 통한 제약강국 실현 | **이정우, 김신영, 성용욱, 이승엽, 이주열**
사람을 생각하는 인간존중 경영 | **김도윤, 박소연, 허민호, 최유진, 차재훈**
같이의 가치를 실천하기 위한 노력 | **이두환, 김수호, 김관수, 이명규, 김해인, 박성진, 강수인, 김은택**
자료 협조 | **최선희, 이미영, 이주호, 박수현, 우정우, 정지명, 김상준**
북경한미약품, 한미정밀화학 자료 협조 | **장호원, 도승욱, 임윤석, 김지은, 이민준, 이광호, 박경란**

본 보고서의 표지와 내지는 산림관리협의회(FSC® : Forest Stewardship Council) 인증을 받은 종이를 사용하였습니다. 디자인, 인쇄과정에서 발생하는 환경오염을 줄이기 위해 콩기름 잉크로 인쇄하였으며 디자인시 별색 및 코팅공정을 사용하지 않았습니다.

Hanmi 한미약품

www.hanmi.co.kr